

## Begroting Vereniging van Griffiers 2022: Leiderschap gezocht!?

In veel opzichten leek 2021, het coronajaar, een jaar van stilstand. Zo niet voor de griffiers! Niet alleen werd enorm veel werk verzet met digitaal vergaderen en digitale vormen van bewonersparticipatie, ook in de erkenning van de noodzaak van goede ondersteuning van de volksvertegenwoordigingen is veel gebeurd.

De Raad voor het Openbaar Bestuur heeft een rapport uitgebracht dat er niet om loog: “Goede ondersteuning, sterke democratie” is dan ook de titel.

De minister van BZK heeft daarop het rapport onderschreven en werkt aan een Agenda versterking positie gemeenteraden. Binnen gemeenteland is met succes gelobbyd voor één profiel voor de griffier in het functiegebouw HR21. Alle seinen staan op groen voor investering in ons vak!

Tegelijk staat de democratie onder druk. Versplintering, polarisering en gebrek aan vertrouwen van burgers staan tegenover grote opgaven in de samenleving. Dat geldt voor gemeenteraden, voor Staten, waterschappen en de beide Kamers. Overal is discussie over het gezag van de politiek. Dat vraagt een goed werkende democratie, om belangrijke keuzes voor toekomst ook met draagvlak onder de inwoners door te kunnen voeren: 2022 zal zeker geen business as usual worden. Dat geeft voor 2022 ook een duidelijke opgave: deze verwachtingen van onze bijdrage als griffiers waar kunnen maken. Investeringen in onszelf, in visievorming op het vak en op de bijdrage van griffiers aan de kwaliteit van de democratie staan op de rol.

Voor de vereniging gaat de lobby voor een goed toegeruste griffie onverminderd door. Een griffie is geen één- of tweemanszaak, blijft een belangrijke leidraad daarbij.

Toch zien we vaak dat de griffier van bescheiden blijft. “Ach ja, het hoort bij mijn vak.” Te bescheiden wellicht? Want de komende jaren vragen leiderschap van onze beroepsgroep. Niet alleen ondersteunend aan de raad en Staten, maar ook richtinggevend. We spraken eerder over de rol van de griffier bij inwonersparticipatie: zet het op de agenda. Loopt het niet zoals je wilt in de driehoek: maak het bespreekbaar en stel voor deel te nemen aan de aangeboden workshops. Er komen raadsverkiezingen aan: reik de raad opties aan voor vernieuwing, organiseer een heisessie met de nieuwe raad en leg vooraf de keuzes voor hoe de formatie kan verlopen.

Kortom, ons dienstbare vak is geen onzichtbaar vak. Neem het voortouw, toon leiderschap. Het gaat immers niet om ons, maar om de kwaliteit van de democratie.

Meer dan 500 griffiers en hun plaatsvervangers zijn sinds 2003 verenigd in de Vereniging van Griffiers, die zich inzet voor belangenbehartiging van de beroepsgroep en versterking van het openbaar bestuur. Een vereniging die bestaat uit betrokken leden uit alle bestuurslagen, die allemaal een passie hebben voor het openbaar bestuur. Een vereniging die met haar activiteiten aansluit op de wensen van haar leden.

De twee belangrijkste pijlers waarop het werk en de activiteiten van de vereniging rusten zijn: **ondersteuning en belangenbehartiging**. Dit doen we door:

- Het geven van informatie over relevante onderwerpen uit ons dagelijks werk. **Professionalisering en kennisverbreding** zijn hier de thema's. Dit wordt vorm gegeven in onder meer een opleidingsprogramma voor het vak en een kennisaanbod over ontwikkelingen in de democratie in het algemeen.
- Het vormen van visie en het geven van meningen over de **ontwikkelingen in het openbaar bestuur**. De griffiers brengen hun volksvertegenwoordigers, als eerste adviseur, in positie en dragen daarmee in belangrijke mate bij aan de kwaliteit van het openbaar bestuur. De vereniging denkt en doet mee in landelijke en regionale werk- en studiegroepen en adviseert daar waar nuttig en nodig. Ook als derden ons consulteren (pers, wetenschap, politiek) leveren we een inhoudelijke bijdrage.
- Het **onderling adviseren en uitwisselen van ervaringen**. De vereniging bevordert onderlinge contacten tussen de leden onder meer door het organiseren van congressen en studiebijeenkomsten en het onderhouden van (digitale) media. Daarnaast ondersteunt de vereniging individuele griffiers met intercollegiale consultatie.
- De leden te vertegenwoordigen zodat het geluid van griffiers wordt gehoord in relevante organen. De vereniging zet zich in voor een **goede positionering en profilering** van de griffiers in het bestuurlijke bestel en zal aanbevelingen blijven doen en waar mogelijk belangen van griffiers blijven behartigen. In dit verband worden contacten met betrokken zusterorganisaties en andere partners onderhouden. Er is aandacht voor **loopbaanontwikkeling en de arbeidsmarktpositie van griffiers**.

