

Verantwoording subsidie 2022

Jaarthema: Leiderschap gezocht!?

In de Vereniging van Griffiers zijn vrijwel alle raads- en statengriffiers verenigd, samen met collega's uit de beide Kamers en uit de waterschappen. De vereniging kent een aantal pijlers: professionalisering van de beroepsgroep, belangenbehartiging van de leden en bijdragen aan een sterke decentrale democratie.

Jaarthema voor 2022 was: Leiderschap gezocht!? Nadrukkelijk met uitroepteken en vaagteken. De meningen over de mate waarin griffiers ook leiders moet of kunnen zijn, lopen binnen de vereniging uiteen. Leiderschap tonen vraagt niet alleen iets van de griffier zelf in competenties en lef, maar ook van de mate waarin de raad daar ruimte voor geeft. Leiderschap was ook het thema van het Jaarcongres in oktober. Verder ontbreekt soms de capaciteit om lokaal leiderschap verder te ontwikkelen: veel griffies zijn nog zeer beperkte bemenst. Dat blijft een thema voor de komende jaren!

Uit eigen begroting

De eigen begroting, die bestaat uit contributies en sponsorbijdragen, is grotendeels besteed aan de huisvesting en personeelskosten voor de directeur, de administratief medewerker en met ingang van 2022 een communicatiemedewerker, allen parttime. Sponsorgelden maken het mogelijk het Jaarcongres gratis toegankelijk te houden voor de leden.

Uit eigen begroting zijn verder de kosten uit de workshops 'Morele oordeelsvorming' betaald; in 2020 is een aantal griffiers getraind om deze workshop in de griffierskringen te gaan geven. Ook is een aantal digitale lunchgesprekken georganiseerd. Tenslotte is uit eigen begroting het jaarboek betaald en hebben de commissies binnen de Vereniging ruimte om een heidag te organiseren.

Subsidieverlening

Om onze doelen te kunnen realiseren, heeft de VvG de minister van BZK ook voor 2022 om een subsidie verzocht. Het ministerie van BZK heeft bij brief van 2 december 2021, kenmerk 2021-0000088697, een subsidie met het totaalbedrag van maximaal € 260.700,- toegekend, waarvoor we zeer erkentelijk zijn.

Deze subsidie is uitgesplitst naar de verschillende onderdelen, zoals in de aanvraag benoemd. Overeenkomstig de in genoemde brief gestelde voorwaarden, verantwoordt de VvG in deze rapportage de wijze waarop de subsidiemiddelen zijn ingezet.

Besteding subsidiemiddelen 2022

De VvG heeft de subsidiemiddelen aangewend voor de uitvoering van activiteiten in het kader van projecten zoals in de subsidieaanvraag en -verlening genoemd. Daar waar de BTW terugvorderbaar is voor de Vereniging, is dit aangegeven en verrekend.

Ontwikkelgesprekken op basis van de ontwikkelscan

Voornemen

In 2020 is door de Vereniging de Ontwikkelscan gelanceerd. Deze scan is inmiddels meer dan 200 keer door griffiers en andere medewerkers op de griffie ingevuld. Een aanvullende analyse van de ingevulde scans heeft laten zien dat enkele competenties verdere ontwikkeling vergen. Deze ontwikkeling is daarnaast wenselijk als gevolg van verschillende ontwikkelingen binnen het decentraal bestuur. Eind 2021 zijn we een experiment gestart met zogenaamde 'levende lerende communities', waarbij griffiers samen en van elkaar leren. Deze worden begeleidt door onderwijskundige Ellie Potiek. Dit experiment willen we in 2022 een vervolg geven waarvoor we middelen nodig hebben. 3 groepen van 5 deelnemers a € 975 per deelnemer excl. btw

Totaal € 15.000,-

Gerealiseerd

Dit jaar heeft een groep jonge griffiers deze 'levende lerende community' afgerond. De ervaringen worden nog geëvalueerd, zodat in 2022 nog geen nieuwe groep is gestart.

Wat heeft het gekost?

De kosten voor deze groep zijn eind 2021 betaald en meegekomen in de subsidie-afrekening van vorig jaar.

