

De griffier als baken in de democratie

Begroting, koers en activiteiten 2023

Verandering als constante factor

Vooruitkijkend naar 2023 is één ding zeker: het wordt geen rustig jaar. Het woord 'crisis' ligt op ieders lippen en het vertrouwen in het kabinet en de Tweede Kamer is historisch laag. Dat straalt ook af op de decentrale overheden. Zij hebben een prominente rol in het oplossen van deze vraagstukken die er nu liggen. Voor ons als griffiers natuurlijk een belangrijke vraag: wat is onze rol bij het herstel van vertrouwen? Hebben we een rol? En waar begint én eindigt die dan?

Trendonderzoek

In het Trendonderzoek "De griffier kijkt in de spiegel" dat we vorig jaar hebben laten uitvoeren, wordt dit dilemma besproken: Griffiers zien dat de afstand tussen kiezers en gekozenen groter is geworden. Er is een afnemend vertrouwen in de volksvertegenwoordigers en in die afname is volgens hen nog geen eind in zicht. Meer bedreigingen en geweld zijn daar een uiting van. Er ligt een zware verantwoordelijkheid op de schouders van de volksvertegenwoordigers om dat vertrouwen terug te winnen. Onder meer door het inzetten van vormen van burgerparticipatie, maar dat kent ook de nodige valkuilen. Griffiers zien voor zichzelf een rol bij veel van deze thema's. Een van de belangrijkste is die van dalend vertrouwen in de volksvertegenwoordigers en de democratie. De positie van de griffier als strategisch adviseur wordt daarbij ook meer en meer erkend.

Tegelijk signaleert het Trendonderzoek het risico van overbelasting: de griffies staan onder druk door steeds toenemende vraag naar ondersteuning. Om het rapport te citeren: "Het is tijd voor reflectie, nodig om te voorkomen dat de griffier aan het eigen succes ten onder gaat."

Reflectie

In 2023 willen we met deze reflectie aan de gang. Het omgaan met permanente verandering, het verbinden van systeemwereld en leefwereld en het vormgeven van een passende griffie zijn leidende thema's. Het professionaliseringsprogramma wordt daarop doorgelicht en waar nodig aangepast. De commissie Openbaar Bestuur volgt relevante onderzoeken en adviezen op de voet.

Maar hoe gaan we samen als beroepsgroep hier mee om? We willen de leden meer bij deze en andere vragen betrekken. Omdat de 'wijsheid in de groep' zit en we daarom veel van elkaar kunnen leren. Ook zullen we nog meer van ons laten zien en horen in het publieke debat. Griffiers zijn immers bij uitstek de mensen die het democratisch proces voortdurend beschouwen en willen verbeteren. We hebben wat te melden.

Prioriteiten Vereniging 2023

De VvG staat er als vereniging goed voor: We zijn een goede vertegenwoordiging van de beroepsgroep, en worden ook steeds meer als zodanig erkend en herkend. Er zijn veel leden actief in bestuur en commissies en de leden ontmoeten elkaar in de kringen. Toch is er ook vraag naar meer uitwisseling onderling en de vereniging zal oog moeten (blijven) houden voor de zeer uiteenlopende omstandigheden waarin onze leden werken.

De VvG heeft een aantal (statutaire) doelen: bijdragen aan kwalitatief goed openbaar bestuur door visievorming op wat goed bestuur is en de positie van de griffier daarin; ondersteuning van de ontwikkeling van de griffier door een professionaliseringsaanbod, belangenbehartiging en onderlinge ontmoeting.

Op al deze statutaire terreinen is de vereniging actief. In een recent gesprek daarover van het bestuur met vertegenwoordigers uit de commissies werd wel geconstateerd dat de ledenbetrokkenheid kan worden versterkt: op welke wijze kan de input van leden worden opgehaald en hoe kunnen zij beter op de hoogte blijven van wat de vereniging doet?

