

Amsterdam, 21 september 2023

Lieve collega's en oud collega's, mede bestuursleden,

Het was me een eer en een genoegen! Met heel veel plezier ben ik de afgelopen jaren jullie voorzitter geweest. Ik geef met een goed, maar ook weemoedig gevoel het stokje over aan mijn opvolgster.

Ik trof bij mijn aantreden de Vereniging aan in volle ontwikkeling. Hier en daar ook onstuimig. Discussie met het College van Arbeidszaken van de VNG over het functieprofiel van de griffier, bestuursperikelen, nauwelijks professionele ondersteuning en een onzekere financiële positie. Positief waren de voorzichtige netwerkontwikkelingen, de toename van activiteiten voor de leden, de aanstelling van een bestuursadviseur en de eerste kansen op subsidie.

Nu, bijna 8 jaar later, is er een vastgesteld functieprofiel, een stevige stafondersteuning, er is intensieve kennisuitwisseling op belangrijke thema's (ik noem hier als mooi voorbeeld de spoedwet digitale besluitvorming in Coronatijd), de vele trainingen die beschikbaar zijn bv voor driehoeken en werkgeverscommissies en over thema's als weerbaarheid, integriteit en loopbaanplanning. En, niet te vergeten, de vereniging heeft een stabiele financiële basis dankzij inkomsten uit sponsoring, subsidies en contributie. Onze begroting is zo'n vijf keer de omvang van 8 jaar geleden. En als ik gisteren en vandaag om me heen kijk: een spetterende night before (dat 8 jaar geleden in Venlo begon met een etentje voor 35 leden) en een congres dat wordt bezocht door bijna driekwart van onze leden!

Bovendien, we zijn als Vereniging zichtbaar voor de buitenwereld en we worden vaak betrokken en geraadpleegd bij vraagstukken rondom ons vak en het openbaar bestuur. De collega's van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, VNG, IPO, onze collega beroepsgroepen van raadsleden, burgemeesters, wethouders en gemeentesecretarissen en adviesraden en universiteiten weten ons te vinden en wij hen. Ons netwerk in binnen- én buitenland is op orde en we staan op de kaart als griffiers!

Ik ben een dankbaar mens. Voor de mooie resultaten die de afgelopen jaren zijn bereikt, maar nog meer voel ik dankbaarheid jegens jullie. Het voorzitterschap wordt bekleed door één persoon, maar het wordt gedragen en onderhouden door zijn of haar hele omgeving.

Het is als het dorpshoofd uit de stripboeken van Asterix en Obelix: hij wordt gedragen op een groot rond schild door twee potige kerels. Zo heb ik mij al die jaren gevoeld. Een voorzitter is een clubcreatie, dat maakt jullie tot mede eigenaren van de bereikte resultaten. Mijn schild werd door velen van jullie gedragen, maar door sommigen nog iets meer.

Dankzij de steun van mijn werkgeverscommissie, commissaris én bovenal mijn geweldige griffieteam kon ik mij inzetten voor de vereniging. Ik dank hen daarvoor! (Anna, top dat je mij als loco hebt gesteund).

Dankjewel alle bestuursleden die de afgelopen jaren deel hebben uitgemaakt van het bestuur, de commissies en de medewerkers van het bureau. Ik wil enkele van hen noemen, zonder de inzet van de anderen tekort te willen doen.

Op de schouders van twee belangrijke “draggers” van de vereniging Arjan Oudbier en Luuk van Luijk, die aan de wieg stonden van veel goede ontwikkelingen, kon ik als voorzitter een vliegende start maken. De vereniging heeft veel aan jullie te danken, dus dank jullie wel!

Robin Blokland, dankjewel voor jouw niet aflatende inzet en doorzettingsvermogen om het stafbureau te maken tot wat het nu is. De wijze waarop je dit hebt gedaan met zorg en aandacht voor ons personeel is bewonderenswaardig. Dankjewel daarvoor!

Raymond Jeene, samen met Robin en Menno Huisman hebben we een intensieve tijd meegemaakt toen de vereniging in zwaar financieel weer terecht kwam. Met vereende krachten zijn we hier goed uitgekomen. Dank voor jullie inzet, en geduld met mij wanneer ik daar weer een nacht slecht van had geslapen en jullie mij met nuchtere adviezen weer op het goede spoor konden zetten! Raymond, in het bijzonder jij ook bedankt voor je humor, scherpzinnigheid en wijsheid als penningmeester!

