

## Concept-besluitenlijst

### Algemene Ledenvergadering Vereniging van Griffiers

Datum: vrijdag 7 oktober 2022  
Tijdstip: 13:30 tot 14:30 uur  
Locatie: Statenzaal, Provinciehuis Utrecht

---

#### 1. Opening en jaarthema door de voorzitter Renée Wiggers

##### **Leiderschap gevraagd!**

Dat is het thema van dit congres en dit verenigingsjaar. Vooruitkijkend naar 2023 is één ding zeker: het wordt geen rustig jaar. Voor ons als griffiers een kans én noodzaak om leiderschap te tonen. Het woord 'crisis' ligt op ieders lippen en het vertrouwen in het kabinet en de Tweede Kamer is historisch laag. Dat straalt ook af op de decentrale overheden. Zij hebben een prominente rol in het oplossen van de vele vraagstukken die er nu liggen.

Voor ons als griffiers is natuurlijk een belangrijke vraag: wat is onze rol bij het herstel van vertrouwen? En waar begint én eindigt die dan?

In het Trendonderzoek met als titel "De griffier kijkt in de spiegel" dat we vorig jaar hebben laten uitvoeren, wordt dit dilemma besproken: Griffiers zien dat de afstand tussen kiezers en gekozene groter is geworden. Er is een afnemend vertrouwen in de volksvertegenwoordigers. En wij verwachten, zo zegt het onderzoek, dat het vertrouwen in de overheid nog verder zal dalen.

Een reële verwachting lijkt me, als we alleen al kijken naar de reacties op de debatten over de algemene beschouwingen op de Rijksbegroting.

Deze daling in vertrouwen heeft te maken met het schuren van de systeemwereld en de leefwereld, maar ook met schaalvergroting en het leggen van steeds meer bevoegdheden op regionaal niveau. Veel inwoners herkennen zich steeds minder in hun eigen bestuur.

Er ligt een zware verantwoordelijkheid op de schouders van de volksvertegenwoordigers om dat vertrouwen terug te winnen. Het direct betrekken van inwoners bij initiatieven en besluiten, is een manier om dat te doen.

Volksvertegenwoordigers moeten in elk geval laten zien dat ze bereid zijn het gesprek aan te gaan, goed te luisteren. En een open, inhoudelijk debat aangaan met elkaar, met argumenten en feiten. En ook bereid en in staat zijn verantwoording af te leggen over hun beslissingen, hun bestuurders te controleren maar ook te steunen zodat concrete resultaten kunnen worden bereikt op maatschappelijke opgaven.

Hier wordt leiderschap gevraagd van griffiers om de raad te adviseren en te faciliteren. Ik zou zeggen creëer de condities en randvoorwaarden waarin volksvertegenwoordigers hun leiderschap kunnen laten zien. Want het gaat uiteindelijk, bij publiek leiderschap, om collectief leiderschap. Concreet: zet deze

onderwerpen op de agenda, bespreek mogelijkheden in de driehoek, reik opties aan voor vernieuwing, maak ruimte voor het gesprek. Maar bewaak wel je eigen grenzen en ben je bewust van je cirkel van invloed.

Gebrek aan herkenning van inwoners in hun bestuur heeft helaas nóg een schaduwzijde. Een groter wordende groep mensen is angstig, boos en teleurgesteld. Dat leidt tot een toename van bedreigingen en intimidatie van raads- en statenleden. Een kwart van jullie signaleert dit en de helft verwacht de komende jaren een verdere toename. Dat vraagt om aandacht. Volksvertegenwoordigers moeten hun werk in veiligheid kunnen doen.

En uit eigen ervaring kan ik zeggen dat de veiligheid van onszelf en onze medewerkers ook vraagt om aandacht. Na agressief en intimiderend gedrag van 30 insprekers (i.c. boeren) in een recente commissievergadering is de veiligheid van ons provinciebestuur, mijn Statenleden én mijn collega's, een nieuw thema geworden.

En helaas is dit ook een internationale trend. Onze Amerikaanse en Engelse collega's zullen dit kunnen beamen. Ook zij en hun councillors worden geconfronteerd met intimidatie en geweld. Onze Engelse collega Linda Larter, vandaag aanwezig, heeft hier een programma voor ontwikkeld dat later dit jaar ook aan jullie wordt aangeboden.

Dat de griffier ook hier een rol in heeft te vervullen mag duidelijk zijn. Helder maken naar raadsleden en collega's dat intimidatie en geweld nooit geaccepteerd mag worden, gemeld moet worden. Maatregelen (laten) nemen zodat er veilig gewerkt kan worden.

Het is veel: naast dit alles willen we de raad ontwikkelen, we willen verbinden in een situatie van toenemende versplintering en fragmentatie, we zien voor onszelf een belangrijke taak bij het toegankelijk maken van de systeemwereld van de raad voor inwoners en we willen ondersteunen bij de vormgeving van de agenda van de raad.