Daarnaast is de doorlopende lijn van de lobby-opgave: Er is maar één soort griffier (de strategische griffier) en betere ondersteuning van de volksvertegenwoordiging blijft noodzakelijk om de decentrale democratie te versterken en te laten floreren. Hierin zijn afgelopen jaren stappen gezet, maar is ook nog veel te doen.

De professionaliseringsagenda van de vereniging loopt dit jaar af. Met input uit onder meer de ontwikkelscan zal dit jaar aan een vernieuwing gewerkt worden.

Het verenigingsdoel 'bijdragen aan het debat over kwalitatief goed openbaar bestuur' kan nog verder worden uitgewerkt, ook om naar buiten toe beter te laten zien waar we voor staan (profilering).

De uitdaging voor de komende jaren zal liggen op het bevorderen van samenhang tussen de verschillende activiteiten.

Hoofddoelen 2023

* **Elke raad heeft een strategische griffier en een griffie die daarbij past**

Deze leidraad raakt de lobbyagenda en het professionaliseringsaanbod.

Raden en Staten moeten worden geïnspireerd om in goede ondersteuning te investeren, griffiers worden toegerust het gesprek met de raad aan te gaan en om in zichzelf en hun griffie te investeren. Het opleidingsaanbod moet aansluiten bij de behoeften van de griffiers.

* **De VvG neemt deel aan het debat over goed openbaar bestuur**

Griffiers hebben niet alleen theoretische opvattingen over het decentraal bestuur, maar kennen deze ook van binnenuit. Dat is een belangrijke toegevoegde waarde van de inbreng van griffiers.

Dit vraagt woordvoering op actuele onderwerpen als integriteit, ondermijning en weerbaar bestuur en goede ondersteuning van de raden en staten.

Daarnaast is zichtbaarheid van het vak relevant in relatie tot de krapte op de arbeidsmarkt.

* **De VvG versterkt de ledenbetrokkenheid**

Om de beroepsgroep beter te positioneren en om de toerusting zo optimaal mogelijk te laten zijn, is betrokkenheid van de leden belangrijk. Weten wat er leeft en laten weten waar de vereniging mee bezig is, vragen een goed werkend platform voor uitwisseling en uitvraag onder leden en verdere inrichting van onze onderlinge communicatie.

Wie gaan dat doen?

De vereniging kent veel actieve leden. Naast het bestuur en de commissies is een werkgroep informatiesamenleving gestart en hebben we vertrouwenspersonen en de juridische vraagbaak. De vereniging is opgedeeld in ca. 35 kringen, die allen een kringcontactpersoon kennen. Ook buiten de vereniging zijn griffiers actief in VNG-commissies en -afdelingen.

De commissie Belangenbehartiging

- Richt zich op rechtspositie en waardering van de griffier
- Zorgt voor een netwerk van vertrouwenspersonen

De commissie Professionele ontwikkeling

- Ontwikkelt samen met de markt een scholingsaanbod voor (plv.) griffiers
- Bevordert het leren van elkaar
- Maakt internationale uitwisseling van kennis mogelijk

De commissie Openbaar Bestuur

- Onderkent en bespreekt trends, onderzoeken en ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor griffiers
- Attendeert andere commissies op deze onderwerpen
- Doet zelf onderzoek of gaat het gesprek aan
- Neemt deel aan het publieke debat door standpunten in te nemen en bekend te maken

De commissie Integriteit

- Ontwikkelt en verspreidt een visie op integriteitsvragen en de rol van de griffier daarbij

- Neemt deel aan het debat over weerbaarheid, agressie en bedreiging en werkt mee aan de aanpak daarvan.

De werkgroep Informatiesamenleving

- Signaleert ontwikkelingen op het gebied van de informatiesamenleving die relevant zijn voor het griffiersvak
- Zorgt voor het toerusten van griffie(r)s hoe daar mee om te gaan

De juridische vraagbaak

- Beantwoordt juridische vragen van griffiers

De vertrouwenspersonen

- Zijn een luisterend oor en kunnen doorverwijzen als er problemen zijn of kunnen ontstaan in de werksituatie van griffiers

De congrescommissie

- Organiseert als permanente commissie jaarlijks samen met een kring het jaarcongres

Het bureau

- Adviseert het bestuur en commissies over de koers, de prioriteiten, de agenda en de uitvoering
- Geeft met leden samen uitvoering aan besluiten van bestuur en commissies
- Onderhoudt van een relevant netwerk
- Ontwikkelt en beheert de bedrijfsvoering van de vereniging
- Ondersteunt en versterkt de communicatie in- en extern

Wat gaan we doen?

