



VERENIGING
VAN GRIFFIERS

Begroting, koers en activiteiten

De waarde(n)volle griffier

2024

De griffier op waarde geschat

De meerwaarde van de griffier voor het decentraal bestuur staat buiten kijf. Wetenschappelijke adviezen (eerder al van de Raad voor het Openbaar Bestuur en recent van Geerten Boogaard c.s.), wijzen op de belangrijke spilfunctie van de griffier om de volksvertegenwoordiging echt in positie te brengen. Zij benadrukken daarbij het belang van een gelijkwaardige positie van de griffier in de driehoek. Raads- en statenleden zijn in ieder onderzoek zeer te spreken over hun griffier.

Stap voor stap ontwikkelt het griffiersvak zich naar de rol die het moet zijn: die van strategisch adviseur van de volksvertegenwoordiging. Het daarbij behorende profiel is inmiddels van vele kanten erkend en op veel plaatsen in gebruik. Na de lobby voor één generiek profiel voor de griffiersfunctie, willen we komend jaar de discussie over de bijbehorende schaal ook beslechten: het werk van de griffier moet ook op waarde geschat worden! Voortbouwend op de adviezen van ROB en Boogaard zetten we in op een stevige inschaling gerelateerd aan het inwoneraantal (van gemeenten), een schaal die bij het strategisch karakter van de functie past. Dat zal onze inzet zijn in 2024.

Maar het gaat niet alleen om salaris. Bij strategisch adviseren horen natuurlijk ook de waarden waar de griffier voor staat. Waarden die in het openbaar bestuur steeds vaker verdedigd moeten worden: denk aan integriteit en weerbaarheid, democratie, representativiteit en responsiviteit van bestuur. Daar wil de vereniging zich in de verschillende commissies ook in 2024 voor inzetten. We willen collega's handvatten bieden hoe zij met deze uitdagingen om kunnen gaan. Daarvoor sluiten we ondermeer ook aan bij de activiteiten van het Netwerk Weerbaar Bestuur.

Daarnaast voedt de Vereniging het publieke debat met visie op de decentrale democratie én met verhalen uit de praktijk. Daarmee willen ook wij bijdragen aan meer oog voor uitvoerbaarheid van regelgeving.

Prioriteiten vereniging 2024

De VvG is een bloeiende Vereniging; we zijn een goede vertegenwoordiging van de beroepsgroep en worden ook als zodanig erkend en herkend. Er zijn veel leden actief in bestuur en commissies en de leden ontmoeten elkaar in de kringen. Opvallend is wel dat onze leden onder zeer uiteenlopende omstandigheden werken: de grootte van de griffie, de verwachtingen van de raad en staten, de samenwerking in de driehoek: lokaal en provinciaal zijn de onderlinge verschillen groot. Het is aan de vereniging daar oog voor te houden.

De VvG heeft een aantal (statutaire) doelen: bijdragen aan kwalitatief goed openbaar bestuur door visievorming op wat goed bestuur is en de positie van de griffier daarin; ondersteuning van de ontwikkeling van de griffier door een professionaliseringsaanbod, belangenbehartiging en onderlinge ontmoeting.

Deze doelstellingen zijn vorig jaar vertaald in een aantal hoofddoelen voor de periode tot 2025. Ook komend jaar zijn deze doelstellingen leidend.

Hoofddoelen 2022-2025

*** Elke raad en staten hebben een strategische griffier en een griffie die daarbij past**

Deze leidraad raakt de lobbyagenda en het professionaliseringsaanbod. Raden en Staten moeten worden geïnspireerd om in goede ondersteuning te investeren. Griffiers worden toegerust om het gesprek met Raad en Staten aan te gaan en om in zichzelf en hun griffie te investeren. Het opleidingsaanbod moet aansluiten bij de behoeften van de griffiers.