Grote Workshops

Voornemen

Elk jaar vindt een drietal Grote Workshops op locatie plaats, over een actueel onderwerp dat voor griffiers relevant is. Deze worden over het algemeen goed bezocht, met zo'n 50-60 deelnemers. Voor de organisatie willen we meer gaan kijken naar wat griffiers zelf te bieden hebben, om het leren van elkaar te stimuleren. Van de workshops wordt een verslag gepubliceerd. Ook dit jaar organiseren er graag weer drie workshops, die, zoals de ervaring leert, ca. € 3.000 per keer kosten aan vergoeding voor zaal, catering, sprekers.

Totaal € 10.000,-

Gerealiseerd

Omdat in Corona-tijd geen voorbereidingen zijn getroffen voor fysiek bijeenkomsten en in het voorjaar de Raadsverkiezingen veel energie opslokten, zijn er ook in 2022 weinig fysiek bijeenkomsten geweest.

Jan:	Lunchgesprek raadsakkoorden (met NGB en VGS)	digitaal	22 deeln
Febr:	Lunchgesprek informatiepositie van de raad	digitaal	28 deeln
	Lunchgesprek WOO	digitaal	27 deeln
April	Lunchgesprek Archiefwet	digitaal	18 deeln
Juni	Workshops bij de ALV in de EK: Archivering/ integriteit	fysiek	78 deeln
Okt	Workshops bij Jaarcongres	fysiek	273 deeln
Nov	Gesprek over Gezag van de griffier bij regionale samenwerking (in het kader van de “Maand van het gezag” van de ROB)	digitaal	37 deeln
	Gesprek griffiers die werken met Raadsakkoorden	digitaal	20 deeln
Dec	Grote Workshop ism Prodemos	fysiek	50 deeln

Wat heeft het gekost?

De meeste lunchgesprekken zijn georganiseerd met deskundigen vanuit de VNG of de vereniging zelf. De kosten voor workshops bij de ALV in het voorjaar of tijdens het Jaarcongres zijn in de begroting van die bijeenkomsten verwerkt.

Voor een aantal bijeenkomsten zijn externe sprekers ingehuurd:

Januari:	Periklesinstituut	€ 1.185,80
	Lianne van Kalken	€ 800,-
Dec:	Martin Schultz	€ 450,-

		€ 2.435,80

Professionele ondersteuning bij opnemen webinars

Voornemen

Scholingsaanbod dicht bij huis is een van de wensen van de griffier in het behoefteonderzoek. Inmiddels is ervaring op gedaan met webinars, waarvan het bereik groot is (tussen 80 en 170 kijkers). Graag blijven we dit aanbod mogelijk maken. Voor 2022 staan weer minimaal 2 webinars gepland. Het onderwerp wordt bepaald in samenspraak met de commissie professionalisering. De webinars blijven na uitzending beschikbaar op de website griffiers.nl. Kosten professionele ondersteuning per webinar ca. € 5.000,-

Webinars € 10.000,-

Gerealiseerd

Door de onderbezetting op het bureau zijn dit jaar geen webinars opgenomen.

Wat heeft het gekost?

n.v.t.

Scholingsfonds

Voornemen

De Vereniging kent al enige jaren een scholingsfonds, voor collega's die weinig of geen scholingsbudget ter beschikking hebben. In is het bedrag dat aangevraagd kan worden opgehoogd van maximaal € 700,- naar maximaal € 1.000,-. Zo willen we zoveel mogelijk drempels wegnemen voor

onze leden om te investeren in de eigen ontwikkeling. Juist diegene voor wie geld een belemmering is, willen we graag ondersteunen. Aanvraag: Voor minimaal 10 griffiers een bijdrage van max € 1.000,-.
Scholingsfonds € 10.000

Gerealiseerd

Dit jaar zijn er 4 aanvragen geweest van elk € 1000,- : Medemblik, Uithoorn, Papendrecht, Moerdijk

Wat heeft het gekost?

€ 4000,-

BES-griffiers

Voornemen

Ook op de BES-eilanden zijn de griffies bezig met professionalisering van de ondersteuning van de eilandraad. De raadsleden worden daarin ondersteund door het NIMD, de griffiers hebben bij de VvG aangeklopt voor een passend ontwikkelaanbod. Idee was het organiseren van een trainingsweek rond het Jaarcongres van de VvG in oktober en een aantal dagen op een van de eilanden om het gehele griffiepersoneel te kunnen betrekken.