## Activiteiten 2022

Om onze opdracht van ondersteuning en belangenbehartiging ook in 2022 waar te kunnen maken wordt een groot aantal activiteiten gepland. Deze worden door de vijf commissies van de vereniging ontwikkeld en begeleid.

## Belangenbehartiging

### Vertrouwenspersonen

Vertrouwenspersonen zijn er voor collega-griffiers die in de problemen komen. De 4 vertrouwenspersonen functioneren zelfstandig binnen de vereniging en zijn gekoppeld aan de commissie Belangenbehartiging. De ingezette lijn om de vertrouwenspersonen meer onder de aandacht te brengen en ook de mogelijkheid te bieden eens met hen te sparren voordat er grote problemen ontstaan wordt voortgezet.

### Activiteiten naar aanleiding van het herijkte functieprofiel: P&O-adviseurs en wg-commissies

In 2021 zijn de 3 functieprofielen voor griffiers in HR21 teruggebracht tot 1 (strategisch) griffiersprofiel. Dit profiel gaat uit van een gelijkwaardige positie van de griffier ten opzichte van de gemeentesecretaris. Dit ene profiel wordt nu aangeboden aan gemeenteraden. Bij de invoering van dit ene profiel zullen activiteiten ingezet worden ter bevordering van het gebruik ervan:

**P&O-adviseurs bereiken:** in de praktijk blijkt de kennis van de speciale positie van de griffie binnen de ambtelijke organisatie nogal eens gebrekkig bij P&O-afdelingen. In 2022 willen we hieraan werken door voorlichting en wellicht een beknopte handreiking.

**Werkgeverscommissies (samen met de NVvR):** na de raadsverkiezingen 2022, als de nieuwe werkgeverscommissies zijn samengesteld, zal weer een training voor werkgeverscommissies worden gegeven. Dit gebeurt in samenwerking met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. Dit maakt de leden bewust van hun rol en de ruimte die gemeenteraden hebben bij de inrichting van hun griffie.

### **Uitbreiding griffie ondersteunen**

Ook aan de kant van de werknemer (griffier) zet de commissie Belangenbehartiging in op een doorontwikkeling van griffies. Door in samenwerking met de commissie Professionalisering workshops en webinars te geven in 2022 wordt griffiers geadviseerd hoe zij de ontwikkeling naar het ene profiel en uitbreiding van de griffie van onderop kunnen stimuleren. Het gaat hier om de profilering van de griffier in de 'interne' omgeving.

### **Klachtenprocedure tegen griffiepersoneel**

In de praktijk blijken er wel eens klachten te zijn met betrekking tot griffiepersoneel, waarbij niet duidelijk is wie deze afhandelt en op welke wijze deze worden afgehandeld. In 2022 wil de commissie zich buigen over deze kwestie en een advies uitbrengen.

### **Inzet op uitbreiding leden College voor Arbeidszaken**

In het College voor Arbeidszaken hebben sinds 2014 één griffier en sinds 2018 één raadslid zitting als adviseur. Dit is kwetsbaar, bij ziekte is er geen griffier of raadslid. Er is vanuit de VvG en de NVvR op ingezet om het CvA te bewegen meer raadsleden en griffiers (lieft 3 of 4 elk) toe te laten in 2022. De griffiers die zitting hebben in het CvA krijgen dan ook zitting in de commissie Belangenbehartiging en bepalen gezamenlijk, in samenwerking met de NVvR, de strategische beïnvloedingsagenda.

