

Nog een laatste keer in gesprek met Renée Wiggers

De afgelopen acht jaar heeft Renée Wiggers met passie en toewijding het voorzitterschap van de Vereniging van Griffiers vervuld. Op 1 oktober geef ze (als de leden daarmee instemmen) het stokje over aan Kirsten ten Cate (statengriffier van de Provincie Noord Brabant). Als vertrekkend voorzitter, blikt ze terug op haar ambtstermijn, de ontwikkelingen binnen de vereniging en het vakgebied van griffiers. Dit openhartige gesprek belicht hoogtepunten, uitdagingen en de visie van Renée op de toekomst.

Hoe kijk je terug op de afgelopen 8 jaar?

Met dankbaarheid en gepaste trots kijk ik terug op de afgelopen periode. Ik heb met heel veel plezier samengewerkt met andere bestuursleden en de staf en zal het voorzitterschap echt gaan missen. Bij mijn aantreden was de vereniging in volle ontwikkeling; soms hobbelig en onstuimig. Een jonge vereniging die nog zocht naar haar positie en rol met een zeer beperkte ondersteuning en een kleine financiële polsstok.

Nu, bijna 8 jaar later, staat er een volwassen vereniging. Er is een vastgesteld functieprofiel, een stevige stafondersteuning en er vindt intensieve kennisuitwisseling plaats over belangrijke thema's. Onze wekelijkse 'headlines' zijn trendsetend en altijd actueel, er zijn meer activiteiten voor en door de leden dan ooit en er is een stabiele financiële basis. We zijn als vereniging zichtbaar en worden als vanzelfsprekend betrokken en geraadpleegd bij vraagstukken rondom ons vak en het openbaar bestuur. Daarnaast werken we samen met diverse stakeholders om het lokaal bestuur te versterken.

De positie van de griffier als strategisch adviseur wordt steeds meer erkend. Ook door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. En, we zijn het al weer bijna vergeten, we hebben als vereniging een belangrijke rol gespeeld in corona tijd bij de totstandkoming van de Wet digitale besluitvorming. En natuurlijk, last but not least, het jaarcongres en de Night before. Deze zijn uitgegroeid tot evenementen waar je als griffier bij wilt zijn geweest! Dit alles was niet mogelijk zonder de inspanningen van heel veel collega's in en buiten het bestuur én de medewerkers op het bureau. Zo'n 20% van onze leden is regelmatig actief in onze vereniging, dat vind ik heel bijzonder. Dit kan niet genoeg benoemd worden.

Voor welke uitdagingen staat de vereniging?

Het verminderde vertrouwen in de democratie vind ik zorgwekkend. Een effect hiervan is de toename van intimidaties en bedreigingen in het openbaar bestuur. De veiligheid van griffiers is hierdoor ook een actueel thema geworden. Het is dan ook heel belangrijk om dit vertrouwen te herstellen. Visievorming, kennisuitwisseling en het betrekken van leden zijn hierbij cruciale elementen. Na het vaststellen van het functieprofiel, is het belangrijk om snel de volgende stap te zetten: een passende waardering vastleggen. De tijd lijkt rijp om te pleiten voor een vaste schaal, afhankelijk van inwonersaantal, zoals bij burgemeesters. Ik hoop daarnaast dat de loopbaan- en arbeidsmarktontwikkeling van en voor griffiers de aandacht van de vereniging blijft houden. Ik kan nog veel meer thema's noemen, maar laat ik me beperken tot nog eentje: de ledenbetrokkenheid kan beter. Daar mag nog meer op gebeuren. En als allerlaatste, een lang gekoesterde persoonlijke wens, het zou fantastisch zijn als er een beroepscode komt voor griffiers. Eentje waarin onze onafhankelijkheid verankerd is.

Wat wil je de nieuwe voorzitter meegeven?

Geniet ervan, het is een verrijking en de tijd die het vergt meer dan de moeite waard!