



Divers en Inclusief Decentraal Bestuur

Directie Democratie & Bestuur
Afdeling IOB

1

1



Waarom beleid op Divers & Inclusief?

- Belangrijk voor kwaliteit van bestuur → zoveel mogelijk perspectieven vertegenwoordigd
 - Gestart met het 100-jarig vrouwenkiesrecht in 2019
 - Vanuit de aandacht voor genderdiversiteit steeds breder gaan kijken naar ondervertegenwoordigde groepen
- Verder hebben we aandacht voor:
 - Nederlanders met een migratieachtergrond
 - Jongeren (met een praktische opleiding)
 - En nu dus mensen met een beperking
- Tweeledig doel
 1. Systematische drempels wegnemen die participatie verhinderen
 2. Stimuleren om te participeren

2

2



Een paar cijfers:

- Nog geen half procent van de 12.000 volksvertegenwoordigers en bestuurders heeft een structurele functionele beperking, terwijl dit voor 10 tot 15 procent van de Nederlandse bevolking geldt.
- Ongeveer 8 procent van raadsleden is jonger dan 30, het aantal 60-plussers is meer dan vier keer zo hoog.
- Van de raadsleden heeft 69 procent een HBO of WO diploma, tegenover 37 procent van de bevolking. Bij wethouders is dit 87 procent en bij burgemeesters 90 procent.
- Wat betreft genderdiversiteit zijn er +- 30 procent vrouwelijke raadsleden, wethouders of burgemeester.

3

3



Divers & Inclusief bestuur belangrijk want:

- Hogere kwaliteit van genomen besluiten;
- Meer herkenbaarheid en betrokkenheid bij besluiten;
- Toekomstbestendigheid van ons decentraal bestuur en
- Inwoners die zich beter vertegenwoordigd voelen.

4

4



Wat houdt ons beleid in?

Voorbeelden van ons beleid

- Mentornetwerk Vrouwelijke Statenleden
 - Uitgevoerd door PAC, SPEAK en Meer vrouwen in de politiek
- Onderzoek
 - zoals onlangs een rapport van Atria naar online haat en intimidatie tegen vrouwelijke politieke ambtsdragers
- Kennisbijeenkomsten
 - Ieder jaar in december met vertegenwoordigers uit het netwerk

5

5



Project: 'Actief in de politiek'

Aanleiding: beperkte politieke participatie door mensen met een beperking

- Mensen met een beperking systematisch begeleiden op weg naar politieke participatie
- Werkwijze:
 - Kennismaking (motieven)
 - Cursus ProDemos (basiskennis)
 - Persoonlijk plan (doelen en activiteiten)
 - Klankbordgesprekken (rolmodellen)
 - Uitwisselingsbijeenkomsten (ervaring en verdieping)

Op dit moment 19 verschillende kandidaten

6

6



Citaten van belangstellenden:

"Het "Actief in de Politiek" programma lijkt mij de perfecte kans om mijn vaardigheden verder te ontwikkelen en mijn netwerk uit te breiden. Het is het laatste zetje dat ik nodig heb om mijn politieke ambities waar te maken."

7

7



Citaten van belangstellenden:

"Ik heb een groot deel van mijn leven voor de makkelijke weg gekozen, dit houdt in dat ik dingen ging vermijden in plaats van gewoon doen. Dit had als oorzaak dat mijn communiceren niet makkelijk gaat. Maar ik heb een tijdje geleden besloten dat ik mijzelf wil laten horen en dingen dus niet meer uit de weg ga. Vandaar dat ik deze stap heel graag wil maken."

8

8



Citaten van belangstellenden:

“Ik ben nu vooral actief in de jongerenorganisatie van mijn partij maar zou graag wat meer handvaten krijgen om actiever te worden en ook echt op een volksvertegenwoordigende positie terecht te komen - ik zou graag in de provinciale staten willen. En ook met anderen die al in de politiek zitten, kunnen sparren: hoe hebben zij dat gedaan, hoe richten ze het in ook kwa energie en hoe zorg je dat ook de partij ziet dat je het kan? Handvaten krijgen om dit te gaan doen met in acht nemen van mijn eigen beperkingen.”

9