### **Publicatie “De (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur”**

Op het VNG-jaarcongres 2018 is het door onze commissie gerevitaliseerde boekje aangeboden aan de minister van BZK en actief verspreid onder de gemeenten. Voor 2020 hadden wij het plan opgevat om hoofdstuk 5, wat specifiek gaat over de Wnra, te gaan herschrijven en te gaan linken aan de rechtspositie. De impact van het coronavirus op de werkzaamheden heeft er toe geleid dat deze actualisatie is blijven liggen. In 2022 wordt dit opgepakt.

### **Loopbaanbeleid**

In 2017 is de vereniging gestart met het ontwikkelen van loopbaanbeleid voor griffiers. Het aanbod van collectieve en individuele loopbaantrajecten, ontwikkeld met Public Spirit, blijft beschikbaar. Daarnaast is er ingezet op de bekendheid van het griffiersvak bij werving- en selectiebureaus die niet dagelijks griffiers tegenkomen, maar wel kandidaten zoeken voor functies waar griffiers geschikt voor zouden zijn. De contacten die hierbij zijn gelegd, zullen ook komend jaar worden onderhouden. In de Headlines zullen griffiers worden geïnterviewd die het vak verlaten hebben en een andere functie zijn gaan vervullen.

Een aanbod aan startende griffiers, bijvoorbeeld een 'klasje' voor beginnende griffiers, zoals ook de burgemeesters kennen, is door de coronabeperkingen nog niet van de grond gekomen, maar staat voor 2022 op de rol.

## **Integriteit**

### **Training “De rol van de griffier in het integriteitsbeleid”**

De commissie Integriteit gaat in 2022 verder met het verzorgen van deze trainingen voor collega-griffiers. Deze gaan om vragen als: Wat doe je als je een melding van een schending krijgt? Hoe ondersteun je volksvertegenwoordigers bij het voorkomen van schendingen? Maar ook: Hoe help je bestuurders het goede te doen?

We doen dit door de kringen te bezoeken. De commissieleden zijn getraind door het bureau Governance en Integrity en inmiddels zijn er al diverse trainingen geweest. Vanwege corona is het trainen gestopt, maar zodra het kan, gaan we daar mee verder.

In 2022 ronden we ook de herziening van de handreiking “De rol van de griffier bij integriteitsschendingen” af.

In 2021 hebben er klankbordgesprekken plaatsgevonden met het Nederlands Genootschap van Burgemeesters. Onderzocht wordt in hoeverre hier in 2022 vervolg aan kan worden gegeven.

### **Het gezag van de griffier**

Nu het onderzoek naar het gezag van de griffier er ligt, gaan we onderzoeken welke gevolgen dit heeft voor het eerder verschenen Integriteitskompas. Daarin staan de kernwaarden van de griffier beschreven, die in het onderzoek naar het gezag van de griffier verder worden uitgewerkt. Deels zal dat bij de activiteiten van de commissies Professionalisering en Belangenbehartiging aansluiten en ook de aanzet voor een beroepscode kunnen zijn.

## **Communicatie en Informatie**

### **Communicatie**

De commissie Communicatie en Informatie ondersteunt de communicatie uitingen van de vereniging en adviseert de verschillende commissies.

In 2021 is de nieuwe website gelanceerd, die verder uitgebouwd zal worden met een community. In 2021 is een start gemaakt met een nieuwe communicatiestrategie, die in 2022 verder wordt uitgewerkt en doorgevoerd, mede door het aanstellen van een eigen communicatiemedewerker.

Hoewel er veel waardering is voor de wekelijkse Headlines, kan de interne communicatie versterkt. Denk bijvoorbeeld aan het beter op de hoogte houden van de leden waar het bestuur en de commissies mee bezig zijn of de terugvindbaarheid van publicaties. Ook de externe communicatie kan versterkt worden. Door een beter gebruik van communicatiekanalen, en ook door bijvoorbeeld vaker stelling te nemen in het publieke debat.

### **Baselinedocumenten**

Aan de baselinedocumenten voor een nieuw Raadsinformatiesysteem en audiovisuele middelen wordt gewerkt samen met VNG-realisatie. Er is een start gemaakt en oplevering wordt in 2022 verwacht. Dergelijke documenten moeten onze leden ondersteunen bij de aanbestedingsprocedures waarbij veel griffiers betrokken zijn. Daarnaast gaan we door met het houden van voorlichtingsbijeenkomsten over de vragen rond inkoop- en aanbesteding van RIS en AV apparatuur.