*** De VvG neemt deel aan het debat over goed openbaar bestuur**

Griffiers hebben niet alleen theoretische opvattingen over het decentraal bestuur, maar kennen deze ook van binnenuit. Dat is een belangrijke toegevoegde waarde van de inbreng van griffiers. Dit vraagt woordvoering op actuele onderwerpen als integriteit, ondermijning, weerbaar bestuur en goede ondersteuning van de Raden en Staten. Daarnaast is zichtbaarheid van het vak relevant in relatie tot de krapte op de arbeidsmarkt.

*** De VvG versterkt de ledenbetrokkenheid**

Om de beroepsgroep beter te positioneren en om de toerusting zo optimaal mogelijk te laten zijn, is betrokkenheid van de leden belangrijk. Weten wat er leeft en laten weten waar de vereniging mee bezig is, vragen om uitwisseling en uitvraag onder leden en een verdere inrichting van onze onderlinge communicatie.

Wie gaan dat doen?

De Vereniging kent veel actieve leden. Naast het bestuur en de commissies hebben we vertrouwenspersonen en de juridische vraagbaak. De Vereniging is opgedeeld in ca. 35 kringen, die allen een kringcontactpersoon kennen. Ook buiten de Vereniging zijn griffiers actief in VNG-commissies en -afdelingen.

De commissie Belangenbehartiging

- Richt zich op de rechtspositie en de waardering van de griffier
- Zorgt voor een netwerk van vertrouwenspersonen

De commissie Professionele ontwikkeling

- Ontwikkelt samen met de markt een scholingsaanbod voor (plv.) griffiers
- Bevordert het leren van elkaar
- Maakt internationale uitwisseling van kennis mogelijk

De commissie Openbaar Bestuur

- Onderkent en bespreekt trends, onderzoeken en ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor griffiers
- Attendeert andere commissies op deze onderwerpen
- Doet zelf onderzoek of gaat het gesprek aan
- Neemt deel aan het publieke debat door standpunten in te nemen en bekend te maken

De commissie Integriteit

- Ontwikkelt en verspreidt een visie op integriteitsvragen en de rol van de griffier daarbij
- Neemt deel aan het debat over weerbaarheid, agressie en bedreiging en werkt mee aan de aanpak daarvan.

De juridische vraagbaak

- Beantwoordt juridische vragen van griffiers

De vertrouwenspersonen

- Zijn een luisterend oor en kunnen doorverwijzen als er problemen zijn of kunnen ontstaan in de werksituatie van griffiers

De congrescommissie

- Organiseert als permanente commissie jaarlijks samen met een kring het jaarcongres

Het bureau

- Adviseert het bestuur en commissies over de koers, de prioriteiten, de agenda en de uitvoering
- Geeft met leden samen uitvoering aan besluiten van bestuur en commissies
- Onderhoudt van een relevant netwerk
- Ontwikkelt en beheert de bedrijfsvoering van de vereniging
- Ondersteunt en versterkt de communicatie in- en extern

Daarnaast staat komend jaar een aantal nieuwe onderwerpen op de rol die bemensing en activiteiten vragen:

- Informatiesamenleving en digitalisering
- Loopbaan- en arbeidsmarktfragen
- Weerbaar bestuur

Wat gaat de Vereniging doen voor onze beroepsgroep?

Om onze opdracht van ondersteuning en belangenbehartiging ook in 2024 waar te kunnen maken, wordt een groot aantal activiteiten gepland. Deze worden door de commissies van de Vereniging ontwikkeld en begeleid. Voor een aantal nieuwe thema's wordt gedacht aan het instellen van werkgroepen.

Commissie Belangenbehartiging

Activiteiten naar aanleiding van het herijkte functieprofiel: P&O-adviseurs en wg-commissies

Er is in 2021 één (strategisch) griffiersprofiel opgesteld en door het VNG bestuur aan de gemeenteraden aanbevolen. Dit profiel is nog steeds niet opgenomen in HR21. Om werkgeverscommissies te ondersteunen wordt het profiel gewaardeerd door een onafhankelijk bureau in de verschillende functiewaarderingssystemen en aangereikt aan werkgeverscommissies en HR-afdelingen van gemeenten. Inzet is een stevige functiewaardering die bij het strategisch niveau past.

