

Hoeveel inwoners telt de gemeente waar jij griffier bent?

197 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	25.001-50.000 inwoners	75 / 38%
2	Kleiner dan 25.000 inwoners	67 / 34%
3	100.000 inwoners of meer	32 / 16%
4	50.001-75.000 inwoners	17 / 9%
5	75.001-100.000 inwoners	6 / 3%

In welke provincie ligt de gemeente waar je griffier bent?

195 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Noord-Brabant	36 / 18%
2	Gelderland	35 / 18%
3	Zuid-Holland	31 / 16%
4	Noord-Holland	26 / 13%
5	Limburg	18 / 9%
6	Overijssel	12 / 6%
7	Utrecht	9 / 5%
8	Flevoland	6 / 3%
9	Friesland	6 / 3%
10	Groningen	6 / 3%
11	Zeeland	6 / 3%
12	Drenthe	4 / 2%

Wat is de omvang van jouw griffie, gemeten in fte (fulltime-equivalent)?

198 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Minder dan 2 fte	76 / 38%
2	Tussen 2 en 3 fte	59 / 30%
3	Tussen 3 en 4 fte	18 / 9%
4	Tussen 4 en 5 fte	9 / 5%
5	Tussen 6 en 7 fte	9 / 5%
6	Tussen 5 en 6 fte	8 / 4%
7	Tussen 8 en 9 fte	7 / 4%
8	Tussen 7 en 8 fte	5 / 3%
9	Meer dan 10 fte	4 / 2%
10	Tussen 9 en 10 fte	3 / 2%

Wat vind je van het investeren in de opleiding en training van raadsleden in het algemeen?

195 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Noodzakelijk	189 / 97%
2	Other	5 / 3%
3	Niet nodig	1 / 1%

Hoe staat de raad tegenover scholing en training?

193 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Positief, maar in de praktijk komt er niet veel van	85 / 44%
2	Positief en veel raadsleden doen ook iets aan scholing	80 / 41%
3	Other	14 / 7%
4	Vinden de (meeste) raadsleden niet nodig	12 / 6%
5	Weet ik niet	2 / 1%

Wat gebeurt er al/wat staat er te gebeuren voor jouw raad op dit gebied?

199 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Inwerkprogramma aan het begin van de bestuursperiode voor de gehele raad	172 / 86%
2	Scholingsaanbod voor de raad gedurende deze bestuursperiode	127 / 64%
3	Inwerkprogramma aan het begin van de bestuursperiode voor de nieuwe raadsleden	94 / 47%
4	Stimuleren van individuele scholing voor raadsleden	74 / 37%
5	Competentiescan onder raadsleden	7 / 4%
6	Other	7 / 4%
7	Weet ik niet	1 / 1%

Welke rol zie je voor jezelf bij de opleiding en training van raadsleden?

197 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Een actieve rol: proactief stimuleren en faciliteren dat er geleerd en getraind wordt en daar ook een rol in pakken	187 / 95%
2	Een passieve rol: nadat een raadslid of de raad erom vraagt training en scholing mogelijk maken en daar zo de raad dat wil ook zelf een rol in spelen	10 / 5%
3	Ik zie hier in het geheel geen rol voor mezelf	0 / 0%

Wat zijn de belemmeringen voor jou als griffier om te investeren in de toerusting van raadsleden?

193 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Ik ervaar geen belemmeringen	71 / 37%
2	Tijdgebrek bij mezelf	62 / 32%
3	De raad geeft er geen prioriteit aan en maakt er geen tijd voor vrij	57 / 30%

4	Geen vraag (ontwikkel- of scholingsbehoefte) vanuit de raad	46 / 24%
5	De raad wil er geen geld aan uitgeven	31 / 16%
6	Other	14 / 7%
7	Onenigheid binnen de raad over (inhoud en aard) van het scholingsaanbod	12 / 6%
8	Er is geen geschikt (op de raad/het raadslid toegespitst) (bij)scholingsaanbod	3 / 2%
9	Weet ik niet	3 / 2%

Welke competenties zou je willen (door)ontwikkelen?

