



UITKOMSTEN VAN HET ONDERZOEK NAAR PROFESSIONALISERING

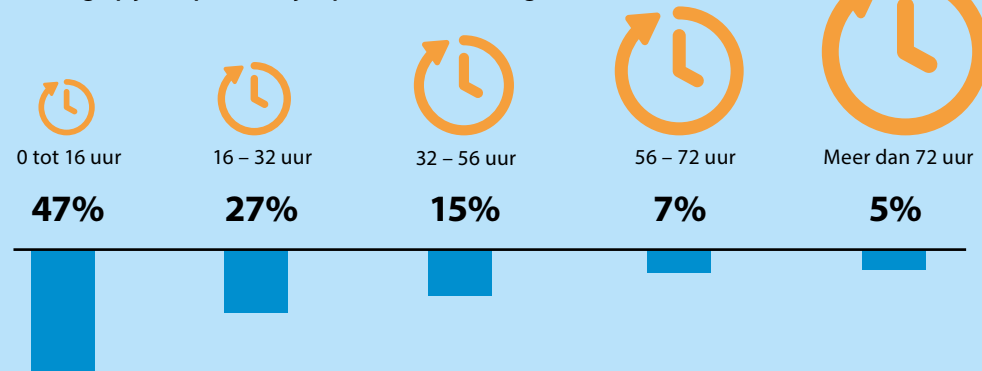
In opdracht van de Vereniging van Griffiers __ oktober 2018

BENIEUWD NAAR ALLE
UITSLAGEN? KLIK DAN HIER

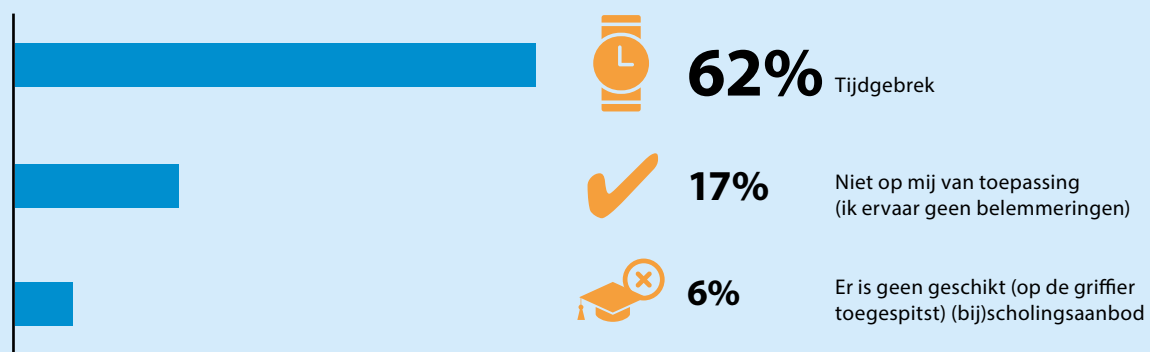
EEN TOELICHTING EN
VERANTWOORDING VIND JE HIER

DE PROFESSIONALISERINGS-
AGENDA KUN JE HIER DOWNLOADEN

Hoeveel uur heb jij het afgelopen jaar (kalenderjaar 2017) besteed aan opleiding, intervisie en scholingsbijeenkomsten die exclusief (niet als 'bijvangst' dus) zijn bezocht dan wel georganiseerd met het oog op jouw persoonlijke professionalisering?



Indien jij in het geheel niet of naar eigen oordeel te weinig aan professionalisering toekomt (en bent toegekomen), wat is daar dan de belangrijkste reden voor (geweest)?



Is er een ontwikkelplan voor de griffier?

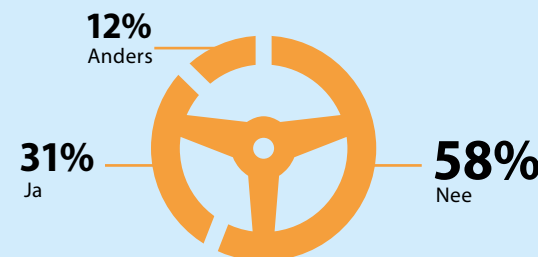
Bij **87%** van de ondervraagden **niet**



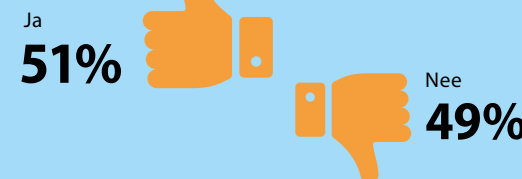
Bij **13%** van de ondervraagden **wel**



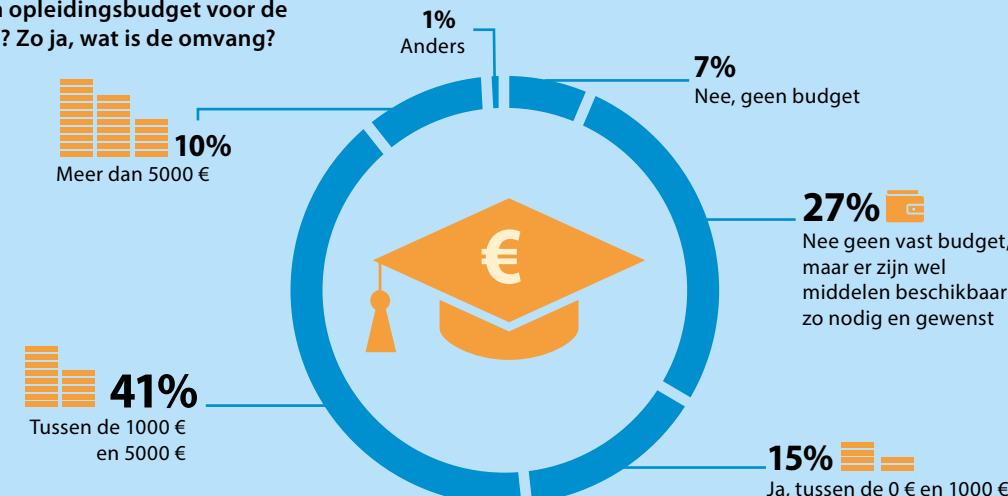
Stuurt de werkgeverscommissie op jouw opleiding en ontwikkeling?



