



De strategische griffier

Verdieping voor griffiers bij
overheidsorganisaties

Het vak van griffier is een vak in ontwikkeling. In de turbulente omgeving van het publieke domein wordt van griffiers verwacht dat zij enerzijds vorm en richting geven aan het dagelijkse reilen en zeilen van de raad. Maar ook dat zij een leidende rol op zich nemen in het contact naar buiten toe, met de samenleving. Strategische adviestaken en beïnvloedingsvaardigheden worden steeds belangrijker, maar komen in de drukte van alledag nogal eens in de verdrinking.

Elke griffier heeft binnen dit brede takenpakket zijn of haar persoonlijke set aan tools, waarden, normen en organiseerprincipes ontwikkeld. Bovendien spelen de eigen persoonlijkheid en in het verleden opgedane ervaringen daarbij altijd een rol. De wisselwerking tussen de persoon en zijn omgeving vormt een belangrijk richtsnoer voor toekomstig handelen: als een rijke bron, maar ook als een cruciale beperking. De vraag die zich aandient is of dit richtsnoer in alle gevallen voldoende adequaat is.

Het Zijlstra Center (Vrije Universiteit Amsterdam) biedt een programma aan voor (plaatsvervangend) griffiers en commissie griffiers die hun strategische positionering en profilering willen onderzoeken en verder ontwikkelen, zodat zij hun werk gerichter en steviger kunnen uitvoeren. Het programma biedt de mogelijkheid om de eigen werkelijkheid te confronteren met die van andere griffiers, met actuele inzichten en kennis, in een besloten en veilige omgeving, met veel aandacht voor het intermenselijke aspect.

In zeven bijeenkomsten reflecteren de deelnemers samen met academici op de grote, actuele thema's en vraagstukken die zij in hun dagelijkse werkzaamheden tegenkomen en hun eigen rol daarin. In de ochtend wordt een inhoudelijke workshop/lezing gegeven over het centrale thema; in de middag reflecteren de deelnemers daarop en gaan met elkaar in gesprek over hoe het geleerde toe te passen is op de eigen praktijk. Zij brengen daarvoor hun eigen casuïstiek en vraagstukken in.

Deelnemers zijn (plaatsvervangend) griffiers en commissie griffiers bij overheidsorganisaties (gemeenten, provincies) die ervaren dat veel van de functionele organisatievraagstukken uitingen zijn van dieper liggende vraagstukken van onze veranderende samenleving, zonder ze precies te kunnen duiden. Binnen deze context zoeken zij verdieping die helpt om de volgende stap binnen hun functie (of zelfs breder) te zetten, door kritisch te kijken naar het eigen handelen, functioneren en interveniëren.

Duur: 7 dagen (altijd op vrijdag, van 9.30 – 17.00 uur); frequentie iedere 5-6 weken
Start: 7 januari 2022 | Prijs: € 3.175,-(vrijgesteld van BTW) minimaal 15 deelnemers

Het programma staat onder leiding van Eric van den Bergh in de rol van leermanager en prof. dr. Rob van Eijbergen in de rol van academic director

Opbouw programma

De bijeenkomsten (op vrijdag, van 9.30 – 17.00 uur) volgen altijd dezelfde opbouw: in de ochtend wordt door de vaste docenten of een gastdocent een inhoudelijk introductie gegeven over het centrale thema van die dag; in de middag reflecteren de deelnemers daarop en gaan met elkaar in gesprek over hoe zij het geleerde kunnen toepassen op de eigen praktijk. In afstemming met de deelnemers kan gedurende het programma gewerkt worden aan een gezamenlijk slotdocument, waarin opgedane ideeën en inzichten gepresenteerd worden.

Doel van het programma is om de deelnemers bewuster te maken van hun eigen (strategische) positionering en profilering en zo een stevig fundament onder de eigen ontwikkeling te leggen. Een belangrijk neven doel is om met elkaar een community van ervaren (plaatsvervangend) griffiers te vormen die samen het vak verder ontwikkelen.

Vragen die bijvoorbeeld aan de orde kunnen komen zijn:

- Welke rol neem je op welk moment en wanneer wissel je van rol?
- Hoe blijf je betrokken en toch op voldoende afstand van de raad?
- Hoe ga je om met Zonnekoning gedrag?
- Hoe interveenieer je in een slecht functionerende raad?
- Hoe stel je het functioneren van je eigen team effectief ter discussie?
- Hoe zorg je voor een goed samenspel tussen de B en W en de raad?
- Hoe baken je je eigen grenzen binnen dit alles goed af?