Om onze opdracht van ondersteuning en belangenbehartiging ook in 2023 waar te kunnen maken wordt een groot aantal activiteiten gepland. Deze worden door de commissies van de vereniging ontwikkeld en begeleid.

Belangenbehartiging

Vertrouwenspersonen

Vertrouwenspersonen zijn er voor collega-griffiers die in de problemen komen en willen sparren. De vijf vertrouwenspersonen functioneren zelfstandig binnen de vereniging en zijn gekoppeld aan de commissie Belangenbehartiging. Zij hebben een gezamenlijke instructie/ training zodat van allen dezelfde insteek verwacht kan worden. De ingezette lijn wordt voortgezet: de vertrouwenspersonen worden meer onder de aandacht van leden gebracht.

Daarnaast wordt onderzocht of het mogelijk en wenselijk is om ook voor griffiers een vertrouwenspersoon aan te wijzen in de zin van de Arbowet.

Activiteiten naar aanleiding van het herijkte functieprofiel: P&O-adviseurs en wg-commissies

In 2021 zijn de tot dan toe 3 functieprofielen voor griffiers in HR21 uit het systeem gehaald. Er is één (strategisch) griffiersprofiel opgesteld en door het VNG bestuur aan de gemeenteraden aanbevolen. Dit ene profiel wordt nu aangeboden aan gemeenteraden. In 2022 is gestart met de ondersteuning van de

invoering, die moet leiden tot het opnemen van het ene profiel in HR21 en het gebruiken ervan door alle gemeentes, ongeacht het gebruikte functiewaarderingsstelsel.

Bekendheid bevorderen rechtspositie griffier bij werkgevers en P&O medewerkers

In 2023 gaan we verder met:

- Workshops voor P&O-adviseurs: hiermee zijn in 2022 de eerste ervaringen opgedaan, deze workshop gaat voor het hele land worden aangeboden.
- Werkgeverscommissies (samen met de NVvR): in de tweede helft van 2022 is gestart met een serie trainingen voor werkgeverscommissies samenwerking met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. De voorlichting en ondersteuning van werkgeverscommissie wordt voortgezet.

Activiteiten voor het provinciale griffiersprofiel

In 2022 zijn door het IPO twee griffiersprofielen vastgesteld, waarbij de inbreng vanuit de werkgeverscommissies en de griffierskring zelf niet zijn meegenomen. Deze ontwikkeling staat in schril contrast met de ontwikkeling van het ene profiel van raadsgriffiers. Daarom gaan we in de richting van het IPO, in samenwerking met de vereniging voor statenleden (Statenlid.Nu), actie ondernemen om ook hier te komen tot één profiel.

Uitbreiding griffie/ duale bedrijfsvoering ondersteunen

De griffier die in veel gevallen een zwaarder functieprofiel verdient en krijgt, moet dat ook kunnen waarmaken. Een griffier is steeds meer een directeur van de raadsorganisatie. Alle in een ambtelijke organisatie gebruikelijke bedrijfsprocessen moeten ook in een griffie gemanaged worden, maar dan in het klein en met inzet van de ambtelijke organisatie van het college. Ook hier is een doorontwikkeling van griffies nodig in de zin dat de samenwerking met de ambtelijke organisatie structureel en professioneel moet worden: de zgn. duale bedrijfsvoering. Hierover wordt een notitie opgesteld, waarschijnlijk uitgewerkt met voorbeelden als Service Level Agreements en andersoortige standaardafspraken waar griffiers uit kunnen putten.

