Beste leden,

Voor jullie ligt het stuk *'(Toekomst)visie op het ambt van de* griffier' ter goedkeuring voor u tijdens het Voorjaars-ALV. Dit document is het resultaat van een intensief traject, waarin griffiers uit gemeenten van uiteenlopende omvang samen hebben nagedacht over de toekomst van ons ambt. Het is een aanvulling op eerdere visiedocumenten van de VvG, maar ook een verdieping: hoe willen wij het griffierschap niet alleen definiëren, maar ook blijven uitoefenen in een veranderende tijd?

De vereniging heeft op de ALV van juni 2025 in de '*Meerjarenvisie'* de kaders vastgesteld voor de koers van de VvG. Het bestuur voert deze opdracht uit, waarbij de nieuwe visie als kompas moet dienen voor zowel startende als ervaren griffiers, in alle lagen van het openbaar bestuur. Dit is geen handleiding met kant-en-klare antwoorden, maar een raamwerk dat ruimte biedt voor eigen inbreng. Het biedt houvast op basis van democratische waarden en verwachte (maatschappelijke) ontwikkelingen, zodat u als griffier eigen keuzes kunt maken binnen een heldere, gedeelde visie.

Het ministerie van BZK heeft in 2023 advies gevraagd aan enkele deskundigen om de rol van de (decentrale) griffier te definiëren en zo mogelijk wettelijk te verankeren. Daaruit is het rapport '*Eigenstandig en (on)afhankelijk*' uitgekomen. Zowel het ministerie van BZK als de VNG bereiden een reactie hierop voor. Dat vraagt om een visie op het ambt van griffier.
Daarom vooruitlopend heeft het bestuur van de VvG heeft initiatief genomen tot een voorzet. Waar het strategische profiel van de griffier beschrijft wat een griffier doet, geeft deze visie antwoord op de vraag hoe we ons ambt willen invullen. Het is een rolopvatting die past bij de dynamiek van onze tijd: een tijd waarin de rol van de griffier snel verandert, maar ook vol mogelijkheden ligt.

De visie is geschreven door een werkgroep, bestaande uit Garrelt de Graaf (Helmond), Gert-Jan Broer (Almere), Jorrit Jongbloed (Eindhoven) Eveline Hamelink- van Rens, (Lansingerland) , Jan Karens (Nieuwegein) en Menso Bosma (Oudewater).

Tijdens het schrijfproces is het document meermalen voorzien van commentaar door het bestuur, commissies, griffierskringen en via een oproep in Headlines. Alle reacties zijn zoveel mogelijk verwerkt, met oog voor regionale verschillen, verschillen in omvang van griffies en de diversiteit aan bestuurslagen. Daardoor is ons inziens een evenwichtig document ontstaan dat recht doet aan de rijkdom van ons vak.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze visie evenwicht biedt met een duidelijke kijk op het vak. Het is nu aan u om te bepalen of u deze koers wilt omarmen. Een koers die niet alleen kijkt naar vandaag, maar ook naar de toekomst van het griffierschap.