De leermanager draagt tijdens de bijeenkomsten zorg voor een optimaal leerklimaat. Hij ondersteunt, verbindt en daagt deelnemers en de groep uit op hun leerdoelen, begeleidt de interviews en de reflecties en voert desgewenst individuele coachingsgesprekken tijdens de leergang.

Bijeenkomst 1 - vrijdag 7 januari 2022

Thema: **Verdiepende kennismaking & Boardroom Dynamics**

Wie ben ik als griffier en wat is mijn positie als griffier in mijn team? Vanuit de sociale psychologie kunnen we veel leren over de invloed van groepen en context op individueel gedrag van mensen. Wat maakt dat mensen tot extreem gedrag zoals fraude overgaan? En hoe ga je daarmee om? Om een beeld te krijgen van jouw eigen gedrag en opstelling op de werkvloer vul je voorafgaand aan deze bijeenkomst de Hogan test in, een gevalideerde persoonlijkheidstest gericht op het onderzoeken van o.m. de schaduwkant ('dark side') van onze persoonlijkheid.

Kerndocent: Prof.dr. Rob van Eijbergen

Bijeenkomst 2 - vrijdag 11 maart 2022

Thema: **Financiën**

Controle van de financiën is een belangrijke taak van de raad. Als griffier is het van belang over enige kennis van zaken op dit gebied te beschikken. Hoe kunt u bijvoorbeeld een begroting en jaarrekening efficiënt en effectief doorgronden? En hoe begeleidt u de processen daar omheen?

Kerndocent: Dr. Tjerk Budding

Bijeenkomst 3 – vrijdag 25 maart 2022

Thema: **Wat gebeurt er in de wereld? De dynamiek van organisaties in het publieke domein**

Wat zijn de grote thema's en ontwikkelingen in de turbulente omgeving van het publieke domein? Hoe ontwikkelt de relatie tussen het Openbaar Bestuur en de burger zich? En wat betekent dit voor de praktijk van de griffier en de organisatie-dynamiek(en) waarin jouw handelen plaatsvindt?

Kerndocent: Prof.dr.ir. Gerda van Dijk

Bijeenkomst 4 - vrijdag 22 april 2022

Thema: **Dialogical Leadership**

Hoe geef je vorm aan jouw persoonlijke leiderschapsstijl en leiderschapsontwikkeling? Vanuit de theoretische kennis over publiek leiderschap gaan de deelnemers in gesprek over deze vragen vanuit de stelling dat leiders die te maken hebben met complexe problemen en tegenstellingen in staat moeten zijn hun opvattingen en (hoger) doel in dialoog te onderzoeken. Wat zijn de grondslagen in het denken, voelen en handelen met betrekking tot een complex probleem of grote uitdaging?

Kerndocent: Prof.dr. Rens van Loon

Bijeenkomst 5 - vrijdag 20 mei 2022

Thema: **Bestuurskundige bijdrage/ Teamfunctioneren van de griffier**

Hoe zet je verandering in gang in een organisatiesysteem? Hoe blijft ieder in zijn rol van directie, leiding, staf en bestuur? Tijdens deze bijeenkomst bekijken we hoe je daar als griffier op kunt sturen en de benodigde structuur kunt opzetten.

Kerndocent: Eric van den Bergh

Bijeenkomst 6 – vrijdag 17 juni 2022

Thema: **Coaching en beïnvloeding**

Hoe geef je sturing aan een politiek-bestuurlijke en ambtelijke organisatie? Als griffier bent u de meest constante factor in een omgeving die nogal eens aan verandering onderhevig is. Strategische advies- en coachingstaken en beïnvloedingsvaardigheden zijn essentieel om grip te houden op betrokkenen en processen in deze dynamische omgeving.

Kerndocent: Rick Koster

Bijeenkomst 7 – vrijdag 24 juni 2022

Thema: **Profilering en positionering**

We sluiten af met een dag waarin de bewustwording van uw rol als griffier in de meeste brede zin van het woord centraal staat. Wat neemt u mee uit de leergang? Wat zijn de *lessons learned* en wat zijn de punten waar u de komende tijd mee aan de slag gaat?

Kerndocent: Prof.dr. Rob van Eijbergen

Docenten en leermanager



Prof. dr. ir. Gerda van Dijk

Gerda van Dijk is directeur van het Zijlstra Center en hoogleraar Publiek Leiderschap aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Tevens werkt ze als zelfstandig consultant, gastdocent en gastspreker. Vakinhoudelijk is Gerda van Dijk gespecialiseerd in strategie-, organisatie- en leiderschapsontwikkeling, met name in de publieke sector. Gerda van Dijk zoekt in haar werk altijd de combinatie tussen theorie en praktijk en advieswerk met docentschappen en onderzoek.