Klachtenprocedure tegen griffiepersoneel

In de praktijk blijken klachten ook gericht te zijn tegen de griffier of het griffiepersoneel. Niet altijd is duidelijk wie deze afhandelt en op welke wijze dat moet. In 2022 gaat de commissie zich buigen over deze kwestie en een advies uitbrengen.

Publicatie “De (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur” up to date houden

Met name hoofdstuk 5 van dit naslagwerk, dat specifiek gaat over de Wnra, moet worden herschreven en gelinkt worden aan de rechtspositie.

Loopbaanbeleid

Het bestaande aanbod van collectieve en individuele loopbaantrajecten, ontwikkeld met Public Spirit, blijft beschikbaar. Daarnaast worden contacten onderhouden met werving- en selectiebureaus die niet dagelijks griffiers tegenkomen, maar wel kandidaten zoeken voor functies waar griffiers geschikt voor zouden zijn. In de Headlines zullen griffiers worden geïnterviewd die het vak verlaten hebben en een andere functie zijn gaan vervullen.

Integriteit

Verbreiding werkerterrein

De commissie integriteit vervult al jaren een rol op het gebied van vraagstukken rond de integriteit van volksvertegenwoordigers én griffiers. De laatste jaren ervaren volksvertegenwoordigers echter ook steeds meer druk 'van buiten'. Denk hierbij aan allerlei vormen van (verbale) agressie en geweld. Samen met persoonlijke morele afwegingen kan dit er toe leiden dat volksvertegenwoordigers oneigenlijk beïnvloed worden in de uitoefening van hun staatsrechtelijke taak. Daarom zal de commissie deze vraagstukken ook gaan behandelen. Bijvoorbeeld door deel te blijven nemen in het platform Weerbaar bestuur. In die zijn kun je spreken van de 'commissie integriteit en weerbaarheid'!

Training “De rol van de griffier in het integriteitsbeleid”

De commissie Integriteit gaat in 2023 verder met het verzorgen van deze trainingen voor collega-griffiers. Deze gaan over vragen als: Wat doe je als je een melding van een schending krijgt? Hoe ondersteun je volksvertegenwoordigers bij het voorkomen van schendingen? Maar ook: Hoe help je bestuurders het goede te doen?

Ons kompas herijken

Nu het onderzoek naar het gezag van de griffier er ligt, gaan we onderzoeken welke gevolgen dit heeft voor het eerder verschenen Integriteitskompas. Daarin staan de kernwaarden van de griffier beschreven, die in het onderzoek naar het gezag van de griffier verder worden uitgewerkt. Deels zal dat bij de activiteiten van de commissies Professionele Ontwikkeling en Belangenbehartiging aansluiten en ook de aanzet voor een beroepscode kunnen zijn.

De vraagbaak functie uitbreiden

Gelukkig weten collega's de leden van de commissie al jaren te vinden wanneer zij behoefte hebben aan advies of een sparingspartner bij een lokale kwestie. Dat doen wij graag, omdat veel antwoorden afhankelijk zijn van de lokale situatie. Het komende jaar gaan wij deze 'vraagbaak functie' verder verbreden en beter onder de aandacht van onze collega's brengen.

Informatieagenda en digitalisering

Voor dit onderwerp is een werkgroep opgestart in 2022. Accent ligt op het volgen van ontwikkelingen en wetgeving op dit terrein en de vertaling daarvan naar het raadswerk en het werk van de griffie in het bijzonder. Denk aan vraagstukken ten gevolge van AVG, vragen rond dataveiligheid, Wet Open Overheid, desinformatie en de Smart Society. Komend jaar willen we het werkveld afbakenen en de werkgroep verder uitbouwen.

De voorlichtingsbijeenkomsten over de vragen rond inkoop- en aanbesteding van RIS en AV apparatuur voorzien in een behoefte en worden voortgezet.

Professionele ontwikkeling

Nieuwe naam

De commissie professionalisering heeft besloten de naam te veranderen in professionele ontwikkeling. De griffier is immers al een professional, maar blijft zich wel steeds ontwikkelen. Zowel vakinhoudelijke verdieping, blijven bij nieuwe externe ontwikkelingen als persoonlijke groei komen daarbij aan bod.