Vertrouwenspersonen

Vertrouwenspersonen zijn er voor collega-griffiers die in de problemen komen en willen sparren. Deze gecertificeerde vertrouwenspersonen functioneren zelfstandig binnen de Vereniging en zijn gekoppeld aan de commissie Belangenbehartiging. De ingezette lijn wordt voortgezet: de vertrouwenspersonen worden blijvend onder de aandacht van leden gebracht, ook om leden aan te moedigen te sparen voordat er echte problemen ontstaan.

Bekendheid bevorderen rechtspositie griffier bij werkgevers en P&O medewerkers

In 2024 gaan we verder met:

- Workshops voor griffiers en hun P&O-adviseurs: deze worden zeer gewaardeerd en kunnen per groep van ca 7 gemeenten worden aangevraagd.
- Aanbod voor werkgeverscommissies (samen met de NVvR): voor 2024 loopt de serie bijeenkomsten over de omvang van de griffie door en zal na de zomer gestart worden met een aanbod over voortgangsgesprekken.

Uitbreiding griffie/ duale bedrijfsprocessen ondersteunen

Een griffier is steeds meer een directeur van de raadsorganisatie. De griffie is tegelijk ook afhankelijk van alle in een ambtelijke organisatie gebruikelijke bedrijfsprocessen. Samen met de Vereniging van Gemeentesecretarissen is in 2023 gewerkt aan een checklist voor het gesprek over deze samenwerking. Dit kan leiden tot betere samenwerking of tot uitbreiding van de griffie.

Hieraan zal in 2024 meer bekendheid gegeven worden, bijvoorbeeld op de Praktijkdag.

Klachtenprocedure tegen griffiepersoneel

In de praktijk blijken klachten ook gericht te zijn tegen de griffier of het griffiepersoneel. Niet altijd is duidelijk wie deze afhandelt en op welke wijze dat moet. In 2024 gaat de commissie zich buigen over deze kwestie en een advies uitbrengen.

Publicatie "De (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur" up to date houden

Met name hoofdstuk 5 van dit naslagwerk, dat specifiek gaat over de Wnra, moet worden herschreven en gelinkt worden aan de rechtspositie.

Commissie Integriteit

Ons Kompas herijken: afronden in 2024

Nu het onderzoek naar het gezag van de griffier er ligt, gaan we onderzoeken welke gevolgen dit heeft voor het eerder verschenen Integriteitskompas. Daarin staan de kernwaarden van de griffier beschreven, die in het onderzoek naar het gezag van de griffier verder worden uitgewerkt. Deels zal dat bij de activiteiten van de commissies Professionele Ontwikkeling en Belangenbehartiging aansluiten en ook de aanzet voor een beroepscode kunnen zijn. Daarbij zullen de leden door middel van een Grote Workshop in de vorm van een inspiratiesessie worden betrokken.

De vraagbaakfunctie uitbreiden in 2024

Gelukkig weten collega's de leden van de commissie al jaren te vinden wanneer zij behoefte hebben aan advies of een sparingspartner bij een lokale kwestie. Veel antwoorden zijn afhankelijk van de lokale situatie. Het komende jaar gaan wij deze 'vraagbaak functie' verder verbreden en beter onder de aandacht van onze collega's brengen.

Verbreding werkerterrein naar Weerbaar Bestuur

De commissie integriteit vervult al jaren een rol op het gebied van vraagstukken rond de integriteit van volksvertegenwoordigers én griffiers. De laatste jaren ervaren volksvertegenwoordigers echter ook steeds meer druk 'van buiten'. Denk hierbij aan allerlei vormen van (verbale) agressie en geweld. Samen met persoonlijke morele afwegingen kan dit er toe leiden dat volksvertegenwoordigers oneigenlijk beïnvloed worden in de uitoefening van hun staatsrechtelijke taak. Daarom zal de commissie deze vraagstukken ook gaan behandelen. Bijvoorbeeld door deel te blijven nemen aan meer activiteiten van het Netwerk Weerbaar bestuur. In die zin kun je spreken van de 'commissie integriteit en weerbaarheid'.