Subsidie werd aangevraagd voor reiskosten en inhuur trainer en begeleiding vanuit de VvG

€ 10.000,-

Gerealiseerd

Diverse gesprekken zijn gevoerd met de griffier van Sint Eustatius en het NIMD ter voorbereiding van deze activiteit. Ook is de griffier van Maassluis, Rene van Hoek, die als coach optreedt voor de griffier van Bonaire betrokken.

Inmiddels is de griffier van St. Eustatius vertrokken en is een interim-griffier aangetreden.

Dit heeft geleid tot het ontbreken van een aanspreekpunt voor ons op de eilanden. Ondanks een expliciet aanbod een training te organiseren rond het Jaarcongres heeft dat dit jaar niet plaatsgevonden. Inmiddels zijn begin 2023 de contacten weer gelegd en is er een nieuwe griffier in opleiding voor Sint Eustatius. Voor haar is in 2022 bemiddeld in een griffiersopleiding-op-maat, waarbij zij een aantal keer een week lang in Nederland is en naast studie stage loopt bij een Nederlandse griffier.

Wat heeft het gekost?

40 uren besteed aan voorbereiding en gesprekken € 2.600,-

Internationalisering

Voornemen

De VvG-leden zijn sinds 2015 collectief lid van de IIMC, International Institute of Municipal Clerks. Hiervan zijn wereldwijd ruim 14.000 clerks lid, verdeeld over 14 landen (www.iimc.com). De ervaring leert dat er veel overeenkomsten zijn in het werk van hen die waar dan ook de gekozen volksvertegenwoordiging ondersteunen. In 2023 organiseert de VvG een internationaal congres, gericht op alle niet-Amerikaanse leden(region XI), in de praktijk vooral Engelse en Schotse collega's. In 2022 komen Engelse griffiers die hun opleiding volgen bij de Engelse zusterorganisaties naar Nederland. 10 Nederlandse griffiers hebben stageplaatsen aangeboden. Graag maken we daar een studieprogramma van dat door de Engelse en Nederlandse collega's gezamenlijk kan worden gevolgd. Daarvoor maken we reiskosten en willen we sprekers inhuren.

Vorbereidende bijeenkomst 10 Nederlandse griffiers Reiskosten en catering € 750,-

Bijeenkomst Nederlandse en Engelse griffiers gezamenlijk Reiskosten en catering € 1.500,-

Twee sprekers, incl. voorbereiding € 5.000,-

Vorbereiding congres 2023 40 uren schaal 12, contracturen € 65 € 2.600

Internationale uitwisseling € 10.000,-

Gerealiseerd

In totaal hebben 27 buitenlandse gasten en 10 Nederlandse griffiers aan het uitwisselingsprogramma deelgenomen.

In april heeft Klaartje Peters voor de Engelse deelnemers een online inleiding verzorgt ter voorbereiding. Ook is het onderzoek uit 2021 "Griffier in internationaal perspectief" daarvoor in het Engels vertaald.

In oktober is de groep in Nederland geweest en hebben zij met een aantal Nederlandse griffiers meegelopen en een apart programma gevolgd, ook weer met een inleiding van Klaartje Peters. Daarnaast zijn in 2022 de voorbereidingen voor het internationale congres van september 2023 in volle gang, waarvoor ook kosten zijn gemaakt.

Wat heeft het gekost?

Sprekers en inhoudelijke voorbereiding

29-4	Klaartje Peters	726,- (online inleiding)
10-10	Klaartje Peters	726,- inleiding ter plekke
		51,30,- reiskosten
1-8	Linguist Link Europe	1.932,52 (vertaling griffiersvergelijking)

Kosten bijeenkomsten

4-10	parkeren	12,10
5-10	Zaal Fletcher L'dam	209,50
8-10	Fletcher Amsterdam	82,20
8-10	Anne Frankhuis	318,00
19-10	Irish Pub	562,90
6-10	7 gasten diner en overnachting a € 235,50	
		1.648,50

Vorbereiding congres 2023

20-10	P&O-ferrys	983,40 (vorbereiding 2023)
4-11	AC Mannekevere	7,30 (vorbereiding 2023)
7-11	Jury's Inn	93,70 (vorbereiding 2023)
11-12	Mariott Amsterdam	26,00 (vorbereiding 2023)
11-12	Americain	73,50 (vorbereiding 2023)

40 uren bureau	2.600

€ 10.052,92

Intervisie

Voornemen

Naast leren dicht bij huis is ook het leren van elkaar genoemd als belangrijke wens van griffiers. Vanaf 2018 is goede ervaring opgedaan met professioneel begeleide intervisie, die beide aspecten verenigd en dit is onverminderd populair. Graag bieden we dit wederom aan 2 groepen van 8 deelnemers aan, waarbij de deelnemers een eigen bijdrage van € 300,- betalen. De intervisie wordt begeleid door Kees van Rooijen van AgraSparta. Het dagdeeltarief bedraagt € 650,-. Kosten voor locatie en catering zijn voor de Vereniging van Griffiers of worden per (gemeentelijke) locatie/bijeenkomst gedragen door één van de griffiers uit de intervisiegroep.