### **Informatieagenda en digitalisering**

Afgelopen jaren is er steeds meer aandacht gekomen voor de impact die digitalisering heeft op het raadswerk en het werk van de griffie in het bijzonder. Denk aan vraagstukken ten gevolge van AVG, vragen rond dataveiligheid, Wet Open Overheid, desinformatie en de Smart Society. Dit raakt direct aan de vragen op het gebied van informatievoorziening aan de volksvertegenwoordigers. Deze vragen en vooral hoe de griffier met deze vraagstukken aan de slag kan worden in 2022 opgepakt.

Besloten is een aparte klankbordgroep van geïnteresseerde leden hiervoor in het leven te roepen, die de vereniging adviseert en ondersteunt op dit terrein. In 2022 zal deze klankbordgroep verder invulling krijgen.

### **Professionalisering**

#### **Investeren in de griffier als pijler onder een vitale democratie**

Vorig jaar schreven we al over de griffier als hoeder van de kwaliteit van het democratisch proces bij gemeenten en provincies. De Grote Workshop die we op 23 april 2021 samen met drie andere commissies organiseerden over de toekomst van de griffie leverde een wisselend beeld op waar het gaat over het toekomstbeeld van de griffiersfunctie. Deze conclusie betekent dat we nog het nodige werk te verzetten hebben in de verdere ontwikkeling van de functie, willen we als griffiers de strategische positie die nodig is voor een goede ondersteuning van onze raden en staten, bereiken.

#### **Uitvoering professionaliseringsagenda**

In 2019 is gestart met de ontwikkeling en uitvoering van de professionaliseringsagenda. In een voortdurend veranderende omgeving moet ook de griffier in ontwikkeling blijven. Het blijft de ambitie van de vereniging dat iedere griffier zich ontwikkelt tot strategisch adviseur van de raad. In de professionaliseringsagenda zijn 5 terreinen opgenomen waarop de vereniging actie gaat of blijft ondernemen:

- Investeren in scholingsaanbod
- Investeren in collegiaal leren
- Investeren in praktijkgericht leren in eigen huis
- Investeren in een op leren gerichte omgeving
- Investeren in samenwerking met onze strategische partners

De ontwikkelscan is in 2020 gelanceerd. Deze online vragenlijst geeft inzicht hoe je scoort op de voor een strategische griffier relevante competenties. De uitslag van de scan kan helpen invulling te geven aan de scholingsbehoefte van griffiers. De ontwikkelscan geeft verder handvatten voor het met de werkgeverscommissie te voeren het gesprek over de gewenste persoonlijke ontwikkeling en de bijbehorende scholing.

In 2021 hebben we ingezet op het vormen van een netwerk van levende lerende communities. Binnen zo'n lerende community kunnen collega's met elkaar werken aan de verdere ontwikkeling van precies die competenties die aandacht verdienen. Als dit een succes is willen we dit verder binnen de vereniging uitrollen.

Een opzet voor permanente educatie en samenwerking met opleiders om een passend aanbod te ontwikkelen, dat aansluit bij de benodigde competenties van griffiers, wordt uitgewerkt. De vormen waarin opleidingsmogelijkheden worden aangeboden zijn verschillend. In de afgelopen jaren heeft de

commissie Professionalisering in samenspraak met aanbieders enkele specifieke opleidingen ontwikkeld. In 2021 hebben we al enkele stappen gezet om het aanbod verder uit te breiden met 'kant-en-klare' modules. Komend jaar willen we hier verder op inzetten. Een van de doelen is een maatwerk aanbod voor griffierskringen, om het leren dicht bij huis mogelijk te maken. Daarnaast willen we met opleidingsinstituten nagaan welke e-learning modules ontwikkeld kunnen worden. Deze modules zouden plaats kunnen krijgen in een digitale leeromgeving, vergelijkbaar met de leeromgeving van- en voor raadsleden.

De digitale opleidingsgids wordt in zijn huidige vorm beperkt gebruikt. We gaan dan ook op zoek naar een meer passende vorm om het scholingsaanbod te ontsluiten via onze eigen website.

