

Algemene Ledenvergadering Vereniging van Griffiers

Datum : 4 oktober 2019
Locatie : Leeuwarden

1. Opening en vaststellen van de agenda

Voorzitter **Renée Wiggers** opent de ledenvergadering en heet alle aanwezigen, (ere)leden, zusterverenigingen en internationale gasten hartelijk welkom. Zij bedankt de griffiers uit de Friese kring en de Congrescommissie voor de organisatie van het congres. Verder bedankt ze de sponsors die het congres mede mogelijk hebben gemaakt.

De agenda wordt zonder op- of aanmerkingen ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen verslag Algemene Ledenvergadering 14 juni 2019 (bijlage 1)

Vanuit de ALV zijn er geen opmerkingen op het verslag. Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

3. Hamerstukken vanuit de ALV van 14 juni 2019

Tijdens de ALV van 14 juni was er geen quorum voor formele besluitvorming. Tijdens die vergadering zijn er geen inhoudelijke opmerkingen gemaakt op de stukken. Het bestuur stelt daarom voor onderstaande stukken als hamerstukken vast te stellen.

- a. Vaststellen verslag Algemene Ledenvergadering 5 oktober 2018 (bijlage 2)
- b. Benoeming leden kascontrolecommissie Jaarrekening VvG 2018 (bijlage 3)
- c. Vaststellen Jaarrekening en Jaarverslag VvG 2018 (bijlage 4 en 5)
- d. Benoeming leden kascontrolecommissie Jaarrekening VvG 2019 (bijlage 6)
- e. Benoeming bestuurslid (bijlage 7)

Alle items worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

4. Introductie jaarthema VvG 2020: de zichtbare griffier

Het jaarthema van de Vereniging van Griffiers voor 2020 is 'de zichtbare griffier'. **Renée Wiggers** toont een viertal foto's en vraagt de aanwezigen wie er op de foto's te zien zijn. Pas als de foto's worden uitgezoomd en enkele bekende parlementsvoorzitters in beeld komen, wordt duidelijk wie op de foto's staan: vier griffiers van verschillende landen of gemeenten. In een ingezonden brief in de Volkskrant kaartte Mendeltje van Keulen de onbekendheid van griffiers bij het grotere publiek al eens aan. Jammer, die onbekendheid, vond zij. Parlementaire professionals hebben immers een schat aan informatie over en kennis van het politieke proces. Er is wel een beweging gaande. Griffiers als beroepsgroep komen steeds meer in beeld en worden genoemd als de spil van verandering binnen lokale democratieën. Dit is terecht, maar deze toenemende aandacht verplicht ook. Griffiers moeten met nog meer energie doorgaan met het investeren in zichzelf als beroepsgroep en veel griffiers nemen hier ook de tijd voor, ondanks de beperkte tijd die zij hebben. Anderzijds zouden griffiers nog wel wat meer in de schijnwerpers mogen staan. Worden ze voldoende gezien door hun werkgevers? Het is tijd om het geluid van de griffier steviger en prominenter te laten klinken. Daarom is gekozen voor 'de zichtbare griffier' als jaarthema voor 2020.

Griffiers moeten meer ruimte krijgen om hun bijdrage aan de democratie te leveren. Er moet een loopbaanbeleid gevoerd worden, zodat nieuwe werknemers binnen en buiten het openbaar bestuur het vak van griffier leren kennen en zich hieraan willen binden. Een goede ondersteuning van onze volksvertegenwoordigers mag wat kosten.

De vraag is wat de democratie ons waard is en hoeveel we hierin willen investeren. Van raads- en statenleden wordt soms het onmogelijke gevraagd. Ze zijn soms onervaren, werken in een steeds gefragmenteerder landschap, hebben een drukker bestaan en hebben te maken met een samenleving die kritischer wordt. Goede ondersteuning is meer nodig dan ooit en ook de zachte waarden moet de griffier meer gaan managen.

