



Wat doe jij nou?!

Bewegingen in griffiersland

Dat griffier het mooiste beroep op aarde is weten wij allang! Aan de andere kant: iets is alleen maar leuk, omdat het een keer ophoudt...

Daarom start de VvG met een serie van interviews met collega's die een opvallende carrière move hebben gemaakt. Waarom deden ze dat? Wat beweegt ze? Waar kijken ze op terug? Hebben ze nog tips of brengen ze collega's op een idee? Evert Bunt is onze razende reporter die de interviews verwerkt in een column!

Wie: Hendrik Jan van de Vliert

Was: griffier in de gemeente Rijssen-Holten

Werd: adviseur strategie, communicatie, juridische zaken en financiën in Brummen

Hendrik Jan van de Vliert ontmoette ik bij een module op de universiteit een jaar of wat geleden. Bevlogen griffier in Rijssen-Holten en vervolgens spraken we elkaar in Brummen, randje Veluwe, hij in een heel andere rol. Tijd voor een gesprek dus. Hij zat er al langer mee te worstelen, wat dan, een grotere gemeente? Switchen, maar hoe? In 2014 waren er verkiezingen en toen had hij het wel gezien, raakte erop uitgekeken. Hij vond het veel leuker om de organisatie in te gaan, weer. In de begintijd van het dualisme had hij dat in Abcoude gedaan in de dubbelfunctie van griffier en hoofd JZ. Na 13 jaar griffierschap is hij in 2016 in het management van de gemeente Brummen terecht gekomen, en is hij verantwoordelijk voor de ondersteuning van de adviseurs op het gebied van strategie, communicatie, juridische zaken en financiën. Dicht op het college, de planning & control cyclus en hij brengt zijn ervaring mee in politiek bestuurlijk gevoel. Daar kan hij de adviseurs prachtig in coachen. Hoe wil een raadslid stukken lezen? Daar is hij goed in mede door die ervaring als griffier. Schakelen tussen de verschillende gesprekspartners: vakspecialisten, inwoners, raadslid, wethouder. Leuk aan het griffierschap vond hij het brede beeld. Alle dilemma's passeren bij de raad. Bij integraal werken is het wel handig om dat brede beeld te hebben. Hij merkt in ieder geval dat die ervaring nu goed van pas komt. Hij had plezier in de bijzondere klussen van de raad: vertrouwenscommissie, auditcommissie, verkiezingen, coalitievorming. In de huidige rol beluistert hij raadsvergaderingen meer vanuit de interesse van wethouders. En je collega? In Brummen heeft hij er al verschillende meegemaakt en er is ruim begrip voor elkaar, geen competentiestrijd, lekker ontspannen. Hendrik Jan is op z'n best als hij bij de perspectiefnota en de begroting de raad kan meenemen in de systematiek. Waar vind je als raadslid wat van? Waar zit je invloed en waar niet? Dat vertrouwen met elkaar opbouwen geeft zoveel meer bestuurskracht. Bij de ambtelijke organisatie ontstaat soms de natuurlijke neiging dat 'de raad het niet snapt'. Andersom bestaat bij raadsleden soms een beeld dat de organisatie bij het bedrijfsleven achterloopt, daar zijn ze namelijk een stuk professioneler. Beide beelden zijn onterecht. Zijn meerwaarde is nu dat hij die brugfunctie heeft en begrip kan brengen over-en-weer. Hij blijft zeker de stem van het raadslid horen in zijn hoofd. Hij vindt het belangrijk om te ervaren dat hij meerwaarde heeft in een organisatie. Hij heeft echt een boost in zelfvertrouwen gekregen van zijn tijd als griffier in Rijssen-Holten. Maar op een gegeven moment werd de gevoelde

meerwaarde lager en toen kwam de vraag hoe hij de prikkel voor zichzelf nog organiseerde. “Als griffier moet je doen aan zelfactivering, anders kan het stil worden.”, besluit hij.