

Welke competenties zou je willen (door)ontwikkelen?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Leren en verder ontwikkelen	4 / 50%
2	Mensen overtuigen en enthousiasmeren	3 / 38%
3	Onafhankelijk opereren	3 / 38%
4	Flexibel handelen	2 / 25%
5	Leiding geven	2 / 25%
6	Feedback geven	1 / 13%
7	Initiatief ontplooiën	1 / 13%
8	Kansen en bedreigingen herkennen	1 / 13%
9	Samenwerken	1 / 13%
10	Uitleg geven	1 / 13%
11	Plannen, organiseren en voortgang bewaken	0 / 0%

In welke vorm zou je aan je professionalisering willen werken?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Intervisie met andere professionals (griffiers en of anderen)	7 / 88%
2	Training/cursus in groepsverband (die hoogstens voor een deel online is)	5 / 63%
3	Door deelname aan workshops en congressen over relevante inhoudelijke thema's	2 / 25%
4	Online, met digitale leermodules	2 / 25%
5	Door activiteiten te organiseren door en voor collega's rond relevante inhoudelijke thema's	1 / 13%
6	Persoonlijke coaching en advies (1 op 1)	1 / 13%

Hoe zou je aan je professionalisering willen werken?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Met een diverse groep professionals die werkzaam zijn binnen en buiten de overheid, dus niet exclusief met griffiers	6 / 75%
2	Met een diverse groep professionals die werkzaam zijn binnen de overheid, dus niet exclusief met griffiers	1 / 13%
3	Samen met andere griffiers	1 / 13%

Wat heeft voor jou prioriteit?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Allebei even belangrijk	4 / 50%
2	Ontwikkelen competenties en vaardigheden (bijvoorbeeld adviesvaardigheden)	2 / 25%
3	Verdieping/verbreding inhoudelijke kennis (bijvoorbeeld op onderwerpen als regionalisering, integriteit, omgevingswet)	2 / 25%
4	Geen van beide	0 / 0%

Welke van de onderstaande ontwikkelingen in maatschappij en/of openbaar bestuur vragen naar jouw mening om bijscholing van griffiers?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Ontstaan van een meervoudige democratie (verhouding participatieve en deliberatieve democratie)	6 / 75%
2	Digitalisering en de groeiende beschikbaarheid van data (ontsluiting, privacy, etc.)	5 / 63%
3	Toenemende ketensamenwerking (complexiteit van uitvoering van beleid en vraagstukken van sturing en controle)	4 / 50%
4	Complexiteit van veel dossiers (bijvoorbeeld de omgevingsvisie)	2 / 25%
5	Ontwikkelingen m.b.t. gebruik en inzet van communicatie(middelen) en social media (gevolgen van fake news, doelgroepencommunicatie, etc.)	2 / 25%
6	Ontwikkelingen met betrekking tot toezicht en controle (horizontaal en publiek verantwoord, methode-Duisenberg, burgeraudits, etc.)	2 / 25%
7	Complexiteit van geld- en financieringsstromen (en daarmee complexiteit van toezicht en controle, onder meer ten gevolge van intensivering samenwerkingsverbanden)	1 / 13%
8	Voortgaande regionalisering (en vraagstukken van sturing en toezicht en controle)	1 / 13%
9	Vraagstukken rondom integriteit (screening bestuurders, toegenomen aandacht voor aspecten van integriteit, oververhitting t.g.v. media-aandacht bij (verdenkingen en verdachtmakingen) integriteit, etc.)	1 / 13%
10	Deregulering	0 / 0%
11	Geen van deze ontwikkelingen vragen mijns inziens om (bij)scholing voor griffiers	0 / 0%

Indien jij in het geheel niet of naar eigen oordeel te weinig aan professionalisering toekomt (en bent toegekomen), wat is daar dan de **belangrijkste** reden voor (geweest)?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Tijdgebrek	4 / 50%
2	Niet op mij van toepassing (ik ervaar geen belemmeringen)	2 / 25%
3	Geen noodzaak (want ik beschik over de benodigde competenties en kennis om mijn vak goed uit te oefenen)	1 / 13%
4	Het heeft voor mij geen prioriteit	1 / 13%
5	Er is geen geschikt (op de griffier toegespitst) (bij)scholingsaanbod	0 / 0%
6	Geen geld beschikbaar	0 / 0%
7	Geen steun van de werkgeverscommissie	0 / 0%
8	Weet ik niet	0 / 0%

Indien jij in het geheel niet of naar eigen oordeel te weinig aan professionalisering toekomt (en bent toegekomen), wat is daar dan de **op een na belangrijkste** reden voor (geweest)?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Niet op mij van toepassing (ik ervaar geen belemmeringen)	3 / 38%
2	Het heeft voor mij geen prioriteit	2 / 25%
3	Geen steun van de werkgeverscommissie	1 / 13%
4	Other	1 / 13%

5	Tijdgebrek	1 / 13%
6	Er is geen geschikt (op de griffier toegespitst) (bij)scholingsaanbod	0 / 0%
7	Geen geld beschikbaar	0 / 0%
8	Geen noodzaak (want ik beschik over de benodigde competenties en kennis om mijn vak goed uit te oefenen)	0 / 0%
9	Weet ik niet	0 / 0%

Is er een ontwikkelplan voor de griffier?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Nee	5 / 63%
2	Ja	3 / 38%

Is er een ontwikkelplan voor de griffiemedewerkers?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Ja	5 / 63%
2	Nee	3 / 38%

Is er een opleidingsbudget voor de griffie(r)? Zo ja, wat is de omvang?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Meer dan 5000 €	4 / 50%
2	Nee geen vast budget, maar er zijn wel middelen beschikbaar zo nodig en gewenst	3 / 38%
3	Tussen de 1000 € en 5000 €	1 / 13%
4	Ja, tussen de 0 € en 1000 €	0 / 0%
5	Nee, geen budget	0 / 0%

Stuurt de werkgeverscommissie op jouw opleiding en ontwikkeling?

7 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Nee	4 / 57%
2	Ja	3 / 43%

Is professionalisering een vast (terugkerend) bespreekpunt bij (functionerings-en/of beoordelings)gesprekken met de werkgeverscommissie?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Ja	7 / 88%
2	Nee	1 / 13%

Hoeveel uur heb je het afgelopen jaar (kalenderjaar 2017) besteed aan opleiding, intervisie en scholingsbijeenkomsten die exclusief (niet als 'bijvangst' dus) zijn bezocht dan wel georganiseerd met het oog op uw persoonlijke professionalisering?

8 van 8 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	0 tot 16 uur	3 / 38%
2	16 – 32 uur	3 / 38%
3	32 – 56 uur	1 / 13%
4	56 – 72 uur	1 / 13%
5	Meer dan 72 uur	0 / 0%