Er was en is een ondergrens aan de kwaliteit van de ondersteuning van de griffie. De griffie is geen één- of tweemanszaak en alleen stukken heen en weer schuiven is niet voldoende. De griffie moet en kan meer. De griffie moet openstaan, vooroplopen, de ambtelijke en bestuurlijke omgeving uitdagen en haar nek durven uitsteken. De zichtbaarheid van de beroepsgroep moet voorrang krijgen boven het politiek neutraal willen zijn.

Bernadette Jansen vertelt dat vorig jaar de professionaliseringsagenda is gepresenteerd. Het is voor alle griffies belangrijk om permanent te investeren in professionalisering. De commissie Professionalisering is voortvarend aan de slag gegaan met de uitvoering van de agenda. Er is een stappenplan opgesteld en in een werksessie zijn de prioriteiten uitgevoerd. Van griffiers wordt steeds meer verwacht dat zij aan strategische advisering doen en bijvoorbeeld democratische vernieuwing en participatie stimuleren. De vraag is welke vaardigheden en competenties nodig zijn om mensen mee te krijgen en te overtuigen. Hiervoor is een ontwikkelingsopdracht geformuleerd. De commissie hoopt snel bij de leden terug te komen met de plannen. Het is mooi om te zien dat verschillende kringen zelf al aan de slag zijn gegaan met professionalisering. Het uitgangspunt is dat de ontwikkelingslijn en de opleidingslijn samen ontwikkeld worden en te blijven investeren en goede ideeën over te nemen. Het Webinar is een goed middel gebleken.

De commissie Professionalisering heeft een bijna geheel nieuwe samenstelling gekregen. De commissie acht het een grote eer om invulling te geven aan de ambities die er zijn.

Thecla van der Torre, voorzitter van de commissie Communicatie en Informatie, stelt dat communicatie cruciaal is voor het werk van de griffier. We leven in tijden van digitale transformatie. In mei heeft de commissie Communicatie en Informatie een doorstart gemaakt. De commissie telt elf leden uit het hele land. Het eerste overleg heeft al plaatsgevonden en daarbij is gebrainstormd over de opgave en het doel van de commissie. Moet die zich vooral richten op de ondersteuning van griffiers? Of op de toegankelijkheid en professionaliteit van de website? Moet het informatiemanagement verder worden ontwikkeld? Of moet juist de vereniging worden geprofileerd onder verschillende doelgroepen? Om antwoord te krijgen op deze vragen is het nodig om te weten wat de leden belangrijk vinden en waar de prioriteiten liggen. Daarom is er een enquête uitgezet. De commissie gaat met de resultaten hiervan aan de slag en informeert de leden over de uitkomsten. Het doel is een goede communicatie en informatievoorziening die past bij de behoefte van de griffies.

Hans Rijs geeft aan dat de commissie Communicatie en Informatie zich ook bezig houdt met digitalisering. De commissie roept de leden op het ORI-aanmeldformulier in te vullen bij VNG Realisatie. Verder is de commissie op zoek naar twaalf collega's die voor twaalf dagen een griffier uit het Verenigd Koninkrijk onder hun hoede willen nemen in het kader van een uitwisselingsproject.

Voorzitter **Renée Wiggers** geeft aan dat een aantal collega's het initiatief heeft genomen om een motie te schrijven naar aanleiding van de begroting. De opstellers van de motie herkennen het dilemma. Enerzijds wil iedereen de griffier zijn die de raad vraagt. Dit betekent dat er veel ballen in de lucht moeten worden gehouden en hiervoor is meer ondersteuning nodig. Anderzijds moeten griffiers hun werk goed doen en goed blijven doen. Het gaat om de kwaliteit van de griffie, die een team moet zijn. Naast de griffier zijn een griffiemedewerker en raadsadviseur nodig die zorgen voor een klantvriendelijke facilitering aan de raad. Ook is er veel inhoudelijke ondersteuning nodig en moet er iemand zijn die de deskundigheidsbevordering van de raadsleden aanjaagt. Daarom wordt er gesproken met het Ministerie van BZK om zo dit signaal af te geven en erkenning te krijgen voor het werk dat griffies doen.