We blijven inzetten op intervisie, voor zowel beginnende, als gevorderde griffiers. Intervisie onder professionele begeleiding brengt collega's verder in hun ontwikkeling.

In 2022 organiseren we weer een aantal webinars en Grote Workshops over actuele onderwerpen. Collega's maken weliswaar makkelijker tijd vrij om webinars te volgen dan om onze Grote Workshops te bezoeken, toch verwachten we dat er voldoende belangstelling is bij griffiers om elkaar bij Grote Workshops te blijven ontmoeten. We willen bij de organisatie van webinars en workshops collega's meer betrekken. Binnen ons ledenbestand zijn er voldoende collega's met expertise over actuele onderwerpen en met voldoende vaardigheden om deze expertise over het voetlicht te brengen. Wij denken dat we voor dit soort activiteiten niet uitsluitend een beroep op externe deskundigheid hoeven te doen. Naast een kostenbesparing kan dit bovendien een mooie uitdaging voor collega's zijn om op een andere manier met het vak bezig te zijn. Bovendien kan dit, voor degenen die daar belangstelling voor hebben, helpen bij het behalen van de titel CMC of MMC. Op deze manier kunnen we vorm en inhoud geven aan de wens om meer gebruik te maken van de aanwezige kennis en deskundigheid binnen de beroepsgroep.

De contacten met de collega's uit Caribisch Nederland hebben, door wisselingen en coronaperikelen, enige tijd op een laag pitje gestaan. In 2021 vond een behoeftepeiling onder hen plaats om dit jaar een programma op maat aan te kunnen bieden.

De afgelopen jaren heeft de inzet van een tweede adviseur bij de VvG duidelijk vruchten afgeworpen. Deze adviseur is onder andere belast met de uitvoering van de professionaliseringsagenda. Tevens ondersteunt hij de activiteiten die in samenwerking met Democratie in Actie worden georganiseerd. Voor de uitvoering van deze werkzaamheden is het belangrijk dat de tweede adviseur tijd heeft om contacten te onderhouden met griffiers, griffierskringen en partners en daarnaast de tijd heeft om activiteiten te bezoeken die van belang zijn voor de vereniging in het kader van de zichtbaarheid en de samenwerking met andere verenigingen en onze samenwerkingspartners.

#### **(Internationale) certificering en permanente educatie**

Uitgangspunt voor de commissie blijft dat we griffiers zoveel mogelijk stimuleren zich jaarlijks bij te scholen en dit ook bespreekbaar te maken bij de werkgeverscommissies. Zo'n investering draagt bij aan eventuele verder te zetten stappen in je loopbaan. Voor raden en Staten is zo'n investering van belang, om de ondersteuning aan hen op een hoger plan te brengen door een griffier met kennis van actuele ontwikkelingen. Certificering op zich is geen doel. Wij zien dit als een middel om zichtbaar te maken dat griffiers de ontwikkeling van het vak serieus nemen en daar permanent aan willen werken. Certificering zal daarom altijd het resultaat zijn van activiteiten in het kader van permanente educatie.

Op dit moment maken we voor certificering gebruik van het programma van het IIMC. Het IIMC certificeert griffiers die kunnen aantonen te hebben gewerkt aan opleiding en training, maar zich ook op andere manieren ontwikkelen en inzetten voor het vak. Bijvoorbeeld door het geven van cursussen, het schrijven van artikelen of actief te zijn in de vereniging.

De commissie Professionalisering heeft geconstateerd dat de systematiek die het IIMC volgt onvoldoende borgt dat collega's die het certificaat eenmaal hebben behaald, zich blijven ontwikkelen, zoals dat bij verschillende andere beroepsgroepen een vereiste is. Daarom willen we de komende periode nagaan wat nodig en mogelijk is om de certificering beter aan te laten sluiten op de Nederlandse praktijk en in hoeverre dit binnen de door het IIMC gebruikte systematiek een plaats kan krijgen. Een van de onderwerpen die we daarbij nadrukkelijk op de agenda van het IIMC willen zetten betreft de accreditatie van opleidingen voor griffiers. Op dit moment geldt deze accreditatie voor twee opleidingen, terwijl er inmiddels een breder aanbod is van leergangen van vergelijkbaar niveau.

