



## Concept verslag Algemene Ledenvergadering 7 oktober 2016 te Venlo

### 1. Opening en vaststellen agenda

Voorzitter **Renée Wiggers** opent de Algemene Ledenvergadering. Zij bedankt de congrescommissie, onder leiding van de heer Van Soest, voor de organisatie van het jaarcongres en de gemeente Venlo voor de gastvrije ontvangst.

Voor de Vereniging van Griffiers zal 2017 in het teken staan van de uitwerking van het ambtsonderzoek dat onlangs is uitgevoerd. Het ambtsonderzoek maakt niet alleen duidelijk dat verdere professionalisering van griffiers wordt gevraagd. Maar ook dat de griffier meer tijd en ruimte moet krijgen om zijn werk goed te doen en meer in zichzelf moet investeren. Dat vraagt om 'verbeteren, verbinden en vernieuwen.' Dat is meteen het motto voor 2017. Het jaarcongres met het thema 'de lerende griffier' sluit hier prachtig bij aan.

### 2. Vaststellen besluitenlijst Algemene Ledenvergadering 2 oktober 2015

De besluitenlijst wordt zonder verdere op- of aanmerkingen goedgekeurd en vastgesteld met 131 stemmen voor en 3 stemmen tegen.

### 3. Vaststellen Jaarrekening 2015

De Jaarrekening 2015 wordt bij acclamatie goedgekeurd en vastgesteld.

Het bestuur stelt voor om de boekhouding, vanwege de toenemende complexiteit, uit te besteden aan een extern bureau. Voortaan zal er aan de Jaarrekening een accountantsverklaring toegevoegd worden.

De leden stemmen bij acclamatie in met het voorstel.

### 4. Begroting 2017

De **voorzitter** geeft aan dat 2017 vooral in het teken zal staan van de uitwerking van het ambtsonderzoek griffiers, dat onlangs is uitgevoerd. Naast activiteiten op het gebied van belangenbehartiging, gaat het bestuur in 2017 ook aan de slag met loopbaanbeleid en mobiliteit. Het loopbaanperspectief van griffiers is heel specifiek en vraagt om een eigen aanpak. Het stimuleren van aandacht van griffiers voor hun eigen loopbaanontwikkeling is belangrijk. In samenwerking met specialisten op het gebied van loopbaanontwikkeling en een aantal zusterorganisaties zal het bestuur verkennen wat de vereniging op dit vlak voor en met de leden kan betekenen. Wie mee wil denken kan zich bij de voorzitter melden. De begroting 2017 wordt aan de hand van drie thema's nader toegelicht.

#### 4.1 Ambtsonderzoek en professionalisering

**Berry Van 't Westeinde** merkt op dat het afgelopen jaar het beste 'het jaar van de onderzoeken' genoemd kan worden. Een aantal van de verschenen rapporten gaat in op de veranderende rol van de gemeenteraad in een veranderende maatschappij. In het ambtsonderzoek Griffier in de gemeente geschetst heeft de Universiteit van Tilburg beschreven hoe wij er als griffiers voor staan. Het goede nieuws is: we staan er fantastisch voor. Alle griffiers organiseren, faciliteren, adviseren en vertegenwoordigen het raadswerk. Er is maar één griffier en dat is dé griffier! Het thema voor 2017 is het gestructureerd samenwerken aan 'verbeteren, verbinden en vernieuwen.' Dat vraagt dus om investeren in onszelf. Door een ambitieus opleidingsprogramma en een stevige lobby, wordt een poging gedaan om de griffier nog beter te positioneren.



## 4.2 Verenigingsraad en communicatie

**Jolien Houtman** geeft aan dat de commissie Communicatie in opdracht van het bestuur in 2016 een nieuw communicatieplan heeft opgesteld. In dit plan wordt ingezoomd op de positionering van de vereniging, de communicatie over de kernactiviteiten van de vereniging en de communicatiemiddelen zoals de website en sociale media. Er zijn veel manieren om met elkaar in contact te komen en elkaar te inspireren, zoals workshops, trainingen, website, sociale media en natuurlijk de Verenigingsraad. Het bestuur wil graag door blijven gaan met het organiseren van de bijeenkomsten van de Verenigingsraad. In 2017 evalueren we of de huidige definitie en vormgeving van de Verenigingsraad voldoen aan hetgeen we in 2013 verwachtten. Het idee van de Verenigingsraad is dat deze zou bestaan uit afgevaardigden van kringen en commissies, om zo het bestuur als klankbordgroep te voeden. Het bestuur wil weten of de Verenigingsraad voldoet aan de verwachtingen en de doelstellingen. Om dit te peilen wordt aan de vergadering een aantal stellingen voorgelegd.