Commissie Professionele ontwikkeling

Uitwerking nieuwe Professionaliseringsagenda

In 2023 heeft de Professionaliseringsagenda een update gehad. Door de voortdurend veranderende omgeving en de invoering van het strategisch profiel vroeg deze om vernieuwing. De komende jaren is de vernieuwde Professionaliseringsagenda leidraad voor de activiteiten van de commissie. Ook de Ontwikkelscan heeft een update gekregen: in 2024 zal het gebruikmaken daarvan weer worden gepromoot. De aansluiting met een passend opleidingsadvies wordt verbeterd.

De commissie gaat met de aanbieders van het huidige opleidingsaanbod in gesprek. Met het functieprofiel en de uitkomsten van de Ontwikkelscan in de hand wordt het aanbod zo nodig vernieuwd.

Ook het volgen van elders bestaand aanbod (bijvoorbeeld via de Academies van de provincies of het scholingsaanbod dat de eigen gemeente biedt), zal worden gestimuleerd. In de begeleidingscommissies van de Zuid-Holland Academie en de Gelderland Academie neemt al een griffier deel. Andere provinciale Academies zijn in oprichting.

Om het gesprek met de werkgeverscommissie over de professionele ontwikkeling van de griffier te bevorderen, wordt daarvoor een handreiking gemaakt.

Intervisie

We blijven professioneel begeleide intervisie aanbieden, voor zowel beginnende als gevorderde griffiers. Gemiddeld starten er twee nieuwe groepen per jaar. Daarnaast zal de mogelijkheid worden verkend om coaching door ervaren (oud-)griffiers meer systematische te kunnen aanbieden.

Train-de-trainer

Om meer invulling te geven aan het leren van elkaar, wordt een train-de-trainer programma aangeboden. Griffiers die zelf graag voor de groep staan, of dat ook wel eens bij een collega-griffier zouden doen, kunnen zo hun vaardigheden vergroten.

Aanbod voor kringen

Leren van elkaar betekent ook het delen van goede ervaringen, onder meer van geslaagde activiteiten, werkbezoeken en trainingen die kringen hebben gevolgd. Daartoe zal een uitvraag gedaan worden. In 2024 zal meer worden ingezet op het uitwisselen van ervaringen en het doorgeven van tips.

Permanente educatie en certificering

In 2023 is een belangrijke stap gezet om de certificeringsaanvraag te vereenvoudigen en te gaan werken met opleidingsuren in plaats van een puntensystematiek. Zodra deze aanpak vertaald is naar de Nederlandse situatie, zal hier opnieuw publiciteit aan gegeven worden. Verder wordt gewerkt aan een programma 'beyond-MMC' om de certificering door middel van nascholing up-to-date te houden.

Internationale uitwisseling van kennis

Het aanbod van de internationale partners wordt in kaart gebracht. Daarnaast krijgt het internationaal vergelijkend onderzoek van de griffiersfunctie in diverse Europese landen een vervolg.

Scholingsfonds

De vereniging kent al enige jaren een scholingsfonds voor collega's die weinig of geen scholingsbudget ter beschikking hebben. Het bedrag dat per persoon aangevraagd kan worden is € 1.000,-. Daarmee bieden we een stimulans voor onze collega's om in scholing en daarmee verdere professionalisering te blijven investeren. Ook in 2024 blijven we hier middelen voor vrijmaken.

Commissie Openbaar bestuur

De commissie Openbaar Bestuur heeft drie hoofdlijnen geformuleerd:

Democratisch samenspel tussen samenleving en lokaal bestuur

Hieronder vallen ondermeer activiteiten om de Participatieverordening in te voeren; we werken mee aan de herziening van de modelverordening en denken na over de rol van de griffier hierin.

Intern samenspel tussen gemeentelijke spelers

Recente en komende wetwijzigingen worden in de gaten gehouden. Waar nodig wordt in de fase van internetconsultatie een reactie geformuleerd. Over nieuwe wetgeving wordt door middel van lunchgesprekken voorlichting gegeven in samenwerking met experts vanuit de invalshoek van de griffier. Daarnaast ligt er het advies dat het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) heeft gekregen van Geerten

Boogaard, Harmen Binnema en Petra Paulides over mogelijke aanvullingen in de Gemeentewet. Dit biedt veel aanknopingspunten om in gesprek te zijn met het ministerie.