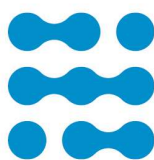
Het risico van overbelasting ligt op de loer: de griffies staan onder druk door de toenemende vraag naar ondersteuning. Volgens het hiervoor genoemde Trendonderzoek vindt 59% van jullie de werkdruk te hoog en de helft vond dat privé en werk meer door elkaar zijn gaan lopen.

We zijn, zo zeggen de onderzoekers: "de spin in het web van de democratie, maar ook de ambitieuze alleskunner die dreigt zichzelf voorbij te lopen. Het is tijd voor reflectie, nodig om te voorkomen dat de griffier aan het eigen succes ten onder gaat." Einde citaat.

Een serieuze waarschuwing aan ons adres. Dat vraagt om reflectie en dat gaan we ook doen.

Ik noem ook nog een paar andere belangwekkende zaken waar we komend jaar aandacht aan gaan geven:

Voor de vereniging gaat de lobby voor een goed toegeruste griffie onverminderd door. *Een griffie is geen één- of tweemanszaak*, blijft een belangrijke leidraad. Een



# VERENIGING VAN GRIFFIERS

griffie moet beschikken over voldoende capaciteit én kwaliteit. Wij bepleiten, met inmiddels ook de ROB, al enkele jaren normstelling op dit punt.

We vragen hier ook leiderschap van jullie: zet dit op de agenda bij je werkgeverscommissie, bespreek het en bepleit je zaak. Nog steeds heeft 47% van ons de beschikking over te weinig menskracht op zijn of haar griffie.

We blijven de ontwikkelscan aanbieden, als hulpmiddel om te kiezen uit het brede aanbod van trainingen en opleidingen. Het scholingsfonds kan eventueel financiële hulp bieden. De aanvraag om het scholingsfonds te voeden zit in elk geval wederom in de subsidieaanvraag aan Binnenlandse Zaken voor het volgend jaar.

We willen de leden meer bij onze standpunten en prioriteiten betrekken. Omdat de 'wijsheid in de groep' zit en we daarom veel van elkaar kunnen leren.

Ook zullen we ons als Vereniging nog meer laten zien en horen in het publieke debat. Griffiers zijn immers bij uitstek de mensen die het democratisch proces voortdurend beschouwen en willen verbeteren.

We geven het goede voorbeeld, tonen leiderschap, we hebben immers wat te melden!

## 2. Vaststellen verslag ALV 03-06-2022 (bijlage 1)

De concept-besluitenlijst wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 3. Toelichting en vaststelling begroting / contributie (bijlage 2)

Met de begroting 2023 wordt ingestemd en de contributie voor volgend jaar wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 4. Inhoudelijke verdieping bij de begroting

- **Interview met een griffier die nieuw is in het vak**

De voorzitter gaat in gesprek met Eveline Hamelink-van Rensen over haar nieuwe functie als griffier van de gemeente Lansingerland.

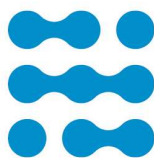
- **Interactief deel naar aanleiding van het Trendrapport**

Menno Huisman en Ruurd Palstra van de commissie Openbaar Bestuur, leggen ons een aantal stellingen voor:

1. De griffier heeft een actieve taak en rol bij participatie: 7
2. De griffier is een hoeder van de democratie: 7,4
3. Welke rol heb je als griffier bij participatie en democratie (1 woord):  
verbinder, facilitator, aanjager

Wij kunnen de raden helpen, het zogenaamde "cheerleading"...

We gaan hier handvatten voor uitdenken en daar komen we zeker mee terug bij de leden. Oproep aan alle leden: als je hierin mee wilt denken, als je een actieve rol wil vervullen, dan ben je van harte welkom



**5. Aanbieding van het Jaarboek 2023 over leiderschap door redactievoorzitter Harmen Binnema**

Het jaarboek 2023 zal samen met het Trendrapport in de komende week aan alle leden worden toegestuurd.

**6. Afscheid Menno Huisman**

De tweede bestuurstermijn van Menno Huisman loopt af en hij is daarmee niet herkiesbaar. Menno is zowel vice-voorzitter van de VvG als bestuurslid met de portefeuille Openbaar Bestuur.

De portefeuille Openbaar Bestuur wordt aan Ruurd Palstra, nu al secretaris van het bestuur en daarnaast ook lid van deze commissie. Het secretarisschap is minder omvangrijk is geworden door de introductie van het directeursmodel vorig jaar.

Hartelijk woord van dank aan Menno, voor zijn inzet al die jaren.

**7. Verkiezing vice-voorzitter (bijlage 3)**

De vice-voorzitter dient op grond van artikel 6, lid 3 van de statuten van de vereniging gekozen te worden door te leden.

Het bestuur draagt de penningmeester, Raymond Jeene, voor in deze vacature. Het vice-voorzitterschap is naar verwachting goed te combineren met een andere portefeuille binnen het bestuur.

De benoeming van Raymond Jeene wordt per acclamatie goedgekeurd.

**8. Rondvraag en sluiting**

In tegenstelling tot voorgaande jaren, wordt de locatie van het congres voor volgende jaar pas later deze middag bekend gemaakt.