### Stelling 1:

Ik ben wel eens aanwezig geweest bij een Verenigingsraad.

Ja: 44 Nee: 79

### Stelling 2:

De Verenigingsraad heeft geen meerwaarde voor het functioneren van de Vereniging.

Ja: 36 Nee: 107

### Stelling 3:

Een ritme van twee Verenigingsraden per jaar is te weinig.

Ja: 29 Nee: 143

### Stelling 4:

Het bestuur moet een bijeenkomst van de Verenigingsraad zelf organiseren en dit niet bij de Griffierskringen neerleggen.

Ja: 80 Nee: 80

### Stelling 5:

Een Verenigingsraad moet altijd gecombineerd worden met een andere activiteit. Bijvoorbeeld een workshop.

Ja: 132 Nee: 29

### Stelling 6:

Er moet altijd een goede lunch of borrel worden gereserveerd na een Verenigingsraad.

Ja: 112 Nee: 24

## 4.3 Informatieagenda en Jaarboek

**Pascale Georgopoulou** geeft aan dat een van de pijlers onder het openbaar bestuur 'informatie' is. Informatietechnologie en digitalisering hebben de samenleving fundamenteel veranderd. De laatste jaren zijn griffiers deskundig geworden in werken met raadsinformatiesystemen, papierloos vergaderen en websites. In werkgroepverband is onderzoek gedaan naar de rol en de positionering van de griffier van de toekomst. De vraag is: is de griffier leidend of volgend en op welke thema's? De commissie heeft drie lijnen gekozen en gaat die de komende tijd verder uitwerken, doordenken en toepassen. De drie lijnen zijn:

### 1. Open data

Na een eerste pilot wordt er nu gewerkt aan het uitrollen van open raadsinformatie voor alle gemeenten. Doel van het vervolg is dat gemeenten en leveranciers van raadsinformatie- audio- en



# VERENIGING VAN GRIFFIERS

videoverslagleggingssystemen zich conformeren aan standaards wat betreft de metadatering, ontsluiting, publicatie, informatieveiligheid en privacybescherming. Daardoor kan steeds meer raadsinformatie als open data worden aangeboden aan inwoners, belangenorganisaties en raadsleden.

## 2. Standaardisatie

Open Data zijn gebaat bij een zo uniform mogelijke werkwijze door gemeenten. Dat kan worden gerealiseerd door standaardisatie van RIS/DMS-systemen en archieven.

## 3. Informatiegedreven democratie

Om informatie te gebruiken voor een goedwerkend democratisch systeem moet er worden voldaan aan twee voorwaarden: beschikbaarheid van en duiding van informatie. De begroting 2017 wordt bij acclamatie goedgekeurd en vastgesteld.

## 5. Afscheid van de bestuursleden

De bestuursleden Luuk Van Luijk, Alwin Oortgiesen (niet aanwezig) en Jeroen Van Urk leggen om verschillende redenen hun bestuurstaken neer. De voorzitter bedankt hen namens de Vereniging voor hun inzet in de afgelopen jaren. Ook wordt afscheid genomen van Marcel Van Dam, sinds 2013 hoofd van de redactie van het Jaarboek van Griffiers. De voorzitter bedankt hem namens de leden voor zijn inzet en inspiratie. Klaartje Peters wordt voor - gesteld als nieuw hoofd van de redactie.

## 6. Benoeming bestuurslid en tevens beoogd secretaris

De ALV wordt gevraagd om Raymond Jeene te benoemen tot bestuurslid en secretaris van de Vereniging van Griffiers.

Raymond Jeene wordt bij acclamatie benoemd tot bestuurslid en secretaris.

De vacature voor een bestuurslid professionalisering is nog niet ingevuld. De vacaturetekst zal zo spoedig mogelijk op de website geplaatst worden.

## 7. Rondvraag en sluiting

Het bestuur heeft zich door de commissie Communicatie, onder leiding van de heer Lanning, laten overtuigen van het feit dat een goede positionering van de Vereniging om eenduidige communicatie vraagt met een nieuw logo en een nieuwe huisstijl. De huisstijl moet uitstralen wie en wat we zijn en wat ons drijft. De leden vinden in hun badge een tweede naamkaartje met daarop hun naam en de nieuwe huisstijl van de vereniging. Ook wordt een pin met het nieuwe logo uitgereikt.

Van de rondvraag wordt door de aanwezige leden geen gebruik gemaakt.

De **voorzitter** bedankt alle aanwezige leden voor hun aanwezigheid en inbreng en sluit de Algemene Ledenvergadering.