



Een sterk lokaal bestuur en een vitale lokale democratie vragen om goed toegeruste griffiers¹⁾. De omgeving waarin griffiers werken is continu in beweging. Dat vereist dat griffiers meebewegen. Meervoudige democratie, decentralisatie, digitalisering, big data, samenwerking en schaalvergroting: het krachtenveld waarin gemeenteraden werken wordt steeds complexer. Dat stelt hoge eisen aan griffiers en vraagt voortdurende ontwikkeling en professionalisering. Nu meer dan ooit.

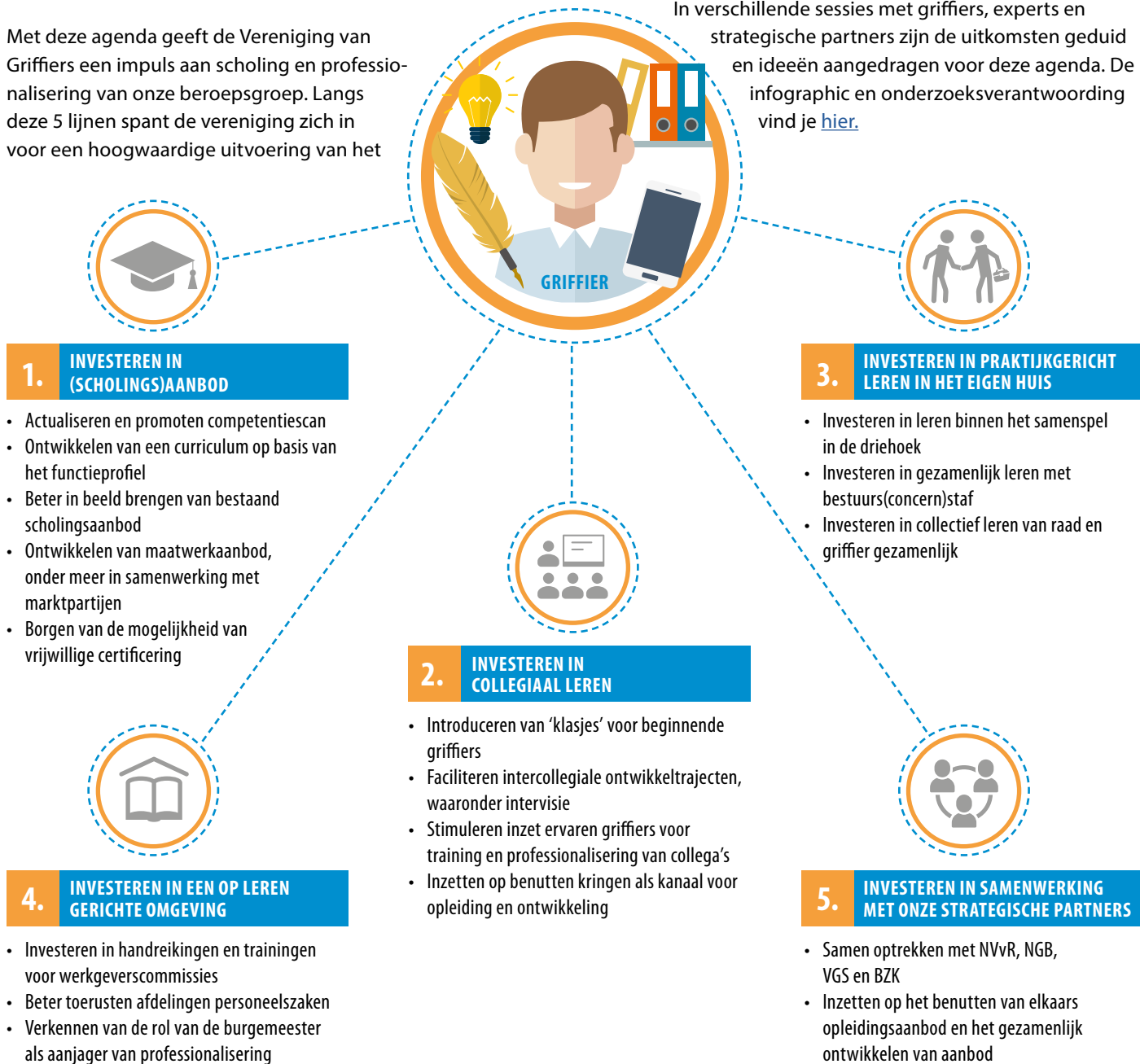
Professionalisering van onze beroepsgroep begint bij de intrinsieke motivatie het ambt op meesterlijke wijze te vervullen. Tijdgebrek mag geen argument zijn om niet te investeren in jezelf en het ambt. Deze agenda plaveit de weg naar professionalisering. Zodat we individueel én gezamenlijk bevorderen en borgen dat griffiers zich permanent ontwikkelen.

Met deze agenda geeft de Vereniging van Griffiers een impuls aan scholing en professionalisering van onze beroepsgroep. Langs deze 5 lijnen spant de vereniging zich in voor een hoogwaardige uitvoering van het

ambt. Hoe we dat precies gaan doen, bepalen we gezamenlijk. De commissie professionalisering neemt hierin het voortouw en stelt een uitvoeringsagenda op voor de periode 2019-2022.

Deze professionaliseringsagenda is tot stand gekomen door de inspanningen van velen. De leden van de vereniging zijn bevraagd door middel van een digitale enquête.

In verschillende sessies met griffiers, experts en strategische partners zijn de uitkomsten geduid en ideeën aangedragen voor deze agenda. De infographic en onderzoeksverantwoording vind je [hier](#).



1) Deze agenda is ook van toepassing op statengriffiers. Daar waar staat 'lokaal bestuur' kunt u ook lezen 'provinciaal bestuur', voor 'burgemeester' kunt u ook lezen 'Commissaris van de Koning', etc.