197 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Leren en verder ontwikkelen	77 / 39%
2	Mensen overtuigen en enthousiasmeren	74 / 38%
3	Feedback geven	70 / 36%
4	Leiding geven	49 / 25%
5	Kansen en bedreigingen herkennen	44 / 22%
6	Plannen, organiseren en voortgang bewaken	25 / 13%
7	Onafhankelijk opereren	21 / 11%
8	Initiatief ontplooien	19 / 10%
9	Samenwerken	17 / 9%
10	Other	13 / 7%
11	Uitleg geven	9 / 5%
12	Flexibel handelen	5 / 3%

In welke vorm zou je aan je professionalisering willen werken?

196 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Intervisie met andere professionals (griffiers en of anderen)	133 / 68%
2	Training/cursus in groepsverband (die hoogstens voor een deel online is)	128 / 65%
3	Door deelname aan workshops en congressen over relevante inhoudelijke thema's	97 / 49%
4	Persoonlijke coaching en advies (1 op 1)	74 / 38%
5	Door activiteiten te organiseren door en voor collega's rond relevante inhoudelijke thema's	70 / 36%
6	Online, met digitale leermodules	58 / 30%
7	Other	4 / 2%

Hoe zou je aan je professionalisering willen werken?

198 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Samen met andere griffiers	99 / 50%
2	Met een diverse groep professionals die werkzaam zijn binnen de overheid, dus niet exclusief met griffiers	51 / 26%

3	Met een diverse groep professionals die werkzaam zijn binnen en buiten de overheid, dus niet exclusief met griffiers	45 / 23%
4	Other	3 / 2%

Als je samen met andere griffiers werkt/gaat werken aan je professionalisering, waar gaat je voorkeur dan naar uit?

193 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Werken aan professionalisering met griffiers afkomstig uit heel het land	74 / 38%
2	Werken aan professionalisering met griffiers afkomstig uit heel het land die werkzaam zijn in een gemeente van vergelijkbare grootte	66 / 34%
3	Werken aan professionalisering met griffiers uit mijn eigen kring/regio	28 / 15%
4	Werken aan professionalisering met griffiers afkomstig uit mijn eigen kring/regio die werkzaam zijn in een gemeente van vergelijkbare grootte	18 / 9%
5	Other	7 / 4%

Wat heeft voor jou prioriteit?

199 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Allebei even belangrijk	104 / 52%
2	Ontwikkelen competenties en vaardigheden (bijvoorbeeld adviesvaardigheden)	58 / 29%
3	Verdieping/verbreding inhoudelijke kennis (bijvoorbeeld op onderwerpen als regionalisering, integriteit, omgevingswet)	25 / 13%
4	Other	8 / 4%
5	Geen van beide	4 / 2%

Welke van de onderstaande ontwikkelingen in maatschappij en/of openbaar bestuur vragen naar jouw mening om bijscholing van griffiers?

193 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Ontstaan van een meervoudige democratie (verhouding participatieve en deliberatieve democratie)	112 / 58%
2	Digitalisering en de groeiende beschikbaarheid van data (ontsluiting, privacy, etc.)	89 / 46%
3	Voortgaande regionalisering (en vraagstukken van sturing en toezicht en controle)	66 / 34%
4	Complexiteit van veel dossiers (onder meer ten gevolge van decentralisaties sociaal domein, omgevingsvisie)	51 / 26%
5	Toenemende ketensamenwerking (complexiteit van uitvoering van beleid en vraagstukken van sturing en controle)	50 / 26%
6	Ontwikkelingen m.b.t. gebruik en inzet van communicatie(middelen) en social media (gevolgen van fake news, doelgroepencommunicatie, etc.)	49 / 25%
7	Complexiteit van geld- en financieringsstromen (en daarmee complexiteit van toezicht en controle, onder meer ten gevolge van decentralisaties en door groei en intensivering samenwerkingsverbanden)	43 / 22%
8	Ontwikkelingen met betrekking tot toezicht en controle (horizontaal en publiek verantwoord, methode-Duisenberg, burgeraudits, etc.)	30 / 16%
9	Vraagstukken rondom integriteit (screening wethouders, toegenomen aandacht voor aspecten van integriteit, oververhitting t.g.v. media-aandacht bij (verdenkingen en verdachtmakingen) integriteit, etc.)	27 / 14%
10	Veranderende rol en positie van de burgemeester in het lokaal openbaar bestuur	12 / 6%
11	Geen van deze ontwikkelingen vragen mijns inziens om (bij)scholing voor griffiers	4 / 2%