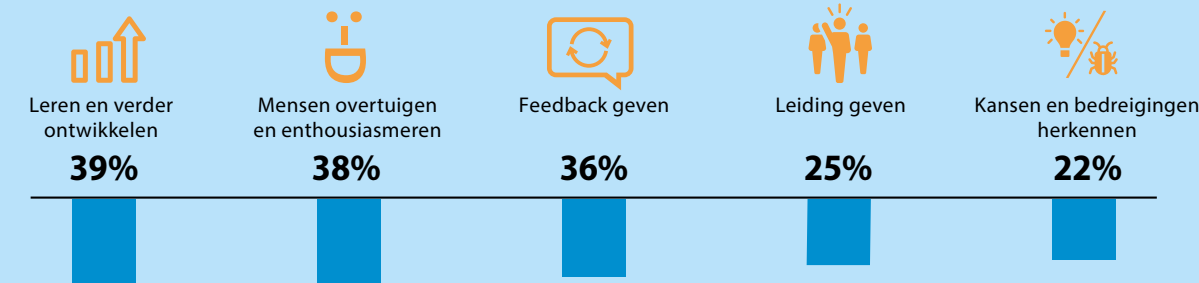
Is professionalisering een vast (terugkerend) bespreekpunt bij (functionerings-en/of beoordelings)gesprekken met de werkgeverscommissie?



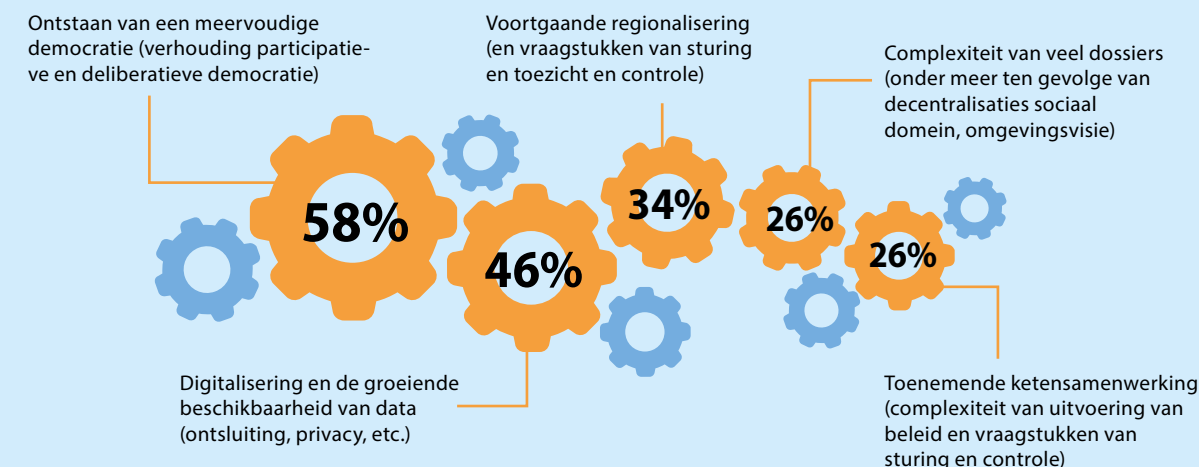
Is er een opleidingsbudget voor de griffie(r)? Zo ja, wat is de omvang?



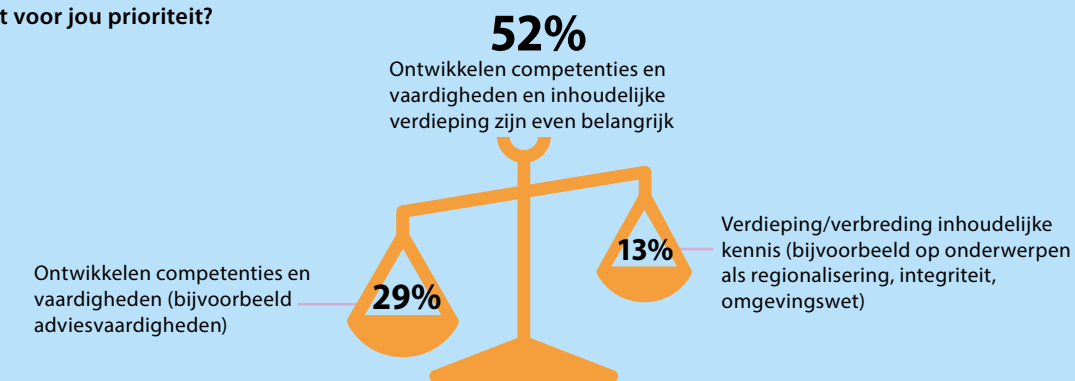
Welke competenties zou jij willen (door)ontwikkelen?



Welke van de onderstaande ontwikkelingen in maatschappij en/of openbaar bestuur vragen naar jouw mening om bijscholing van griffiers?



Wat heeft voor jou prioriteit?



Hoe zou jij aan je professionalisering willen werken?



In welke vorm zou jij aan je professionalisering willen werken?



Als jij samen met andere griffiers werkt/gaat werken aan je professionalisering, waar gaat je voorkeur dan naar uit?