Update Professionaliseringsagenda

Afgelopen vier jaar was de Professionaliseringsagenda leidraad voor deze commissie. Deze is komend jaar weer aan een update toe. Zowel de voortdurend veranderende omgeving als de invoering van het strategisch profiel vragen om vernieuwing van de agenda.

Als voorbereiding daarop is een uitvraag gedaan bij de andere commissies, opleidingsdeskundigen in het veld en deskundigen op het terrein van openbaar bestuur. Ook leveren de resultaten van de ontwikkelscan input.

Daarnaast vragen we deskundig advies over de vertaling van het profiel in competenties en wat het vraagt om die competenties verder te ontwikkelen. Daarop kan het aanbod van trainingen en opleidingen worden aangepast.

Intervisie

We blijven inzetten op intervisie, voor zowel beginnende, als gevorderde griffiers. Dit krijgt zowel vorm in de klassieke opzet, als door lerende communities, waar in 2022 mee is geëxperimenteerd. <Over die lerende communities laten Jan en Irene Odinet nog iets over horen> .

Webinars en Grote workshops

In 2023 organiseren we weer een aantal webinars en Grote Workshops over actuele onderwerpen. Bij de Grote Workshops blijven we elkaar ontmoeten. We willen bij de organisatie van webinars en workshops collega's meer betrekken. Binnen ons ledenbestand zijn er voldoende collega's met expertise over actuele onderwerpen en met voldoende vaardigheden om deze expertise over het voetlicht te brengen. We denken, ook in het kader van de ledenbetrokkenheid, na over een vorm waarin griffiers kunnen aangeven waarvoor zij elkaar kunnen benaderen.

Train de trainer

Om meer invulling te geven aan het leren van elkaar, wordt een train-de-trainer programma aangeboden. Griffiers die zelf graag voor de groep staan, of dat ook wel een bij een collega-griffier zouden doen, kunnen zo hun vaardigheden vergroten.

Aanbod voor kringen

Leren van elkaar betekent ook het delen van goede ervaringen, onder meer van geslaagde activiteiten en trainingen die kringen hebben gevolgd. Er zal meer worden ingezet op het uitwisselen van ervaringen en geven van tips.

Permanente educatie en certificering

In de zoektocht naar wegen om griffiers te motiveren permanent aan hun ontwikkeling te werken is gekozen voor deelname aan het certificeringsprogramma van het IIMC. In 2022 zijn er afspraken gemaakt met het IIMC om deze systematiek verder aan te passen aan de Nederlandse situatie, en

wordt gewerkt aan een programma 'beyond-MMC' om de certificering door middel van punten up-to-date te houden.

Scholingsfonds

De vereniging kent al enige jaren een scholingsfonds voor collega's die weinig of geen scholingsbudget ter beschikking hebben. Het bedrag dat per persoon aangevraagd kan worden is € 1.000,-. Daarmee bieden we een stimulans voor onze collega's om in scholing en daarmee verdere professionalisering te blijven investeren. Ook in 2023 blijven we hier middelen voor vrijmaken.

Openbaar bestuur

Het jaarthema De griffier als baken in de democratie heeft ook zijn uitwerking op de plannen van de commissie openbaar bestuur.

Lokale cultuur

In het onderzoek uit 2021 "Lokale bestuursculturen, regionale verschillen" van Julien van Ostaaijen en Marcel Boogers, worden gemeenten ingedeeld naar vier typen bestuurscultuur: gemeenschapscultuur, vechtcultuur, debatcultuur en regentencultuur. De commissie Openbaar bestuur wil aan de slag met de vraag wat de griffier met deze verschillende culturen kan. Ook wordt daar het recent verschenen rapport van Martin Schulz van de NSOB over omgaan met systeem-kritische partijen bij betrokken.

Vertrouwen lokale democratie

Hier dicht tegenaan ligt het thema Systeemwereld vs. leefwereld, zoals bijvoorbeeld in de Atlas van afgehaakt Nederland beschreven door Josse de Voogd en René Cuperus. Op welke wijze kun je als griffier een bijdrage leveren die past bij je rol als 'hoeder' van de lokale democratie?