Totaal per intervisietraject € 5.200,- (exclusief reiskosten a € 0.32 km)
Werving, begeleiding en evaluatie 40 uren schaal 12, contracturen € 65 € 2.600

Twee a drie intervisiegroepen € 10.000,-

Gerealiseerd

Het instrument intervisie wordt onverkort als zinvol ervaren. De evaluaties zijn steeds goed en diverse groepen gaan graag door, hetzij met, hetzij zonder begeleiding.

Er is weer een nieuwe groep van 8 gestart en een groep van 8 wilde graag doorgaan.

Wat heeft het gekost?

Rekeningen Kees van Rooijen:

10-10-22:	€ 2.034,48
	€ 742,48
30-12-22:	€ 5.549,79
Werving, begeleiding en evaluatie	€ 2.600

Totaal:	€ 10.926,75

Onderzoek BOB-model en participatie

Voornemen

Onderzoek BOB-model en participatie In 2020 en 2021 heeft de Vereniging zich verdiept met hulp van onderzoekers van ProDemos in de rol van de griffier bij inwonersparticipatie. Deze rapporten zijn besproken door middel van workshops en een presentatie door de onderzoekers. Een van de vragen die daarbij aan het licht kwam is de vraag of het meest courante vergadermodel, het BOB-model, wel optimaal is om burgers bij besluitvorming te betrekken. Komend jaar willen we deze vraag verder onderzoeken en er een advies over uitbrengen hoe het vergadermodel wellicht kan worden aangepast aan de vereisten van deze tijd. Beschikbare evaluaties van individuele gemeenten van het BOB-model en ervaringen in DiA-verband opgedaan zullen daarbij worden betrokken.

Inhuur onderzoeker € 20.000,-

Begeleiding 40 uren schaal 12, contracturen € 65 € 2.600,-

Totaal € 22.600

Gerealiseerd

Het onderzoek is uitgevoerd, zij het met enige vertraging vanwege de raadsverkiezingen. De invulbereidheid van griffiers was daardoor minder, zodat extra tijd nodig was om data te verzamelen. Het rapport is opgeleverd en wordt besproken in de commissie Openbaar Bestuur.

Wat heeft het gekost?

De externe kosten voor dit onderzoek zijn al in 2021 gemaakt.

Begeleiding 40 uren schaal 12, contracturen € 65 € 2.600,-

Regionale samenwerking

Voornemen

Het in positie brengen van de raad bij regionale samenwerking blijft een zoektocht voor griffiers. In 2020 is een inventarisatie op dit gebied uitgebracht door Berenschot op verzoek van BZK: "Handelingsperspectieven en best practices verbonden partijen". Nieuwe wetgeving zal naar verwachting in 2022 zijn aangenomen. Deze zal ter voorbereiding van het startprogramma van de raad opnieuw onder de aandacht worden gebracht in een webinar. Kosten voor de organisatie van een webinar **€ 5.000**

Gerealiseerd

Gekozen is voor een workshop voor griffiers, onder leiding van Maarten Hageman. Idee is deze in 2023 een aantal keer te houden in verschillende regio's. De voorbereiding heeft in 2022 plaatsgevonden en de try-out begin januari voor 35 aanwezigen.

Wat heeft het gekost?

De rekening hiervoor is in 2023 ontvangen.

Herijking handreiking "De rol van de griffier bij integriteitsschendingen"

Voornemen

Deze eerder uitgebrachte handreiking wordt de handreiking herijkt. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de ervaringen van BZK en in het land. Naast de herziening van de handreiking wordt door de leden van de commissie integriteit een training verzorgd voor de griffierskringen. Deze wordt bekostigd uit eigen middelen. Opmaak, publiciteit en verspreiding handreiking **€ 1.500**

Gerealiseerd

Nog niet gerealiseerd in 2022

Wat heeft het gekost?

n.v.t.