Ook in 2022 willen we leden, die zich willen laten certificeren, blijven ondersteunen in het te doorlopen traject. Hiervoor is een kleine pool van collega's opgezet. De coördinatie blijft op het bureau liggen, zodat het hele proces geborgd blijft.

### **Scholingsfonds**

De vereniging kent al enige jaren een scholingsfonds, voor collega's die weinig of geen scholingsbudget ter beschikking hebben. Het bedrag dat per persoon aangevraagd kan worden is € 1.000,-. Daarmee bieden we een stimulans voor onze collega's om in scholing en daarmee verdere professionalisering te blijven investeren. In 2022 blijven we hier middelen voor vrijmaken.

### **Openbaar bestuur**

De commissie Openbaar Bestuur volgt ontwikkelingen op het terrein van lokaal bestuur en adviseert het bestuur, de andere commissies en externe partijen daarover. Zo is er afgelopen jaren geadviseerd over de permanente regeling digitaal vergaderen, de herziening van de Wet gemeenschappelijke regelingen en over de wetswijziging voor rekenkamers. De commissie Openbaar Bestuur treedt ook op als begeleidingsgroep vanuit de griffiers voor het gezamenlijke programma van de beroepsverenigingen, het ministerie van BZK en de VNG: Democratie in Actie (of de opvolger daarvan).

### **De rol van de griffier bij democratische vraagstukken**

Dit onderwerp is al een tijd op de agenda van de commissie. Een eerste onderzoek ging over de rol van de griffier bij inwonersparticipatie en een tweede gaat over de procedures en de competenties van de griffier daartoe. Met de uitkomsten wordt verder aan de slag gegaan, ook in samenwerking met de commissie Professionalisering. Ook blijkt in gesprekken hierover dat het meest gangbare vergadermodel, het Bob-model, niet altijd past bij de gewenste interactie met inwoners. Hierover zal in 2022 een advies worden uitgebracht.

### **Griffier in Gemeentewet**

De passages over de griffier in de Gemeentewet zijn summier. In het kader van toegroeien naar één profiel en een strategische invulling van het vak, kan het gewenst zijn meer richting te geven in de Gemeentewet over de invulling van het vak. De commissie zal daar in 2022 een advies over opstellen.

### **Regionale samenwerking**

De herziening van de WGR en de uitkomsten van een inventarisatie van het ministerie van BZK over de wijze waarop regio's de gemeenteraden aangehaakt houden geven aanleiding om het thema regionale samenwerking weer op te pakken. Door middel van een digitale workshop en een aanbod aan de kringen zal dit worden uitgewerkt.

### **Aanstellingswijze burgemeester**

Het gesprek over de aanstellingswijze van de burgemeester blijft op de agenda, ook bij het Nederlands Genootschap van Burgemeesters. Samen met hen willen we verkennen hoe de relatie tussen burgemeester en griffier wijzigt bij verschillende vormen van aanstelling.

### **Jaarboek**

In 2021 is weer een Jaarboek uitgebracht. In 2022 zal het gesprek worden gevoerd of het Jaarboek in deze vorm blijft bestaan, of dat er meer gestreefd zal worden naar een redactie die een doorlopende stroom van wetenschappelijke publicaties gaande houdt.

## **Internationalisering**

De leden van de Vereniging van Griffiers zijn collectief lid van de IIMC (International Institute of Municipal Clerks). Afgelopen jaren hebben steeds meer leden kennis gemaakt met de activiteiten van de IIMC, en gezien dat het griffiersvak over de hele wereld een zelfde soort vragen oproept. Om meer gebruik te kunnen maken van elkaars deskundigheid, heeft het bestuur aangeboden het volgende regionale Region XI congres in Nederland te houden. Dit is een congres voor alle IIMC-leden, maar richt zich in het bijzonder op de leden van buiten de VS. Door corona is dit congres uitgesteld naar 2023. In aanloop daar naartoe wordt een werkbezoek van Britse collega's gefaciliteerd, waarbij Nederlandse griffiers hun collega's ontvangen, en waar mogelijk, zoals bij de (digitale) ALV's, aan uitwisseling van ervaringen wordt gewerkt.