Extern samenspel met medeoverheden en maatschappelijke partners

Regionale samenwerking blijft een permanent aandachtspunt voor griffiers en hun raden. In 2023 is er een pilot geweest met een workshop om niet-WGR samenwerkingen te volgen en te beïnvloeden. Deze pilot wordt dit jaar verder uitgewerkt.

Onder het democratische en interne samenspel vallen ook activiteiten rond

- Vertrouwen in de lokale democratie: Hiervoor is een praatplaat met handleiding gemaakt, die ook in 2024 besproken kan worden in de kringen.
- Ethiek van de lokale democratie

Bij intern en extern samenspel gaat het om

- Lokale cultuur

In het onderzoek uit 2021 "Lokale bestuursculturen, regionale verschillen" van Julien van Ostaaijen en Marcel Boogers, worden gemeenten ingedeeld naar vier typen bestuurscultuur: gemeenschapscultuur, vechtcultuur, debatcultuur en regentencultuur. De commissie Openbaar bestuur gaat aan de slag met de vraag wat de griffier met deze verschillende culturen kan. Ook wordt daar het rapport van Martin Schulz van de NSOB over omgaan met systeem-kritische partijen bij betrokken. Hier is op het jaarcongres 2023 een workshop over gehouden.

- Intern samenspel: De workshop voor driehoeken, die gestart is vanuit Democratie in Actie, loopt nog steeds door. Daarnaast bespreken we graag het thema politieke sensitiviteit en kennis over rollen, taken en bevoegdheden in de ambtelijke organisatie. Dat doen we bijv. in de vorm van een workshop voor het uitwisselen van ideeën.

Prioriteitstelling door raad en staten

We gaan aan de slag met de vraag hoe we de raads- en statenleden kunnen ondersteunen in het stellen van prioriteiten. Veel volksvertegenwoordigers hebben bij aanvang van hun termijn visies voor de toekomst. Hoe help je om deze niet onder te laten sneeuwen door de waan van de dag? Welke rol kun je daarin pakken als griffier en welke niet? We denken aan een handreiking of toolbox en een workshop daarover.

Jaarboek

In 2023 is tijdens het jaarcongres weer een Jaarboek uitgebracht over het jaarthema Desinformatie. Meer aandacht zal gegeven worden aan de doorwerking van de bijdragen in het jaarboek. Ook in 2024 zal weer een jaarboek verschijnen.

Internationale samenwerking

De leden van de VvG zijn collectief lid van het IIMC (International Institute of Municipal Clerks). Afgelopen jaren hebben steeds meer leden kennis gemaakt met de activiteiten van de IIMC en gezien dat het griffiersvak over de hele wereld een zelfde soort vragen oproept. In 2024 zal de quick scan die in 2022 gemaakt is (waarin de invulling van het griffiersvak in diverse landen is onderzocht) verder worden uitgediept en aangevuld. Daardoor komt het accent meer op Europese landen te liggen. Doel is het leren van elkaar, beter vorm te kunnen geven.

Daarnaast is gestart met de uitwisseling met Britse collega's. Dit zal verder uit gebouwd worden. Het IIMC-jaarcongres zal in mei plaatsvinden in Calgary, Canada. De leden worden uitgenodigd mee te gaan.

Verkenningen

In 2024 gaan we een paar onderwerpen verder verkennen: arbeidsmarktfragen, onze rol in weerbaar bestuur en de informatie- en digitaliseringsfragen. Voor de ontwikkeling en begeleiding van deze thema's, worden projectgroepen ingesteld. Daarnaast wordt een werkgroep gevormd om het advies "Eigenstandig en(on)afhankelijk, nieuwe spelregels voor sterkere griffie(r)s" (Rapport Boogaard) verder uit te werken. Alle leden zijn van harte uitgenodigd hieraan mee te werken.