Inzet op kennis bij P&O-afdelingen

Voornemen

De afgelopen jaren is er hard gewerkt aan verbetering van de positie van griffier binnen in de gemeentelijke en provinciale organisatie. Er is invloed uitgeoefend op de functieomschrijvingen in de functiegebouwen die in de meeste gemeenten en provincies worden gebruikt. Eerder is het handboek Rechtspositie van de griffier' geüpdatet. Niettemin blijkt de kennis van de P&O-afdelingen over de bijzondere positie van de griffiemedewerkers tekort te schieten, waardoor de advisering aan werkgeverscommissies achterblijft. Samen met onder meer het A&O-fonds willen we nagaan hoe deze kennis beter over het voetlicht kan worden gebracht en we P&O-medewerkers van gemeenten kunnen toerusten om werkgeverscommissies beter te ondersteunen. Waarschijnlijk zal gekozen worden voor een webinar, dat beschikbaar blijft op de website.

Kosten webinar € 5.000

Gerealiseerd

Uiteindelijk is gekozen voor workshops, waaraan de griffier samen met zijn/ haar HR-adviseur deelneemt. Aan deze workshops, die gegeven worden door een oud-griffier en een HR-specialist, nemen ca. 6 gemeenten per keer deel. De waardering is hoog.

Ter voorbereiding van deze workshops is een juridisch advies (zie bijlage) ingewonnen over de doorwerking van de WNRA (normalisering rechtspositie).

Na een try-out is er in 2 landsdelen een training aangeboden (opzet zie bijlage), waarna er nu vraag is ontstaan vanuit de kringen. In 2023 lopen deze trainingen nog door.

Wat heeft het gekost?

In 2022 x trainingen	
25 november	1.592,40
2 december	1.666,32
Zaalhuur + lunch Roosendaal	159,41
Handreiking Cees advocaten:	816,75 + 225,-
Totaal nu:	€ 4.460

Activiteiten samen met Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

Samen met de NVvR wordt permanent gewerkt aan de samenwerking van de werkgeverscommissies en hun griffier.

Trainingen werkgeverscommissies

Voornemen

Om gemeenteraden bewust te maken van het feit dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun eigen ondersteuning, dus ook voor de griffier en de griffie, willen we de nieuwe werkgeverscommissies trainingen aanbieden. Evenals in voorgaande periode willen we daar in het jaar van de raadsverkiezingen na de zomer mee starten. De werkgeverscommissies zijn na de verkiezingen nieuw geformeerd en de leden willen we, in samenwerking met de Raadsledenvereniging, voorlichting geven over hun rol als werkgever van de griffier en de griffe en de keuzes die gemaakt kunnen worden als het gaat om investeren in de eigen ondersteuning. Evenals vier jaar geleden worden via de griffierskringen bijeenkomsten georganiseerd voor de werkgeverscommissies gezamenlijk.

In samenspraak met de NVvR wordt dit project uitgevoerd, de VvG neemt een deel van de kosten voor zijn rekening: Externe trainerscapaciteit. € 10.000

Gerealiseerd

De praktische organisatie van deze bijeenkomsten lag bij de NVvR, samen met de griffierskringen. De VvG heeft bijgedragen in de ontwikkeling van het programma. Zie bijlage voor het programma. De belangstelling was groter dan verwacht: in 2022 hebben 34 trainingen plaatsgevonden, in 2023 loopt er nog een aantal aanvragen.

Wat heeft het gekost?

Doordat meer trainingen gegeven zijn dan verwacht de VvG hier aan € 12.5000 aan bijgedragen

Leeromgeving raads- en statenleden

Voornemen

Na de Raadsverkiezingen van 2018 is de digitale leeromgeving voor raadsleden gestart en gedurende de huidige raadsperiode is deze ook met medewerking van de Vereniging van Griffiers verder doorontwikkeld. In 2022 wil de Vereniging van Griffiers verder gebruik maken van een geactualiseerde digitale leeromgeving, zowel in het startprogramma van de nieuwe raad als in de rest van de raadsperiode.