Internationale samenwerking biedt extra mogelijkheden om kennis en ervaringen met collega's in het buitenland uit te wisselen. Het geeft ook extra mogelijkheden voor scholing op het brede werkgebied van het lokaal bestuur. Door onze deelname aan de IIMC kunnen onze leden zich laten certificeren door het behalen van de titels CMC (Certified Municipal Clerk) en MMC (Master Municipal Clerk). Deze certificering zien wij als een middel om griffiers te stimuleren zich te blijven ontwikkelen onder andere door het volgen van opleidingen en trainingen, maar ook door actief bij te dragen aan activiteiten van onze vereniging, zoals het mee organiseren van webinars en/of workshops. Daarmee laten we aan onze omgeving zien nadrukkelijk bezig te zijn met de ontwikkeling van ons vak. Een vraag die we ons ook al enige tijd stellen is: hoe worden volksvertegenwoordigers in ons omliggende landen eigenlijk ondersteunt? Wat kunnen wij daarvan leren, maar ook wat kunnen zij van ons leren? Vergelijkend onderzoek hiernaar ontbreekt. Hoog tijd dus om dit onderzoek te laten uitvoeren. Professor Klaartje Peters zal dit onderzoek op zich nemen.



## Raadsverkiezingen 2022

In de aanloop naar de raadsverkiezingen 2022 is met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden gewerkt aan een aanbod voor het startprogramma. Modules zijn en worden geactualiseerd in de online-leeromgeving en in de handreiking voor een goede start wordt een heisessie voorzien. Een uitgelezen kans voor griffiers om leiderschap te laten zien: welke vragen wil je de nieuwe raad voorleggen? Wat zijn de mogelijkheden voor de nieuwe raad als het gaat om informatievoorziening, invloed op regionale samenwerking, bewonersparticipatie, raadsakkoorden en dergelijke?

Eind 2021 en begin 2022 zal het programma "Klaar voor 4 jaar" voor aspirant-raadsleden weer lopen, in samenwerking met de griffierskringen.

## Samenwerking en netwerken

### Democratie in Actie en de opvolger daarvan

Naast de activiteiten die de vereniging zelf oppakt, wordt er ook samengewerkt in het programma Democratie in Actie. Samen met de andere beroepsverenigingen, het ministerie van BZK en de VNG wordt gewerkt aan activiteiten waaraan minimaal twee beroepsgroepen samenwerken. Doel is de vernieuwing van de lokale democratie vorm te geven. Dit is ook van belang uit het oogpunt van belangenbehartiging en profilering.

Het huidige programma Democratie in Actie is geëindigd in 2021. De verwachting is wel dat er in de nieuwe kabinetsperiode een vervolg op deze samenwerking zal komen. Inzet van de vereniging is dat in elk geval het succesvolle aanbod voor driehoeken wordt voortgezet.

### Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

Van de zusterverenigingen is de samenwerking met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden het meest intensief. In het gesprek over een minimumnorm voor griffies is de vereniging een belangrijke partner. Ook is de NVvR een belangrijke partner in de lobby voor 1 profiel van de strategische griffier. In 2022 wordt deze voortgezet als het gaat om functieschalen en de profielen van het griffiepersoneel.

### StatenlidNu

Met StatenlidNu, de Vereniging van Statenleden, is een leerplatform ontwikkeld, zoals dat ook voor raadsleden is gedaan. Diverse statengriffiers en hun medewerkers leveren een bijdrage aan de doorontwikkeling daarvan.

### VNG en IPO

VNG en IPO zijn belangrijke partners om de positie van griffiers te versterken. Door actieve werving van leden voor de VNG-commissies en het onderhouden van goede contacten wordt het geluid van griffiers binnen de VNG-besluitvorming versterkt. Binnen het IPO wordt ook gelobbyd voor één up-to-date functieprofiel.

### Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

De relatie met het ministerie van BZK is goed. We trekken op als partners in de versterking van het lokaal bestuur. Het ministerie werkt aan een Agenda versterking positie gemeenteraden, die in 2022 verdere uitwerking zal krijgen. De goede samenwerking met het ministerie van BZK komt ook tot uitdrukking in de subsidie die wij van hen mogen ontvangen. Het ministerie van BZK is ook dragende

partner in Democratie in Actie en voor het online leerplatform voor raads- en Statenleden. Daarnaast wordt ook samengewerkt in het Platform Weerbaar Bestuur.