Arbeidsmarktfragen

Al enige jaren biedt de vereniging loopbaantrainingen aan, ter ondersteuning van doorstroom- en uitstroomfragen van griffiers. De laatste tijd komen er meer arbeidsmarktfragen op griffies af: op het gebied van werving- en selectie: Hoe vind ik de juiste mensen voor mijn griffie? Steeds vaker worden ook mensen geworven die nog geen ervaring hebben bij de overheid. Dat vraagt ook meer bekendheid van het vak bij de 'buitenwacht'. Daarnaast blijven er loopbaanfragen bij de griffier zelf: voor doorstroom en uitstroom uit het vak worden de workshops 'Toekomstgericht profileren' voortgezet.

Werkgroep Weerbaar Bestuur

De VvG wil graag deelnemen in het programma Netwerk Weerbaar Bestuur van BZK en de beroepsverenigingen. Concreet betekent dit dat er wordt deelgenomen in de organisatie van de provinciale toer, waarbij gemeenteraden en colleges getraind worden in het omgaan met weerbaarheidsfragen. Daarnaast zal een griffier worden opgeleid om als mentor op te treden als vraagbaak bij allerlei voorkomende fragen. De training in het houden van stopgesprekken, specifiek voor griffiers, wordt per kring aangeboden.

Informatieagenda en digitalisering

Voor dit onderwerp is in 2022 geprobeerd een werkgroep op te starten. Deze is niet goed van de grond gekomen. Komend jaar willen we het werkveld afbakenen en de werkgroep verder uitbouwen. Accent ligt op het volgen van ontwikkelingen en wetgeving op dit terrein en de vertaling daarvan naar het raads- en statenwerk en het werk van de griffie in het bijzonder. Denk aan vraagstukken ten gevolge van de AVG, vragen rond dataveiligheid, Wet Open Overheid, desinformatie en de Smart Society. In 2023 is een baselinedocument opgesteld voor de aanbesteding van het RIS in samenwerking met VNG-realisatie. Bekeken zal worden of een dergelijk document ook zinvol is voor AV apparatuur.

Ledenbetrokkenheid

Het derde speerpunt in de hooflijnen 2022-2025 is de vergroting van de ledenbetrokkenheid. Hoewel veel van de leden actief zijn in commissies of kringen, is ook een deel van de vereniging niet in beeld.

In 2023 zijn we begonnen met het toesturen van een informatief startpakket naar alle nieuwe leden en het houden van een periodieke online-welkomstbijeenkomst. Dit zal worden voortgezet. Ook wordt via de Headlines meer bekendheid gegeven aan waar het bestuur en de verschillende commissies mee bezig zijn. We gaan door met de jaarlijkse bijeenkomst van de commissies en het bestuur gezamenlijk om meer samenhang in de verenigingsactiviteiten te krijgen en uit te wisselen wat er leeft.

Veel leden zijn inmiddels lid van de besloten Linked-In groep. De onderlinge uitwisseling en het gebruik van dit platform om vragen aan elkaar te stellen zal worden gestimuleerd. Na de poll over het gewenste profiel van de nieuwe voorzitter gaan we verder met peilingen onder de leden, zowel over actualiteiten als over langlopende onderwerpen. Dit hangt ook samen met de wens meer opiniërend te zijn als beroepsgroep.

Dienstverlening

Om tegemoet te komen aan de verschillende omstandigheden waarin griffiers werken, willen we meer doen aan dienstverlening en praktische ondersteuning van (kleinere) griffies. We denken aan meer concrete, direct toepasbare workshops en handreikingen.

Praktijkdag

In navolging van onze Engelse zusterorganisatie SLCC, wordt de Praktijkdag geïntroduceerd. Dit is een dag met heel concrete workshops over nieuwe wetgeving, ontwikkelingen die relevant zijn en praktische tips en trucs voor raadsondersteuners. (<https://www.slcc.co.uk/practitioners-conference-agenda-2023>) Gedacht kan ook worden aan een samenwerkingsvormen met externe partners voor een deel gericht op griffiemedewerkers. De Praktijkdag zal plaatsvinden samen met de voorjaars-ALV.