Prioriteitstelling door de raad

We gaan aan de slag met de vraag hoe we de raads- en statenleden kunnen ondersteunen in het stellen van prioriteiten. Veel volksvertegenwoordigers hebben bij aanvang van hun termijn visies voor de toekomst. Hoe help je ze die niet onder te laten sneeuwen onder de waan van de dag. Welke rol kun je daarin pakken als griffier en welke niet? We denken aan een handreiking of toolbox en een workshop daarover.

Intern samenspel

De workshop voor driehoeken, die gestart is vanuit Democratie in Actie, loopt nog steeds. Daarnaast bespreken we graag het thema politieke sensitiviteit en kennis over rollen, taken en bevoegdheden in de ambtelijke organisatie. Dat doen we bijv. in de vorm van een workshop voor het uitwisselen van ideeën.

De rol van de griffier bij democratische vraagstukken/ participatie

Dit onderwerp staat al een tijd op de agenda van de commissie. In 2022 heeft een onderzoek plaatsgevonden naar participatie en het vergadermodel. Op basis hiervan maken we een advies en organiseren we workshops.

Regionale samenwerking

De vraag hoe de gemeenteraden aangehaakt te houden bij regionale samenwerking blijft. Door middel van een digitale workshop en een aanbod aan de kringen zal dit worden uitgewerkt.

Recente en komende wetswijzigingen:

Net als andere commissies lopen we ook aan tegen de noodzaak nieuwe wetgeving te vertalen voor de griffie(r). In samenwerking met andere commissies willen we werk maken van de 'vertaling' naar onze praktijk van bijvoorbeeld de Wet Open Overheid (WOO), de Wet versterking decentrale rekenkamers en de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). Wat betekenen ze concreet voor het werk op de griffie? De vorm waarin kunnen lunchbijeenkomsten zijn of podcasts met experts.

Griffier in Gemeentewet

De passages over de griffier in de Gemeentewet zijn summier. Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) heeft een opdracht verstrekt aan Geerten Boogaard en Harmen Binnema om te inventariseren wat aangevuld zou moeten of kunnen worden. Wij zijn hier nauw bij betrokken.

Jaarboek

In 2022 is tijdens het Jaarcongres weer een Jaarboek uitgebracht over het jaarthema Leiderschap. Meer aandacht zal gegeven worden aan de doorwerking van de bijdragen in het jaarboek. Ook in 2023 zal weer een jaarboek verschijnen.

Internationalisering

De leden van de Vereniging van Griffiers zijn collectief lid van de IIMC (International Institute of Municipal Clerks). Afgelopen jaren hebben steeds meer leden kennis gemaakt met de activiteiten van de IIMC en gezien dat het griffiersvak over de hele wereld een zelfde soort vragen oproept. In 2022 is een quick scan gemaakt waarin de invulling van het griffiersvak in diverse landen is onderzocht. Samen met de zusterorganisaties zal deze studie worden aangevuld, om ook het leren van elkaar beter vorm te kunnen geven.

In 2023 vindt het regionale Region XI congres van het IIMC in Nederland plaats op 21 en 22 september. Dit is een congres voor alle IIMC-leden, maar richt zich in het bijzonder op de leden van buiten de VS. Daarnaast vindt een werkbezoek van Britse collega's plaats.

Ledenbetrokkenheid

Het derde speerpunt voor 2023 is de vergroting van de ledenbetrokkenheid. Hoewel veel van de leden actief zijn in commissies of kringen, is ook een deel van de vereniging niet in beeld.

In 2022 is een begin gemaakt om ook meer via de Headlines te laten zien waar het bestuur en de verschillende commissies mee bezig zijn. Ook is er een bijeenkomst van de commissies en het bestuur gezamenlijk geweest om meer samenhang in de verenigingsactiviteiten te krijgen en uit te wisselen wat er leeft. Die uitwisseling willen we voortzetten.

