

CONCEPT 15 april 2010

Profiel van onze nieuwe voorzitter

Nieuwe voorzitter Vereniging van Griffiers: context en rol

De Vereniging van Griffiers (VvG) is een organisatie waarin de beroepsgroep van griffiers van zowel het lokale, provinciale als landelijke bestuur is verenigd. In 2008 heeft de VvG zijn koers uitgezet voor de periode tot 2015. Sindsdien hebben de ontwikkelingen in de vertegenwoordigende democratie en het openbaar bestuur op alle niveaus uiteraard niet stilgestaan. Door globalisering en nieuwe media wordt de wereld steeds kleiner terwijl aan de andere kant de burger steeds meer gericht is op zijn naaste leefomgeving en daar directe invloed op wil uitoefenen. Dat heeft zijn weerslag op het functioneren van en het denken over het openbaar bestuur. Het openbaar bestuur zal hier op moeten anticiperen en stelling durven nemen.

De veranderende blik op het functioneren van onze democratie en ook het onderhouden daarvan vraagt visie en durf. De beroepsgroep van griffiers wil hier een actieve rol in spelen. Het is daarom belangrijk dat de koers van de VvG meegroeit met de ontwikkelingen om een volgende fase in het griffierschap te bewerkstelligen en nieuwe stappen te zetten.

De nieuwe voorzitter heeft een breed draagvlak binnen de vereniging en geeft met frisheid en initiatief mee vorm en inhoud aan de ontwikkeling van de VvG. De nieuwe voorzitter is daarom een uitstekende netwerker en verbinder. Hij/zij heeft durf en is een inspirerend leider van de vereniging. De nieuwe voorzitter initieert de discussie over de koers van de vereniging en daagt de leden uit hieraan een actieve bijdrage te leveren. Hij/zij heeft voldoende overtuigingskracht en sterke onderhandelingsvaardigheden. Naast sterk zijn op de inhoud of het faciliteren daarvan moet de nieuwe voorzitter zeker ook kunnen relativeren.

De nieuwe voorzitter heeft zowel intern als extern voldoende persoonlijkheid om leiding te geven aan processen. Belangrijk daarbij is het landelijke debat te kunnen beïnvloeden. Daarbij moet waar nodig de voorzitter kunnen overtuigen en de vereniging, in al zijn geledingen, daarin kunnen meenemen. Hij/zij moet in staat zijn bruggen te bouwen, maar moet daarentegen ook een duidelijk profiel hebben en stelling durven nemen. Het bereiken van draagvlak voor de doorontwikkeling van de vereniging en zijn koers is daarbij essentieel.

Wat kenmerkt onze voorzitter

- ✓ Een leider die ons verbindt maar ook aanspreekt op onze verantwoordelijkheden.
- ✓ Straalt energie uit, heeft drive en passie voor democratie, ons vak en de ontwikkeling daarvan.
- ✓ Zelfverzekerd maar geen groot ego, kan (zichzelf) relativeren.
- ✓ Een boeiende persoonlijkheid met visie, ideeën en overtuigingskracht.
- ✓ Heeft uitstraling, ook in de media.
- ✓ Is stevig in het innemen van positie, maar kan daarnaast goed contact maken en onderhouden met spelers in het ambtelijk en bestuurlijk krachtenveld.
- ✓ Kan ons met speeches prikkelen en uitdagen maar ook verenigen.
- ✓ Geïnteresseerd in wat er leeft bij de leden en zoekt daarom actief de kringen om in gesprek te gaan.
- ✓ Is een teamspeler die de kwaliteiten in de collega-bestuursleden herkent en stimuleert en hen aanspreekt op hun bijdrage op inhoud en in de samenwerking.
- ✓ Wakkert de discussie aan maar zorgt ervoor dat we uiteindelijk tot besluitvorming komen, zo nodig door zelf de knoop door te hakken.
- ✓ Werkt met veel inzet voor de leden en de vereniging en spreekt ons aan op onze loyaliteit richting het bestuur in het algemeen en onze voorzitter in het bijzonder.

Hoofdtaken voor de komende jaren

- ✓ Enthousiasmeren en verbinden van de leden voor hun vereniging die door en voor griffiers inhoud krijgt op alle fronten zowel gemeentelijk, provinciaal als landelijk en voor kleine tot grote gemeenten.
- ✓ Stimuleren en leiden van de discussie over de koers na 2015.
- ✓ Levert een bijdrage aan het realiseren van de doelstellingen van de VvG.
- ✓ Voorzitter van de vergaderingen van het bestuur en vergaderingen van de ALV.
- ✓ Bevordert het teamverband binnen het bestuur en leidt het overleg over de verdeling van de taken.
- ✓ Stuurt samen met de secretaris het secretariaat aan, dat is ondergebracht bij de VNG.

- ✓ De voorzitter is het boegbeeld van de VvG en het gezicht van de vereniging in externe profilering.
- ✓ Eerste aanspreekpunt voor de media.

Het bestuur

Het bestuur, van onze jonge en dynamische vereniging, is een team met een portefeuilverdeling. Ieder bestuurslid heeft een eigen takenpakket maar onze kracht zit er in dat we elkaar alert houden en aanvullen. Onze voorzitter heeft als taak om die afstemming te bevorderen en voortgang en scherpte te houden in onze koers richting 2015. Voor de dagelijkse gang van zaken, de contacten naar buiten en afstemming van taken onderling werken voorzitter en vice-voorzitter nauw samen. Voor de interne contacten en werkzaamheden van bestuur en vereniging werkt de voorzitter nauw samen met de secretaris.

Tijdsbesteding

De functie van voorzitter is een nevenfunctie kans voor een collega met hart voor het openbaar bestuur en het griffiersvak in het bijzonder. Het is een unieke en boeiende functie met veel contacten. Je hebt de mogelijkheden om op verschillende niveaus een prominente rol te spelen. Het professioneel invullen van deze functie kost wel de nodige tijd. Daarom is het essentieel dat er bij je werkgever voldoende steun is. Wat betreft het tijdsbeslag moet worden gedacht aan minimaal 10 uur per week. In verband met de netwerkfunctie en de vereiste aanwezigheid van de voorzitter bij diverse vergaderingen en bijeenkomsten door heel Nederland moet je zeer mobiel en flexibel zijn.

De zittingstermijn is vier jaar. In verband met de continuïteit is het belangrijk dat de nieuwe voorzitter zich voor een dergelijke periode committeert.

Reageren

Leden die zich herkennen in de profielschets worden gevraagd vóór 23 april 2011 een gemotiveerde reactie plus CV te sturen naar de ambtelijk secretaris van het bestuur: Anouk van Nieuwenburg, Postbus 30435, 2500 GK in Den Haag of per mail: vvg@vvg.nl

We begrijpen dat we veel vragen van onze nieuwe voorzitter. Het is uiteraard niet de bedoeling kandidaten af te schrikken. Heb je niet alle kwaliteiten maar herken je jezelf voor een groot deel in het profiel en deel je de ambities en het enthousiasme van de vereniging, aarzel niet en reageer!

Wanneer je vragen hebt over de vacature of de functie kun je altijd terecht bij Arjan Oudbier op 055-5801559 of a.oudbier@apeldoorn.nl of bij Edwin Israël op 0118-675566 of e.israel@middelburg.nl.