Inventarisatie en aanvullen model-verordeningen/ handreikingen voor relevante onderwerpen.

Vanuit kleine griffies is er regelmatig vraag naar voorbeelden, modellen etc. Per vraag is het zoeken waar deze te vinden zijn en of er een voorbeeld is. Door dit een keer systematisch te laten uitzoeken, kunnen we het aanbod makkelijker ontsluiten. Dit is een opdracht die eenvoudig is uit te besteden en is op te nemen in de subsidieaanvraag.

Alternatief voor LEA-ledenadministratie

De overstap per 1-1-2022 naar LEA-ledenadministratie loopt niet naar wens. Het programma heeft veel te veel opties en is niet gebruiksvriendelijk. Daarnaast kan de ontwikkelaar niet toezeggen dat E-facturen (een opkomende trend ook in gemeenteland) makkelijk aansluiten bij het systeem. We onderzoeken welke alternatieven er zijn. Dit vraagt wellicht investeringen in 2024.

Samenwerking met externe partners

Nederlandse Vereniging voor Raadsleden: Trainingen voor werkgeverscommissies

Vanuit BZK is er een vraag bij ons neergelegd om samen met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden trainingen op te zetten voor de klankbordgesprekken en herbenoeming van burgemeesters. Daarnaast wordt gezamenlijk het aanbod aan werkgeverscommissies voortgezet. Het thema van 2024 is "De ideale omvang van de griffie."

Genootschap van Burgemeesters: voorzitterschap van de raad, integriteit en weerbaarheid

Het Genootschap van Burgemeesters heeft als jaarthema 'het voorzitterschap van de raad'. Daarover wordt uitgewisseld welke behoeften en knelpunten er vanuit griffiers gezien zijn. Daarnaast komen burgemeester en griffier elkaar in taakuitvoering steeds vaker tegen als het gaat om integriteits- en weerbaarheidsvragen. Ook daarover wordt het gesprek gevoerd.

Met StatenlidNu: scholingsaanbod

De Vereniging voor Statenleden is een natuurlijke partner voor de provinciegriffiers. Samengewerkt wordt in het aanbieden van het scholingsaanbod en op het terrein van belangenbehartiging.

Vereniging van Gemeentesecretarissen: Gespreksnotitie bedrijfsvoeringsafspraken

Sinds kort is er ook samenwerking met de Vereniging van Gemeentesecretarissen. In 2023 is er een eerste gesprek geweest over de taakverdeling en het maken van afspraken op het terrein van bedrijfsvoering en is een gezamenlijke gespreksnotitie opgesteld. Deze samenwerking zal worden voortgezet.

Gezamenlijke beroepsverenigingen: DiA, aanbod voor driehoeken

Tot 2022 werd met de gezamenlijke beroepsgroepen, BZK en de VNG samengewerkt in het programma Democratie in Actie (DiA). Een uitvloeisel daarvan zijn de trainingen voor driehoeken. Wegens de grote vraag naar deze trainingen, lopen deze de komende drie jaar nog door.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

De contacten met het ministerie zijn goed en de lijnen zijn kort. De VvG krijgt volop de mogelijkheid mee te praten over de activiteiten ten behoeve van de versterking van het decentraal bestuur. Insteek hierbij is vooral de effecten van beleid in de praktijk in te brengen. Daarnaast is het ministerie al vele jaren een ruimhartige subsidieverstrekker.

Wat mag het kosten?

De financiën van de vereniging zijn gezond. De leden zijn trouw in hun contributiebetaling (dank daarvoor), zodat we ook binnenkrijgen wat we begroten. Sinds 2015 ontvangt de VvG een activiteitensubsidie van het ministerie van BZK. Deze subsidie wordt ook voor 2024 weer aangevraagd. Het overgrote deel van de voorgenomen activiteiten kan daaruit worden bekostigd en de loonkosten voor de bestuursadviseur professionele ontwikkeling. De overige vaste kosten worden uit onze eigen begroting betaald.