### **Waterschappen**

In 2019 is kennisgemaakt met de ondersteuners van de algemene vergaderingen van waterschappen. Er is in diverse waterschappen veel overlap met het werk van griffiers. Het bestuur heeft besloten het lidmaatschap ook voor hen open te stellen. In 2022 zal worden geëvalueerd hoe de samenwerking meer vorm kan krijgen.

### **Partners en sponsors**

In 2020 is het sponsorbeleid herzien. Doelstelling blijft onder meer om door sponsorbijdragen het Jaarcongres gratis aan de leden aan te bieden.

## **Bestuur en bureau**

Er is een bestuur met 9 leden waarin de portefeuilleverdeling de onderwerpen van de commissies volgt. De portefeuillehouder is lid van zijn of haar commissie en vormt zo de verbinding met het bestuur. In 2021 zijn de portefeuilles Integriteit en Belangenbehartiging gesplitst en is ook weer voorzien in een bestuurslid Communicatie.

Het proces van doorontwikkelen van de organisatie blijft doorgaan. Uitgangspunt van het bestuur daarbij is dat de vereniging (ook op langere termijn) financieel gezond blijft, in staat is om relevante activiteiten voor onze leden te ontplooiën en de belangen van onze vereniging effectief te behartigen. Daarom wordt er voor gekozen een 'kernteam' van directeur, bestuursondersteuner en communicatiemedewerker uit eigen begroting te betalen; onafhankelijk van externe subsidie. De aparte communicatiefunctie op het bureau is een nieuwe ontwikkeling. De nieuwe communicatiestrategie vraagt om een eigen medewerker. De begrotingspost voor personeel wordt daarop aangepast.

## Financieel beleid

De financiën van de vereniging zijn gezond. De leden zijn trouw in hun contributiebetaling, zodat we wat we begroten ook binnenkrijgen. Daardoor is de groei naar een wat grotere bezetting op het bureau ook mogelijk.

### Contributie

In 2018 is afgesproken om de contributie te verhogen met het krimpprocentage van het aantal gemeenten plus de cao-stijging in het voorgaande jaar. Per 1-1-2022 zijn er 10 gemeenten minder en de cao-stijging in 2021 is naar verwachting 2%. Het bestuur stelt derhalve voor de contributie ten opzichte van 2021 met 5% te verhogen. De bedragen zijn in €, exclusief BTW.

	2021	2022
100.000+, provincies, Eerste en Tweede Kamer	847	890
50.000-100.000	633	665
< 50.000	432	454
Geassocieerde leden alle gemeentegrootten	346	363
Buitengewone leden	173	182

## Samenstelling begroting

Sinds 2015 ontvangt de Vereniging van Griffiers een activiteitsubsidie van het ministerie van BZK. Deze subsidie wordt ook voor 2022 weer aangevraagd. Het overgrote deel van de voorgenomen activiteiten kan daaruit worden bekostigd. De activiteiten in het kader van Democratie in Actie worden bekostigd uit de subsidie die daarvoor beschikbaar is.

Begroting VvG	Rekening 2020	Begroting 2021	Begroting 2022
<b>UITGAVEN</b>			
Bestuurskosten	€ 345	<b>12.000</b>	€ 10.000
Personeel	€ 112.653	<b>154.000</b>	€ 181.000
Huur	€ 12.882	<b>12.000</b>	€ 12.000
Kantoorkosten	€ 17.413	<b>20.000</b>	€ 20.000
Communicatie	€ 23.533	<b>20.000</b>	€ 10.000
Activiteiten/Congres/IIMC/heidagen	€ 31.868	<b>25.000</b>	€ 35.000
Niet -terugvorderbare BTW	€ 19.019	0	€ 20.000
<b>TOTALE UITGAVEN</b>	<b>€ 217.713</b>	<b>243.000</b>	€ 288.000
<b>INKOMSTEN</b>			
Contributies	€ 234.781	<b>213.000</b>	€ 253.000
Sponsors	€ 25.123	<b>20.000</b>	€ 20.000
P-kosten uit BZK-subsidie		<b>10.000</b>	€ 15.000
<b>TOTALE INKOMSTEN</b>	<b>€ 259.904</b>	<b>243.000</b>	€ 288.000
<b>Saldo</b>	<b>€ 42.191</b>		