Sabine de Kroon, griffier van de gemeente Heemskerk, roept de aanwezigen ertoe op niet alleen aandacht te hebben voor de kwantiteit, maar ook voor de kwaliteit en in het bijzonder de diversiteit aan vaardigheden die voor een goede griffie nodig zijn.

Voorzitter **Renée Wiggers** stelt dat er onderzoek is gedaan naar en gesprekken zijn gevoerd over de uitbreiding van het ledenbestand en de vraag of het zinvol of wenselijk is deze uit te breiden met andere griffiemedewerkers. Hiervoor bleek bij de leden onvoldoende draagvlak aanwezig en daarom zijn in de begroting geen voorstellen opgenomen om het ledenbestand uit te breiden. Veel activiteiten blijven uiteraard wel open voor griffiemedewerkers.

5. Vaststellen begroting VvG 2020 (bijlage 8)

De begroting VvG 2020 en de hierin opgenomen contributievoorstellen voor 2020 wordt in stemming gebracht en met algemene stemmen aangenomen.

Over de motie 'Een sterke raad verdient een stevige griffie(r)' wordt door middel van groene en rode kaarten gestemd. Een meerderheid van de leden stemt voor de motie en deze wordt aangenomen.

6. Afscheid bestuurs- en commissieleden VvG

De voorzitter roept **Paul van Ruitenbeek** naar voren. Hij is twee keer een periode van vier jaar bestuurslid Belangenbehartiging en bestuurslid Integriteit geweest. En daarnaast bemoeide Paul zich natuurlijk ook met alle andere onderwerpen in het bestuur! Kritisch en soms scherp, maar altijd met het oog op de bal en niet op de man. Gelukkig gaat hij de vereniging niet loslaten, maar blijft hij voorzitter van de commissie Integriteit. De voorzitter bedankt hem met een bloemetje voor zijn inzet.

Thea de Mik heeft de afgelopen vijftien jaar in de commissie Professionalisering gezeten. Als secretaris verzorgde zij de verslagen en hield de commissie op alle fronten draaiende. Ze benadrukt zelf dat zij de werkzaamheden met veel plezier heeft gedaan en deze niet had kunnen uitvoeren zonder de andere commissieleden. De voorzitter bedankt haar met een bloemetje voor haar inzet.

Jan Bouke Zijlstra was adviserend lid in het college Arbeidszaken en heeft zijn taken met geduld, doorzettingsvermogen en humor uitgevoerd. Ook was hij een actief lid van de commissie Belangenbehartiging. Hij adviseert de aanwezigen om op vacatures voor commissiewerk en dergelijke te letten: de werkzaamheden zijn echt een verrijking. De voorzitter bedankt ook hem met een bloemetje voor zijn inzet.

Bram Oostdijk was voorzitter van de commissie Integriteit. Onder zijn leiding is de vereniging bezig geweest met de rol van de griffier bij integriteitsvragen en is de commissie getraind om de kringen komend jaar te gaan bezoeken met een nieuwe training op het gebied van morele oordeelvorming. De voorzitter bedankt ook hem met een bloemetje voor zijn inzet.

7. Herbenoeming voorzitter VvG (bijlage 9)

Menno Huisman vertelt dat hij met de voorzitter, Renée Wiggers, heeft gesproken over haar herbenoeming. Zij gaf aan hier over na te moeten denken: er zit veel tijd in het voorzitterschap en het is een hele verantwoordelijkheid om een grote vereniging op sleeptouw te nemen. Hij heeft de voorzitter gevraagd om voor nog een termijn te gaan. De voorzitter moet goed zichtbaar zijn. Renée Wiggers doet dit goed en heeft een netwerk opgebouwd, wat voor de continuïteit van de vereniging van belang is.

Daarom stelt het bestuur voor Renée Wiggers te herbenoemen voor een tweede termijn. De leden reageren met een hartelijk applaus.

8. Rondvraag en sluiting

De **voorzitter** vertelt dat het jaarboek dit jaar in onderdelen verschijnt. Het thema van het jaarboek is 'Schaalverwarring'.

Ze bedankt de leden voor hun aanwezigheid en sluit de Algemene Ledenvergadering.