Prof. dr. Rob van Eijbergen

Rob van Eijbergen is verbonden aan het Zijlstra Center en hoogleraar aan de School voor Publiek Leiderschap, de Universiteit van Stellenbosch, Zuid-Afrika. Hij is een internationaal erkend organisatieadviseur, mediator en executive (team) coach. Rob van Eijbergen is een veelzijdig, zeer ervaren en authentiek docent en adviseur. Hij werkt zowel voor het bedrijfsleven als voor de overheid en voelt zich zowel thuis op de werkvloer als in directiekamers. Hij werkt binnen organisaties zowel aan individuele als aan organisatieontwikkeling.



Drs. Eric van den Bergh (leermanager)

Eric van den Bergh voert als adviseur, trainer en coach vele leiderschaps- en teamtrainingsprogramma's uit voor organisaties binnen de overheid, de non-profitsector en de zakelijke dienstverlening. Zijn focus ligt op het snijvlak van persoonlijk leiderschap en de organisatorische opgave: de wisselwerking tussen de 'klus' en de mens die het doet. Hij is tevens verbonden aan een bureau voor game-ontwikkeling, verzorgt een minor Persoonlijk Leiderschap aan de Hogeschool Leiden en vormt met collega's een collectief voor organisatie- en familieopstellingen.

Daarnaast werken we met een aantal zeer ervaren academische gastdocenten met diepgaande praktijkkennis, onderzoek en publicaties op het vakgebied Public Control, Governance en Leadership. Tevens nodigen we een aantal gastsprekers uit de praktijk uit.

Inschrijven

U schrijft in voor het gehele programma met het [inschrijfformulier](#). Na ontvangst daarvan ontvangt u een bevestiging van uw inschrijving. De leergang gaat door bij ten minste 15 deelnemers.

Voor griffiers die weinig of geen opleidingsbudget hebben, bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van **het opleidingsfonds voor griffiers**. [Meer informatie](#)

Meer informatie

Voor meer informatie neemt u contact op met het Zijlstra Center:

E hetzijlstracenter@vu.nl

T 020 598 9865

www.hetzijlstracenter.nl



Het Zijlstra Center for Public Control, Governance & Leadership (Vrije Universiteit Amsterdam)

Maatschappelijke waardecreatie voor overheid & non-profit, ontmoetingsplaats voor wetenschap & praktijk.

VRIJE UNIVERSITEIT AMSTERDAM
School of Business and Economics
Het Zijlstra Center for Public Control, Governance & Leadership

WWW.HETZIJLSTRACENTER.NL

BEZOEKADRES
De Boelelaan 1105
1081 HV Amsterdam

020 – 598 9865

POSTADRES
De Boelelaan 1105
1081 HV Amsterdam

hetzijlstracenter@vu.nl



De strategische griffier - verdieping voor griffiers bij overheidsorganisaties

Een zevendaags programma voor (plaatsvervangend) griffiers die hun strategische positionering en profilering willen onderzoeken en verder ontwikkelen, zodat zij hun werk gerichter en steviger kunnen uitvoeren. Je ontmoet collega griffiers en gaat met elkaar in gesprek over actuele inzichten en kennis binnen het vakgebied, in een besloten en veilige omgeving, met veel aandacht voor het intermenselijke aspect.

Een aantal leden van opleidingscommissie van de Vereniging voor griffiers heeft het programma gevolgd en beveelt het van harte aan voor griffiers van zowel provincies als gemeenten.

Meer informatie:

✉ hetzijlstracenter@vu.nl

☎ 020 - 598 9865

Het Zijlstra Center - ontmoetingsplaats voor wetenschap & praktijk

Het Zijlstra Center biedt een vrije ruimte waar wetenschap en praktijk elkaar ontmoeten, een platform waar het publieke debat over actuele ontwikkelingen in de samenleving geagendeerd en gevoerd kan worden op het gebied van governance, control en leiderschap.

Onze opleidingen staan midden in de actualiteit en geven vorm aan een leefbare en duurzame samenleving. Met aandacht voor een kritische geest, een analytische blik en een goed bestuurlijk en politiek gevoel, altijd gericht op maatschappelijke waarde creatie.

Het Zijlstra Center is onderdeel van de School of Business and Economics van de Vrije Universiteit Amsterdam.