Ook is geïnvesteerd in de besloten Linked-In groep waar steeds meer leden zich bij aansluiten. De onderlinge uitwisseling en het gebruik van dit platform om vragen aan elkaar te stellen zal worden gestimuleerd.

Daarnaast willen we meer input ophalen bij alle leden. We gaan experimenteren met peilingen onder de leden, zowel over actualiteiten als over langlopende onderwerpen. Dit hangt ook samen met de wens meer opiniërend te zijn als beroepsgroep.

Staten- en waterschapsverkiezingen 2023

In de aanloop naar de Statenverkiezingen 2023 wordt met StatenlidNu gewerkt aan een aanbod voor het startprogramma. Modules zijn en worden geactualiseerd in de online-leeromgeving en in de handreiking voor een goede start wordt een heisessie voorzien.

Wat mag het kosten?

De financiën van de vereniging zijn gezond. De leden zijn trouw in hun contributiebetaling (dank daarvoor), zodat we ook binnenkrijgen wat we begroten.

Sinds 2015 ontvangt de Vereniging van Griffiers een activiteitensubsidie van het ministerie van BZK. Deze subsidie wordt ook voor 2023 weer aangevraagd. Het overgrote deel van de voorgenomen activiteiten kan daaruit worden bekostigd. De vaste kosten worden uit onze eigen begroting betaald.

Voor de loonkosten zijn we uitgegaan van de verwerking van de CAO-stijging 2022 met 2,5% en € 75 per maand. De huur van de huisvesting van het bureau bij de VNG blijft in 2023 gelijk, maar het energiecontract loopt komend jaar wel af.

De te verwachten kosten voor inflatie zijn nog niet opgenomen in deze begroting, omdat het moeilijk te voorspellen is hoe deze zich zullen ontwikkelen. Bovendien heeft de vereniging afgelopen jaren steeds een plus op de jaarrekening gehad. Mochten er niettemin problemen ontstaan, dan komen we daar in de voorjaars ALV op terug.

Dit jaar zijn voor het eerst kosten en opbrengsten van het Jaarcongres apart benoemd. Streven blijft om het Jaarcongres voor leden gratis aan te bieden en de kosten zoveel mogelijk te dekken uit sponsorbijdragen. Het jaarcongres in 2023 is duurder dan gebruikelijk, omdat het in Amsterdam plaatsvindt.

Begroting VvG	Rekening 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
UITGAVEN			
Bestuurskosten	€ 6.268	€ 10.000	€ 10.000
Personeel	€ 147.218	€ 181.000	€ 187.000
Huur	€ 10.439	€ 12.000	€ 12.000
Kantoorkosten	€ 29.776	€ 20.000	€ 20.000
Communicatie	€ 4.225	€ 10.000	€ 10.000
Congres	€ 77.213		€ 90.000
Activiteiten/ heidagen	€ 17.831	€ 35.000	€ 38.000
IIMC			€ 6.000
Diverse lasten	€ 17.015	€ 20.000	€ 20.000
TOTALE UITGAVEN	€ 309.985	€ 288.000	€ 393.000
INKOMSTEN			
Contributies	€ 255.043	€ 253.000	€ 268.000
Sponsors	€ 36.500	€ 20.000	€ 20.000
Inkomsten congres	€ 58.545		€ 90.000
P-kosten uit BZK-subsidie		€ 15.000	€ 15.000
TOTALE INKOMSTEN	€ 350.088	€ 288.000	€ 393.000
Saldo	€ 40.103	€ 0	€ 0

Contributie

In 2018 is afgesproken om de contributie te verhogen met het krimpprocentage van het aantal gemeenten plus de cao-stijging in het voorgaande jaar. Per 1-1-2023 zijn er 8 gemeenten minder en de cao-stijging in 2022 was 2,5 % en € 75,- per maand. Het bestuur stelt derhalve voor de contributie ten opzichte van 2022 met 6 % te verhogen. De bedragen zijn in €, exclusief BTW.