Voor een goed gebruik van de leeromgeving is het nodig dat er een goede koppeling is tussen leeromgeving en het Raadsinformatiesysteem, of bij gebreke daarvan van voldoende ondersteuning van griffiers om de koppeling snel en vlot te realiseren zodat de modules uit de leeromgeving in het Raadsinformatiesysteem kunnen worden toegepast. Ook is het belangrijk dat de modules in de digitale leeromgeving worden geactualiseerd en up-to-date zijn en blijven.

Voor het up-to-date houden van de modules en voor externe ondersteuning en faciliteren van griffiers voor het koppelen van bestaande en nieuwe modules van de leeromgeving in het raadswerk is externe capaciteit nodig. Inhuur tbv koppeling en up-to-date houden leeromgeving € 10.000

Gerealiseerd

De [digitale leeromgeving](#) is dit jaar weer gebruikt in startprogramma van de nieuwe raad en al in de periode daarvoor voor aspirant-raadsleden.

Wat heeft het gekost?

De VvG heeft hier aan € 10.000 bijgedragen

Extra inzet

Voornemen

Net als voorgaande jaren heeft de vereniging een bestuursadviseur ingehuurd voor taken op het gebied van professionele ontwikkeling.

Dit jaar is er extra energie gestoken om de certificering, die is gebaseerd op het systeem van het IIMC, meer dan voorheen op Nederlandse leest te schoeien. De certificering moet steeds meer een instrument voor permanente educatie worden.

Professionaliseringsagenda	2,5 dagen per week
Certificering	1 dag per week
Samenwerking	1,5 dag per week

1 fte senior adviseur

2) begeleiding: Ca. 100 uren schaal 13, contracturen € 73,-

Kosten 1 fte senior adviseur schaal 12 € 122.300

Begeleiding en kantoorkosten € 7.300

Totaal € 129.600 (Bron: Handboek Overheidstarieven 2021)

Gerealiseerd

Van januari tot en met september heeft Moana van IJsseldijk deze functie vervuld, tussentijd is waargenomen door Etienne Lemmens en vanaf 1 november is Ralph de Vries aangetreden. Ricus Tiekstra, de vorige bestuursadviseur heeft in januari voor overdacht gezorgd.

Wat heeft het gekost?

Loonkosten:

Moana: € 72.746,08 ex BTW = 88.022,76 incl BTW
€ 1.000,- HR kosten Gradus

Reiskosten € 1.225,90

Ralph: € 15.190,32 ex BTW = 18.380,28
€ 1.000 HR kosten Gradus

Reiskosten € 562,50

Kosten Etienne € 7.260 incl. BTW

Kosten Ricus € 1.157,60 incl. BTW

Begeleiding en kantoorkosten

€ 7.300

Totaal € 125.909,04

Kosten accountantscontrole

Voornemen

Deze subsidieaanvraag brengt de verplichting met zich mee een accountscontrole te laten uitvoeren. De Vereniging zelf werkt met een kascommissie ter controle, zodat deze verplichting extra kosten met zich meebrengt. Opdracht voor accountant: € 2000

Gerealiseerd

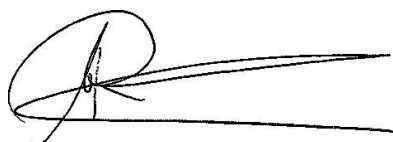
De accountantscontrole over dit jaar zal wederom gedaan worden door Next Step Accountancy.

Wat heeft het gekost?

Kostenopgave is € 1.573 incl. BTW

		Incl. niet-terugvorderbare BTW
Ontwikkelgesprekken	€ 15.000	0
Grote workshops	€ 10.000	€ 2.435,80
Webinars	€ 10.000	0
BES-griffiers	€ 10.000	€ 2.600,-
Scholingsfonds	€ 10.000	€ 4.000
Onderzoek Bob-model en participatie	€ 22.600	€ 2.600
Internationalisering	€ 10.000	€ 10.052,92
Intervisie	€ 10.000	€ 10.927
Regionale samenwerking	€ 5.000	0
Handreiking integriteit	€ 1.500	0
P&O-afdelingen	€ 5.000	€ 4.460
Werkgeverscommissies	€ 10.000	€ 12.5000
Leeromgeving	€ 10.000	€ 10.000
Kosten accountant	€ 2.000	€ 1.573
Extra capaciteit	€ 129.600	€ 125.909
Wat zijn de totale kosten van uw project?	€ 260.700	€ 187.057,70

Datum: 15 maart 2023
 Plaats: Zwolle



drs. R. Wiggers MMC
 voorzitter