Voor de loonkosten zijn we uitgegaan van de verwerking van de CAO-stijging 2023 met 3%. De tarieven voor de huur van de huisvesting van het bureau bij de VNG worden bekend in oktober 2023.

De te verwachten kosten voor inflatie zijn nog niet opgenomen in deze begroting, omdat het moeilijk te voorspellen is hoe deze zich zullen ontwikkelen. Bovendien heeft de vereniging afgelopen jaren steeds een plus op de jaarrekening gehad. Mochten er niettemin problemen ontstaan, dan komen we daar in de voorjaars ALV op terug.

We streven naar meer transparantie in de begroting en rekening. Sinds vorig jaar zijn de kosten en opbrengsten van het jaarcongres op advies van de kascommissie apart benoemd. Streven blijft om het jaarcongres voor leden gratis aan te bieden en de kosten zoveel mogelijk te dekken uit sponsorbijdragen. In het kader van de transparantie nemen we nu ook de subsidiebedragen op in de begroting, zodat meer inzicht gegeven wordt hoeveel geld er in de vereniging omgaat. Dit is bij de jaarrekening van 2022 al gedaan voor het onderdeel personeel. Bij deze begroting wordt dit nu ook gedaan voor activiteiten.

Financiën	Begroting 2022	Rekening 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Bestuurskosten	€ 10.000	€ 12.434	€ 10.000	€ 12.000
Personeel	€ 181.000	€ 274.180	€ 187.000	€ 302.000
Huur	€ 12.000	€ 13.737	€ 12.000	€ 13.000
Kantoorkosten	€ 20.000	€ 31.861	€ 20.000	€ 20.000
Communicatie	€ 10.000	€ 4.875	€ 10.000	€ 10.000
Congres	-	€ 69.009	€ 90.000	€ 75.000
Activiteiten	€ 35.000	€ 19.492	€ 38.000	€ 53.000
Activiteiten uit subsidie	--	--	--	€ 145.000
IIMC/ internat.	--	€ 7.418	€ 6.000	€ 7.000
Diverse baten en lasten	€ 20.000	€ 18.580	€ 20.000	€ 20.000
TOTALE UITGAVEN	€ 288.000	€ 451.586	€ 393.000	€ 657.000
Contributies	€ 253.000	€ 271.949	€ 268.000	€ 280.000
Sponsors algemeen	€ 20.000	€ 25.000	€ 20.000	€ 20.000
Inkomsten congres	--	€ 80.740	€ 90.000	€ 75.000
P-kosten uit subsidie	--	€ 119.989	€ 15.000	€ 137.000
Activiteiten uit subsidie	--	--	--	€ 145.000
Overige opbrengsten	--	€ 9.078	--	--
TOTALE INKOMSTEN	€ 288.000	€ 506.756	€ 393.000	€ 657.000
Saldo	€ 0	€ 55.170	€ 0	€ 0

Contributie

In 2018 is afgesproken om de contributie te verhogen met het krimppercentage van het aantal gemeenten plus de cao-stijging in het voorgaande jaar. Per 1-1-2024 zijn er geen herindelingen. De cao-stijging in 2023 was 3 %. Het bestuur stelt derhalve voor de contributie ten opzichte van 2023 met 3 % te verhogen. De bedragen zijn in € , exclusief BTW.

	2023 (bij + 6%)	2024 (+ 3%)
100.000 +, provincies, Eerste en Tweede Kamer	944	973
50.000-100.000	705	727
< 50.000	482	497
Geassocieerde leden alle gemeentegrootten	385	397
Buitengewone leden	193	199

Het bureau

Het bureau ondersteunt het bestuur en de commissies, voert de ledenadministratie en de financiële administratie uit en draagt zorg voor communicatie en voorlichting. De boekhouding wordt extern uitbesteed. Het bureau is als volgt bemenst:

Hester den Oudsten	Directeur	32 uur
Ralph de Vries	Bestuursadviseur	32 uur
Veerle Hellin	Medewerker bestuur en directie	24 uur
Fleur Wesselink	Communicatiemedewerker/adviseur	24 uur
		3,1 fte (op basis van 36 uur)