	2023 (bij + 6%)	2022
100.000+, provincies, Eerste en Tweede Kamer	944	890
50.000-100.000	705	665
< 50.000	482	454
Geassocieerde leden alle gemeentegrootten	385	363
Buitengewone leden	193	182

Het bureau

Op het bureau is een nieuwe start gemaakt: er zijn nieuwe mensen en functies gekomen en er is een andere verantwoordelijkheidsverdeling directeur-bestuur.

Hester den Oudsten	Directeur	32 uur
Nog in te vullen	Bestuursadviseur	32-36 uur
Veerle Hellin	Medewerker bestuur en directie	24 uur
Fleur Wesselink	Communicatiemedewerker/adviseur	16 uur
		2,5-2,7 fte

-----Samenvatting-----

Hoofdoelen 2022-2025

- * Elke raad heeft een strategische griffier en een griffie die daarbij past
- * De VvG versterkt de ledenbetrokkenheid
- * De VvG neemt deel aan het debat over goed openbaar bestuur

Subdoel lobby, primair cie Belangenbehartiging

Subdoelen	Strategie	Acties
Profiel in HR 21 opgenomen en toegepast	CvA en VNG commissie R&G benutten voor promotie en uitdragen één profiel	Onderlinge afstemming inplannen
Profielen voor griffiepersoneel worden gebruikt	NVvR als ambassadeur laten optreden Proactief profielen aanbieden	Contacten bestuur/bureau onderhouden Zelf profielen laten ontwikkelen en goede voorbeelden delen
Waardering is gekoppeld en wordt gebruikt	Griffier in GW (BZK-traject)	Betrokken in begeleidingsgroep
Het griffiersvak meer bekendheid geven	P&O-medewerkers toerusten Werkgevers commissies toerusten Griffiers motiveren zelf meer ambitie te tonen/te vragen van de raad	Via A&O-fonds en training specifiek voor P&O-afdelingen Trainingen werkgevers commissies Leden toerusten/ motiveren het gesprek aan te gaan

Subdoel professionalisering, primair cie Professionele ontwikkeling

<p>(plv) Griffiers willen en kunnen in zichzelf investeren</p>	<p>Griffiers motiveren om te scholen</p> <p>Certificering bevorderen</p> <p>Opleidingsaanbod ingericht op competenties profiel: inhoudelijk en qua vorm</p> <p>Internationale uitwisseling versterken</p>	<p>Publiciteit / opleidingsgids</p> <p>Puntentoekenning meer op Nederlandse leest schoeien, cie prof. is educational committee</p> <p>Scholingsagenda vernieuwen/ Gesprekken met externe aanbieders/ IIMC-aanbod ontsluiten/ Grote workshops/ lunchgesprekken/ webinars</p> <p>Region XI-congres in 2023 organiseren</p>
--	---	--

Subdoel uitwisseling, primair bestuur en bureau

<p>Elkaar motiveren en toerusten</p> <p>Leden voelen zich betrokken bij verenigingsdoelen</p>	<p>Goede voorbeelden delen</p> <p>Themagewijs leden betrekken</p>	<p>Kringen gebruiken voor versterking contact met de leden</p> <p>Onderlinge uitwisseling versterken door een goed platform in te richten</p> <p>Lunchgesprekken voor en door leden</p>
---	---	---

Subdoel Opiniëren, primair cie Openbaar Bestuur

<p>Bijdragen aan het debat over de kwaliteit en versterking van de lokale democratie</p>	<p>Ideeënvorming over griffie van de toekomst</p> <p>Onderwerpen volgen/ Eigen onderzoek doen</p> <p>Deelnemen aan begeleidingscommissies (BZK/VNG)</p> <p>Zelf publiceren over decentraal bestuur</p> <p>Standpunten innemen over kwesties in het decentraal bestuur</p>	<p>Accent op thema's</p> <ul style="list-style-type: none"> - regionale samenwerking - burgerparticipatie - bestuurscultuur - vertrouwen in de politiek - prioriteiten van de raad - intern samenspel <p>Netwerk van schrijvers opbouwen</p> <p>Netwerk van journalisten onderhouden</p>
--	---	--