

Lid en voorzitter van de werkgeverscommissie griffie

Inleiding

De gemeenteraad is sinds 2002 – de invoering van het dualisme – werkgever van de griffie. In <naam gemeente> wordt het werkgeverschap ingevuld door een werkgeverscommissie die bestaat uit 5 raadsleden, waaronder een voorzitter, die apart door de raad wordt benoemd. De aansturing van de andere medewerkers bij de griffie is gemandateerd aan de griffier.

Om een goede werkgever te zijn is het belangrijk om oog te hebben voor de bijzondere positie van de griffie(r). De werkgever van de griffie(r) zit op enige afstand, terwijl andere samenwerkingspartners waarmee de griffie(r) dagelijks te maken heeft, in de directe nabijheid zijn. De medewerkers van de griffie bevinden zich op het snijvlak van politiek, bestuur en ambtelijke organisatie. Vanuit neutraliteit leggen zij verbindingen tussen raad en college, de organisatie, de inwoners en instellingen. Met een goed functionerende griffie versterk je ook de positie van de gemeenteraad.

Het is ook van belang dat de griffier een gelijkwaardige positie kan innemen in de driehoek burgemeester / secretaris/ griffier, waarbij de griffier zich gesteund voelt door de raad. Die steun kan de raad regelen via een competente werkgeverscommissie die bestaat uit raadsleden die affiniteit hebben met het werk van de griffie, in hun rol als lid van de werkgeverscommissie boven de partijen kunnen staan en voldoende gezag hebben binnen de raad.

Het kan meerwaarde hebben om de plv voorzitter van de raad een rol te geven in de werkgeverscommissie.

Taken

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren;
2. hiertoe behoren ook de voorbereiding en uitvoering van alle tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;

Specifiek voor de voorzitter geldt dat deze in ieder geval zorgdraagt voor:

- het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- het leiden van de vergaderingen;
- het doen naleven van de verordening Werkgeverscommissie gemeenteraad < Jaartal invullen>;
- het ondertekenen van de stukken en besluiten die van deze commissie uitgaan en het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Competenties

- je hebt gevoel voor modern werkgeverschap;
- je hebt ervaring of affiniteit met het terrein van P&O, HRM of leiding geven;

- je hebt oog voor de politiek gevoelige positie waarin de griffier opereert;
- je wilt je inzetten voor het belang van de raad als geheel;
- je hebt autoriteit ten opzichte van de ambtelijke organisatie en de burgemeester, zodat je de griffier voldoende steun kan bieden;
- je bent staat te communiceren met de raad over de gewenste koers (welke kant wil de raad op en welke ondersteuning verlangt de raad daarbij van de griffie) en kunt dit doorvertalen naar de griffier;
- je hebt oog voor lief en leed;
- je beschikt over voldoende tijd voor periodiek overleg.