

Profielschets lid werkgeverscommissie

Van alle rollen die op (nieuwe) raadsleden af komen, is die van werkgever vaak een verrassing. En toch is de raad sinds 2002 – de invoering van het dualisme – werkgever van de griffie. De meeste raden benoemen uit hun midden een werkgeverscommissie, die deze rol vormgeeft. In de praktijk stuurt de raad dan via de werkgeverscommissie de griffier aan en mandateert de raad de aansturing van het griffiepersoneel aan de griffier.

Om een goede werkgever te zijn is het belangrijk dat de bijzondere positie van de griffier binnen een gemeente wordt herkend en erkend. De werkgever van de griffier zit op afstand, terwijl de andere partijen waarmee de griffier dagelijks te maken heeft in de directe nabijheid zijn. De griffier heeft een kwetsbare positie op het snijvlak van de politiek. Hij moet in staat zijn vanuit neutraliteit verbindingen te leggen tussen raad en college/organisatie/inwoners/instanties. De griffier moet een gelijkwaardige positie kunnen innemen in de driehoek burgemeester/secretaris/griffier. Daarbij moet hij zich gesteund voelen door de raad. Die steun kan de raad regelen via een competente werkgeverscommissie.

Het werkgeverschap is een apolitieke rol en moet de raad dus depolitiseren. De werkgeversrol wordt vanuit praktisch oogpunt vaak uitgevoerd door een klein groep. Daarbij is het belangrijk dat er bij de selectie aandacht is voor een goede balans en affiniteit met het vakgebied: een spreiding tussen de fracties, afvaardiging van oppositie en coalitie, fractievoorzitters & 'gewone' raadsleden. Het kan waardevol zijn om de rol van plaatsvervangend voorzitter van de raad te combineren met een rol in de werkgeverscommissie. De plv. voorzitter heeft vaak al een bepaalde status in de raad en kan boven de partijen functioneren. Daarmee kan die een goede ruggensteun voor de griffier vormen.

De Vereniging van Griffiers en de Nederlandse Vereniging van Raadsleden adviseren het volgende profiel:

Van een lid van de werkgeverscommissie mag worden verwacht dat hij/zij:

- Feeling heeft voor modern werkgeverschap;
- Zo mogelijk ervaring heeft op het terrein van P&O, HRM of leiding geven;
- Oog heeft voor de politiek gevoelige positie waarin de griffier opereert;
- Zich inzet voor het belang van de raad als geheel;
- Autoriteit heeft ten opzichte van de ambtelijke organisatie en de burgemeester, zodat hij de griffier voldoende steun kan bieden.
- In staat is de communiceren met de raad over de gewenste koers. Dit wil zeggen: helder krijgen welke kant de raad op wil en welke ondersteuning hij daarbij verlangt.
- Oog heeft voor lief en leed;
- Over voldoende tijd beschikt voor periodiek overleg.