Hans Rijs, de spoedwet digitale besluitvorming die in Coronatijd tot stand kwam is de derde snelste wet van de laatste eeuw en dat is mede aan jouw inzet te danken. Daarnaast heb je door jouw enthousiasme, creativiteit en niet aflatende inzet veel sponsors aan onze vereniging weten te binden en zijn onze congressen hét jaarlijkse event waar iedere griffier bij wil zijn! Dankjewel.

Dan, er is niemand met wie ik intensiever en vanaf het begin heb samengewerkt dan met Hester den Oudsten, onze directeur. Bijzonder van jou is de kwaliteit van je aandacht. Of ik nu vragen of opmerkingen had over de bestuursstukken, weer eens een nieuw idee lanceerde of om informatie vroeg over voortgang van onderwerpen of notities voor gesprekken met onze partners: altijd was er jouw onverdeelde aandacht. Nooit was iets teveel. Misschien ook wel, maar dan hield je dat wijselijk voor je. Gecombineerd met jouw kennis van zaken, nuchterheid en intelligentie, maakte dat ons tot een fantastisch tandem. Hester, dankjewel en ik ga je missen!

Ik zei het al, ik ben gedragen door velen van jullie. Daar past grote dankbaarheid.

Nog een paar laatste woorden, dan rond ik af.

In het laatste trendrapport wordt ons als beroepsgroep een waarschuwing gegeven: wees als griffiers niet te ambitieus. De griffier is ‘een ambitieuze functionaris, spin in het web van de decentrale democratie, maar ook een overbelast alleskunner die dreigt zichzelf voorbij te lopen’. Denk goed na ‘waar je van bent’ is de aanbeveling aan ons.

Ik zie hier een parallel met de vereniging: we willen veel, maar niet alles kan. Het reflecteren op de kernwaarden van ons vak is wat mij betreft ook een onderdeel hiervan. Niet alleen de vraag waar zijn wij van, maar ook wat betekent precies ‘onafhankelijkheid’ bijvoorbeeld. Het zou prachtig zijn als deze reflectie in de toekomst resulteert in een beroepscode, zoals die ook voor o.a. artsen, advocaten en notarissen bestaat.

De versterking van de verbinding met de leden staat hoog op de agenda, ik hoop en verwacht dat dat wordt vastgehouden. Koester daarbij ook de contacten met de kringen, zou ik daaraan willen toevoegen.

Blijf het loopbaanbeleid levend houden en wijs de leden op het belang ervan. Onze leden hebben nog steeds te weinig aandacht voor hun eigen ontwikkeling en loopbaan. Teveel griffiers ervaren op een bepaald moment het griffierschap als een doodlopende weg.

De griffie is geen één of tweemans zaak. Een mantra, dat ik veel heb gebruikt. Gelukkig is er een positieve ontwikkeling gaande richting meer ondersteuning, maar nog steeds is 47% van de raadsgriffies onderbezet. Bovendien neemt de werkdruk voor 57% van de griffies toe. Aan normstelling wordt gewerkt, maar moet blijvend aandacht krijgen. Inclusief hulp en steun aan onze leden die de ondersteuning voor hun raad moeten verstevigen. Actieve opstelling en vraag om ondersteuning in ons netwerk (raadsledenvereniging, ook Henk Boumans, jullie bedankt!) is daarbij onontbeerlijk en ook bij andere onderwerpen succesvol gebleken.

De basis van onze vereniging wordt gevormd door vrijwilligers: activiteiten zijn voor en door griffiers. Ik heb steeds willen aansluiten bij die onderwerpen en thema's waar energie van collega's zichtbaar was. Dat bleken telkens weer de meest succesvolle programma's en initiatieven. Ik wens mijn opvolgster veel actieve en enthousiaste collega's toe, die ook haar schild willen blijven dragen.

Ik vertrek als jullie voorzitter, maar blijf als jullie collega, we gaan elkaar zien.

Lieve Kirsten, geweldig dat je dit mooie, zinvolle werk voor ons en de kostbare goed van onze democratie wilt doen. Ik wens je heel veel succes en veel plezier!