12	Other	4 / 2%
13	Deregulering	2 / 1%

Indien jij in het geheel niet of naar eigen oordeel te weinig aan professionalisering toekomt (en bent toegekomen), wat is daar dan de **belangrijkste** reden voor (geweest)?

173 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Tijdgebrek	107 / 62%
2	Niet op mij van toepassing (ik ervaar geen belemmeringen)	29 / 17%
3	Er is geen geschikt (op de griffier toegespitst) (bij)scholingsaanbod	10 / 6%
4	Other	7 / 4%
5	Geen noodzaak (want ik beschik over de benodigde competenties en kennis om mijn vak goed uit te oefenen)	5 / 3%
6	Geen geld beschikbaar	4 / 2%
7	Geen steun van de werkgeverscommissie	4 / 2%
8	Het heeft voor mij geen prioriteit	4 / 2%
9	Weet ik niet	3 / 2%

Indien jij in het geheel niet of naar eigen oordeel te weinig aan professionalisering toekomt (en bent toegekomen), wat is daar dan de **op een na belangrijkste** reden voor (geweest)?

167 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Tijdgebrek	42 / 25%
2	Niet op mij van toepassing (ik ervaar geen belemmeringen)	33 / 20%
3	Er is geen geschikt (op de griffier toegespitst) (bij)scholingsaanbod	23 / 14%
4	Het heeft voor mij geen prioriteit	21 / 13%
5	Geen geld beschikbaar	14 / 8%
6	Geen noodzaak (want ik beschik over de benodigde competenties en kennis om mijn vak goed uit te oefenen)	13 / 8%
7	Other	10 / 6%
8	Weet ik niet	7 / 4%
9	Geen steun van de werkgeverscommissie	4 / 2%

Is er een ontwikkelplan voor de griffier?

174 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Nee	152 / 87%
2	Ja	22 / 13%

Is er een ontwikkelplan voor de griffiemedewerkers?

173 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Nee	124 / 72%
---	-----	-----------

2	Ja	49 / 28%
---	----	----------

Is er een opleidingsbudget voor de griffie(r)? Zo ja, wat is de omvang?

175 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Tussen de 1000 € en 5000 €	71 / 41%
2	Nee geen vast budget, maar er zijn wel middelen beschikbaar zo nodig en gewenst	48 / 27%
3	Ja, tussen de 0 € en 1000 €	26 / 15%
4	Meer dan 5000 €	17 / 10%
5	Nee, geen budget	12 / 7%
6	Other	1 / 1%

Stuurt de werkgeverscommissie op jouw opleiding en ontwikkeling?

173 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Nee	100 / 58%
2	Ja	53 / 31%
3	Other	20 / 12%

Is professionalisering een vast (terugkerend) bespreekpunt bij (functionerings-en/of beoordelings)gesprekken met de werkgeverscommissie?

175 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	Ja	90 / 51%
2	Nee	85 / 49%

Hoeveel uur heb je het afgelopen jaar (kalenderjaar 2017) besteed aan opleiding, intervisie en scholingsbijeenkomsten die exclusief (niet als 'bijvangst' dus) zijn bezocht dan wel georganiseerd met het oog op uw persoonlijke professionalisering?

177 van 199 mensen hebben deze vraag beantwoord

1	0 tot 16 uur	83 / 47%
2	16 – 32 uur	48 / 27%
3	32 – 56 uur	26 / 15%
4	56 – 72 uur	12 / 7%
5	Meer dan 72 uur	8 / 5%